

AM
Amazonas

Amazonas

Norte · Capital: Manaus · 2,80 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 161,8 bi

16º maior do país · 1,48% do PIB nacional · +2,1% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 38,1 bi

R$ 38.053.480.000,00 no total estimado · Lei Estadual nº 8.015/2025

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

39,47%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 4,63 p.p.





GOVERNADOR

Omar Aziz PSD

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil pela Faculdade de Engenharia de São Paulo (FAAP); gestor público com mais de 30 anos de atuação política no estado.

POLÍTICA Vereador de Manaus, deputado estadual, vice-prefeito de Manaus (1997–2002), vice-governador (2003–2010), governador (2010–2014) e senador por dois mandatos (2015–2026). Eleito governador no 2º turno de 2026. No PSD desde a fundação, em 2011.

ORIGEM Natural de Garça (SP), nascido em 1958; reside no Amazonas desde a juventude.



VICE-GOVERNADORA

Alessandra Campêlo PSD

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista pelo CIESA. Foi secretária de Estado de Juventude, Esporte e Lazer (SEJEL) e de Assistência Social (SEAS).

POLÍTICA Deputada estadual por três mandatos consecutivos (2015–2026), com atuação na defesa dos direitos das mulheres. Eleita vice-governadora na chapa do PSD em 2026. Partidos: PCdoB, MDB e PSD (desde 2022).

ORIGEM Natural de Manaus (AM), nascida em 1974.

COMO CHEGOU AO PODER

61,42% dos votos válidos 2026
25/10/2026

VOTOS	1.273.975
% VÁLIDOS	61,42%
2º COLOCADO	Professora Maria do Carmo (PL) · 38,58%

Vitória ampla no 2º turno, ancorada na memória administrativa da gestão anterior como governador, no apoio da bancada da ALEAM e na penetração nos 61 municípios do interior.

Status do mandato: Eleito · retorno ao governo (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FORÇA AMAZONAS

REPUBLICANOS | MDB | PSD | PCDOB | PT | PV

Chapa unificada do PSD, com Omar Aziz e Alessandra Campêlo.

A DISPUTA

Sete candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Omar Aziz e Professora Maria do Carmo (PL, Mudar É Urgente): 61,42% a 38,58% dos votos válidos, diferença de 473.647 votos. Comparecimento de 78,32% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com forte trânsito no Congresso e no Governo Federal: defesa da Zona Franca de Manaus, bioeconomia, logística hidroviária, licenças para o polo de gás e petróleo e pavimentação da BR-319.

- Mudança de titular: ex-governador (2010–2014) e senador, Omar Aziz retorna ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Descentralização da Saúde e Fila Zero**
Reestruturação da rede hospitalar na capital e no interior, Fila Zero SUS AM e regionalização de exames e cirurgias eletivas.

2. **Educação do Futuro e Valorização Profissional**
Tempo integral no interior, ampliação da UEA e pagamento em dia da data-base e do piso dos professores.

3. **Segurança Integrada e Fronteiras**
Programa Amazonas Seguro, videomonitoramento com IA e bases fluviais da PM nas calhas dos rios e na fronteira.

4. **Zona Franca, Bioeconomia e Hidrovias**
Preservação da ZFM, investimentos em bioeconomia e dragagem e sinalização hidroviária perene contra as secas.

5. **Governança por Desempenho e Transparência**
Modernização da SEAD-AM, Plano Estadual de Valorização das Lideranças Públicas, concursos regulares e serviços digitais.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Estadual nº 8.015/2025 / SEFAZ-AM / Portal da Transparência do Amazonas; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Amazonas.



AM
Amazonas

Gestão de pessoas no Amazonas

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com necessidade de aprofundamento da capacidade institucional instalada

Fonte: Cenário do Estado — Amazonas (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Governança Eficiente e Valorização das Pessoas – Plano Estadual de Valorização das Lideranças Públicas: concursos previsíveis, valorização salarial vinculada a metas institucionais e alocação estratégica de profissionais nas calhas dos rios do interior.

Entrada · atração e seleção
Concursos públicos periódicos para recompor quadros da educação, saúde, segurança e fiscalização ambiental.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Modernização da Escola de Governo (Esreg-AM) para capacitação em gestão pública e transformação digital; gestão por competências e inteligência de dados na alocação de equipes regionais.

Continuidade e retenção
Cumprimento da data-base e revisão dos PCCS; programa de saúde integral e apoio psicológico para servidores da segurança e da saúde.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AM Secretaria de Estado de Administração e Gestão

Fabrício Rogério Cyrino Barbosa

Secretário de Estado de Administração e Gestão ·
Titular em exercício no período recente

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM)

INTERLOCUTORES

Secretaria Executiva de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEAD-AM

Escola de Governo do Estado do Amazonas
Interlocução técnica · Esreg-AM / SEAD-AM

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo (Esreg-AM)
Vinculada à SEAD-AM: formação continuada, pós-graduações e treinamento executivo para servidores estaduais e municipais.

Plataforma de Gestão de RH
Modernização dos sistemas de folha de pagamento e de gestão dos quadros funcionais do Executivo (SEAD-AM).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e interior**
  Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e em mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças**
  Trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho com a Esreg-AM.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a comissão de transição e a SEAD-AM no mapeamento de posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias.
- **Mudança de titular**
  Gestão por competências e incentivos para fixar profissionais de saúde e educação nos municípios isolados do interior.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a programas de formação de lideranças executivas e modelos de seleção por competências.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1EtJ7JAVGXr-qdFNJmRscO4ciKfuDg6hw

Manaus, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Omar José Abdel Aziz
Governador do Estado do Amazonas

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amazonas

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pelo retorno ao comando do Executivo Estadual com a confiança recebida da população do Amazonas. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância das propostas direcionadas ao fortalecimento da capacidade administrativa:

- O compromisso com a realização de concursos públicos regulares e previsíveis para recomposição das áreas estratégicas de saúde, educação e segurança pública;
- A modernização da Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM) para a capacitação continuada em gestão por resultados e transformação digital;
- O cumprimento da data-base e a valorização das carreiras do funcionalismo estadual;
- A estruturação de programas de cuidado com a saúde física e mental dos servidores da saúde e das forças de segurança;
- O uso da inteligência de dados para o acompanhamento do desempenho institucional do governo.

Reconhecemos o desafio singular do Amazonas em fazer a política pública chegar com qualidade e tempestividade às 61 calhas de rios do interior. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde a transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Administração e Gestão (SEAD-AM) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e no desenho de mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento no interior;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho em parceria com a Esreg-AM.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Amazonas

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____