

AL
Alagoas

Gestão de pessoas em Alagoas

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Alagoas (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo D (Alagoas Disruptiva: Governo Digital e Gestão por Resultados) – Programa Gente que Faz: inovação na gestão de recursos humanos e fortalecimento da capacidade humana do governo, com equipes suficientes, qualificadas e distribuídas conforme as urgências territoriais.

Entrada · atração e seleção

Dimensionamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho por órgão e por região; recomposição de professores por concurso público.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Escola de Governo ampliada para formação continuada em liderança e transformação digital; mobilidade interna por competências e gestão de desempenho institucional.

Continuidade e retenção

Programa de cuidado com a saúde física, mental e o bem-estar ocupacional dos servidores; modernização digital dos processos de trabalho.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-AL Secretaria de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio

Júlia Carolina Barros Casado Beltrão

Secretária de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio · Interina em registros formais de 2026

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Alagoas (SEPLAG-AL)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEPLAG-AL

Superintendência da Escola de Governo
Interlocução técnica · SEPLAG-AL

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Programa Gente que Faz

Estrutura normativa proposta no plano para conectar dimensionamento territorial, mobilidade por competências e saúde mental no Executivo estadual.

Escola de Governo de Alagoas

Unidade da SEPLAG-AL com trilhas de capacitação tecnológica, inovação na gestão e qualificação dos serviços estaduais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Dimensionamento e competências**
  Apoiar a SEPLAG-AL na metodologia de dimensionamento da força de trabalho e no mapa de competências para alocar equipes no interior.
- **Lideranças intermediárias**
  Critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças das redes de saúde e educação.
- **Liderança digital**
  Trilhas de formação em liderança digital e gestão de desempenho com a Escola de Governo de Alagoas.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEPLAG-AL na implementação do Programa Gente que Faz, com foco em dimensionamento e mobilidade por competências.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições críticas para os primeiros 100 dias nas redes descentralizadas do Agreste e do Sertão.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças e formação executiva digital.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

8 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/17uj4AV5nxduqzOAEyR77WZyW_yKMVAbb