

AC
Acre

# Acre

Norte · Capital: Rio Branco · 0,61 mi de eleitores

Eleita no 2º turno | Continuidade da titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

**PIB 2023**

R$ **26,3** bi

26º maior do país · 0,24% do PIB nacional · +14,7% em volume sobre 2022

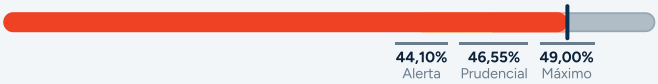
**ORÇAMENTO 2026 (LOA)**

R$ **10,8** bi

**GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS** — **% DA RCL**

**49,03%**

Acima do limite máximo em 0,03 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).






**GOVERNADORA**

## Mailza Assis PP

**Eleita no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Graduada em Direito, com pós-graduação em Direito Constitucional. Advogada e servidora pública.

**POLÍTICA** Assumiu o mandato de senadora pelo Acre (2019–2022) na vaga de Gladson Cameli. Eleita vice-governadora em 2022, assumiu a chefia do Executivo em 2026 e venceu a eleição no 2º turno. Partidos: PSDB e PP (desde 2017).

**ORIGEM** Natural de Mundo Novo (MS), nascida em 1976. Reside no Acre desde a juventude.



**VICE-GOVERNADORA**

## Jéssica Sales MDB

**Eleita no 2º turno (2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Médica, com especialização em Ginecologia e Obstetrícia; atuante na rede pública de saúde.

**POLÍTICA** Deputada federal pelo Acre por dois mandatos (2015–2023). Eleita vice-governadora em 2026 na chapa 100% feminina com Mailza Assis. Filiada ao MDB desde o início da trajetória política.

**FAMÍLIA** Natural de Cruzeiro do Sul (AC), nascida em 1980. Filha de Vagner Sales (ex-prefeito de Cruzeiro do Sul e ex-deputado estadual).

### COMO CHEGOU AO PODER

**66,21%** dos votos válidos 2026 **25/10/2026**

| | |
|---|---|
| VOTOS | 272.635 |
| % VÁLIDOS | 66,21% |
| 2º COLOCADO | Alan Rick (REPUBLICANOS) · 33,79% |

Vitória expressiva consolidada no 2º turno, ancorada na aprovação do governo em exercício, forte presença nos 22 municípios e aliança sólida com prefeitos e lideranças regionais.

**Status do mandato:** Eleita · 1º mandato (2027–2030)

### COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · AVANÇA ACRE

PDT | MDB | PL | DEMOCRATA | PP | UNIÃO

Chapa integralmente feminina (PP/MDB).

### A DISPUTA

Seis candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Mailza Assis e Alan Rick (REPUBLICANOS, Trabalho da Esperança): 66,21% a 33,79% dos votos válidos, diferença de 133.527 votos. Comparecimento de 73,91% no 2º turno.

### POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática e municipalista, focada na atração de recursos federais para a infraestrutura de transportes (BR-364), conectividade digital e fortalecimento da produção rural e da bioeconomia.

- Continuidade da titular: vice-governadora eleita em 2022, Mailza Assis assumiu o Executivo em 2026 e foi eleita titular.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

### AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

**1 — As Pessoas em Primeiro Lugar**
Famílias acreanas no centro das políticas públicas, com acesso digno a saúde, educação e assistência social para reduzir desigualdades.

**2 — Governança Participativa e Respeito à Diversidade**
Diálogo permanente com a sociedade civil, escuta popular, proteção dos direitos humanos e valorização da diversidade social, étnica e cultural.

**3 — Desenvolvimento Regional Integrado**
"Acre desenvolvido por inteiro": fortalecimento dos 22 municípios, respeitando as vocações locais para que nenhuma região fique isolada.

**4 — Crescimento Sustentável e Valorização da Floresta**
Agronegócio, agricultura familiar, indústria e bioeconomia integrados à conservação da floresta e dos recursos naturais.

**5 — Gestão Pública Moderna, Eficiente e Transparente**
Planejamento estratégico, responsabilidade fiscal, transformação digital, inovação, transparência e valorização dos servidores.

**Fontes:** PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-AC / Portal da Transparência do Acre; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizados); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governadora); Câmara dos Deputados, foto oficial (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Acre.





# Gestão de pessoas no Acre

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

**GRUPO DE MATURIDADE**

**Compromissos relevantes a aprofundar**

Fonte: Cenário do Estado — Acre (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

## O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 10 (Gestão Inteligente, Transparente e Digital) – Programa 3 (Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Institucional): o servidor como ativo central da administração, com capacitação continuada, saúde ocupacional, planejamento da força de trabalho e entrega de resultados nos territórios.

**Entrada · atração e seleção**

Planejamento das equipes e concursos públicos setoriais para educação indígena, saúde e meio ambiente.

**Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho**

Capacitação continuada e desenvolvimento de lideranças públicas; modernização da política e da legislação de RH do Poder Executivo.

