Manaus, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Omar José Abdel Aziz
Governador do Estado do Amazonas

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amazonas

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pelo retorno ao comando do Executivo Estadual com a confiança recebida da população do Amazonas. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância das propostas direcionadas ao fortalecimento da capacidade administrativa:

- O compromisso com a realização de concursos públicos regulares e previsíveis para recomposição das áreas estratégicas de saúde, educação e segurança pública;
- A modernização da Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM) para a capacitação continuada em gestão por resultados e transformação digital;
- O cumprimento da data-base e a valorização das carreiras do funcionalismo estadual;
- A estruturação de programas de cuidado com a saúde física e mental dos servidores da saúde e das forças de segurança;
- O uso da inteligência de dados para o acompanhamento do desempenho institucional do governo.

Reconhecemos o desafio singular do Amazonas em fazer a política pública chegar com qualidade e tempestividade às 61 calhas de rios do interior. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde a transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Administração e Gestão (SEAD-AM) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e no desenho de mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento no interior;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho em parceria com a Esreg-AM.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz