Maceió, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
João Henrique Holanda Caldas (JHC)
Governador do Estado de Alagoas

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Alagoas

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Alagoas. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos de elevada maturidade programática que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O Programa Gente que Faz, voltado à inovação na gestão de recursos humanos e ao fortalecimento da capacidade humana do Estado;
- O dimensionamento da força de trabalho e a mobilidade interna por competências para alocar servidores onde as necessidades territoriais são mais urgentes;
- O fortalecimento da Escola de Governo com foco em formação técnica continuada e liderança pública;
- A transformação digital das rotinas de trabalho e o acompanhamento do desempenho institucional;
- O programa de cuidado integral com a saúde física, mental e bem-estar dos servidores estaduais.

Reconhecemos a ambição de Alagoas em construir uma administração pública moderna, transparente e orientada a resultados. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe de governo, tendo a Secretaria de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio (SEPLAG-AL) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPLAG-AL na modelagem metodológica do dimensionamento da força de trabalho e no mapa de competências para alocação regionalizada de equipes no interior;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes prioritárias de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas de formação em liderança digital e gestão de desempenho em parceria com a Escola de Governo de Alagoas.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz