

AM
Amazonas

Gestão de pessoas no Amazonas

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com necessidade de aprofundamento da capacidade institucional instalada

Fonte: Cenário do Estado — Amazonas (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Governança Eficiente e Valorização das Pessoas – Plano Estadual de Valorização das Lideranças Públicas: concursos previsíveis, valorização salarial vinculada a metas institucionais e alocação estratégica de profissionais nas calhas dos rios do interior.

Entrada · atração e seleção
Concursos públicos periódicos para recompor quadros da educação, saúde, segurança e fiscalização ambiental.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Modernização da Escola de Governo (Esreg-AM) para capacitação em gestão pública e transformação digital; gestão por competências e inteligência de dados na alocação de equipes regionais.

Continuidade e retenção
Cumprimento da data-base e revisão dos PCCS; programa de saúde integral e apoio psicológico para servidores da segurança e da saúde.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AM Secretaria de Estado de Administração e Gestão

Fabrício Rogério Cyrino Barbosa

Secretário de Estado de Administração e Gestão ·
Titular em exercício no período recente

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM)

INTERLOCUTORES

Secretaria Executiva de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEAD-AM

Escola de Governo do Estado do Amazonas
Interlocução técnica · Esreg-AM / SEAD-AM

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo (Esreg-AM)
Vinculada à SEAD-AM: formação continuada, pós-graduações e treinamento executivo para servidores estaduais e municipais.

Plataforma de Gestão de RH
Modernização dos sistemas de folha de pagamento e de gestão dos quadros funcionais do Executivo (SEAD-AM).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e interior**
  Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e em mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças**
  Trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho com a Esreg-AM.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a comissão de transição e a SEAD-AM no mapeamento de posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias.
- **Mudança de titular**
  Gestão por competências e incentivos para fixar profissionais de saúde e educação nos municípios isolados do interior.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a programas de formação de lideranças executivas e modelos de seleção por competências.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1EtJ7JAVGXr-qdFNJmRscO4ciKfuDg6hw