**Continuidade e retenção**

Saúde e bem-estar do servidor pelo Centro de Atenção à Saúde do Servidor; Mesas Estaduais de Negociação Permanente na saúde e na segurança.

## QUEM TOCA A AGENDA

**SEAD-AC** Secretaria de Estado de Administração

### Paulo Roberto Correia da Silva

Secretário de Estado de Administração · Registro em edital de 01/10/2026

**ESCOLA DE GOVERNO**

Escola de Governo do Acre

**INTERLOCUTORES**

**Diretoria de Gestão de Pessoas**

Interlocução técnica · SEAD-AC

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

## HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

**Centro de Atenção à Saúde do Servidor**

Estrutura da SEAD-AC dedicada à atenção preventiva, saúde mental e qualidade de vida ocupacional dos servidores estaduais.

**Escola de Governo do Acre**

Cursos de capacitação técnica, modernização de processos e formação de equipes administrativas.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Pessoal para o interior**
  Mapear necessidades de pessoal, posições de coordenação e mecanismos de fixação de profissionais em serviços essenciais do interior (saúde rural e educação indígena).
- **Seleção por competências**
  Apoiar a SEAD-AC na estruturação de processos de seleção por competências e na formação continuada de gestores regionais.
- **Lideranças ligadas às metas**
  Conectar capacitação e desenvolvimento de lideranças aos desafios reais de execução das metas prioritárias do governo.

## FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Selecionar uma entrega prioritária no interior (ex.: saúde rural ou educação indígena) e mapear pessoal, coordenação e condições de fixação de profissionais.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica no desenho de seleção por competências e na formação de lideranças para o interior do estado.
- **Governo de continuidade**
  Partir das estruturas e equipes existentes na SEAD-AC antes de propor novas iniciativas.

## TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

**6** de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ✓ **Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo** | 27/27 | ✓ **Formação, capacitação e desenvolvimento profissional** | 27/27 | ✓ **Carreiras, remuneração e benefícios funcionais** | 24/27 |
| ✓ **Concursos e recomposição de quadros** | 22/27 | ✓ **Saúde, assistência e bem-estar do servidor** | 22/27 | ⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados | 18/27 |
| ⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho | 17/27 | ⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças | 15/27 | ✓ **Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho** | 12/27 |

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

**Documento completo — plano de governo original →**

https://drive.google.com/drive/folders/1nXU25hiOnzW5LrcXyYEgnJaLUXPl3hu1

Rio Branco, novembro de 2026.

A Sua Excelência a Senhora
**Mailza Assis**
Governadora do Estado do Acre

**Assunto:** Parceria para fortalecer a gestão de pessoas no governo do Acre

Excelentíssima Senhora Governadora,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança renovada da população do Acre. O início do mandato 2027–2030 é o momento em que se definem as bases para transformar compromissos em entregas concretas, e nenhuma dessas entregas acontece sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com a gestão de pessoas:

- A modernização da política e da legislação de recursos humanos do Estado;
- A ampliação da capacitação permanente e o desenvolvimento de lideranças públicas;
- O fortalecimento das ações de saúde, bem-estar e humanização pelo Centro de Atenção à Saúde do Servidor;
- O planejamento da força de trabalho e a realização de concursos públicos para a saúde, educação indígena e meio ambiente;
- A instituição de Mesas de Negociação Permanente para pactuação continuada com o funcionalismo.

Reconhecemos também o que já está em curso no Estado e pode servir de ponto de partida: a atuação da Secretaria de Estado de Administração (SEAD-AC) na organização dos quadros e nas ações de saúde ocupacional do servidor.

Nossa experiência mostra que agendas de gestão de pessoas avançam quando contam com liderança clara desde o primeiro dia. Por isso, sugerimos que o tema esteja presente no desenho da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Administração (SEAD-AC) como referência para a pauta.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Mapear necessidades de pessoal, posições de coordenação e mecanismos de fixação de profissionais para serviços essenciais no interior do estado (saúde rural e educação indígena);
- Apoiar a SEAD-AC na estruturação de processos de seleção por competências e formação continuada de gestores regionais;
- Conectar as ações de capacitação e desenvolvimento de lideranças aos desafios reais de execução das metas prioritárias do governo do Acre.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico, troca de experiências com outros estados e apoio técnico à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

| Fundação Lemann | Movimento Pessoas à Frente | Motriz |
|---|---|---|

# Plano de ação para o Acre

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|---|
| METAS CADASTRADAS | CONCLUÍDAS | EM ANDAMENTO | PAUSADAS | NÃO INICIADAS |

## AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

**Fundação Lemann** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Movimento Pessoas à Frente** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Motriz** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

## OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

| INSTITUIÇÃO | OBJETIVO E META | PONTO DE DIÁLOGO | INTERLOCUTORES | STATUS |
|---|---|---|---|---|

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

## ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____