Gestão de pessoas no Amapá

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Amapá (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Valorização das Pessoas e Excelência nos Serviços Públicos: proposta de instituir a Política Estadual de Gestão de Pessoas, com planejamento permanente da força de trabalho, concursos periódicos e gestão por competências no contexto da reforma administrativa.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos programados para suprir vacâncias, dentro de uma Política Estadual de Gestão de Pessoas com planejamento permanente da força de trabalho.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Fortalecimento da gestão por competências; criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores.

Continuidade e retenção

Implementação e revisão dos PCCS na saúde e na segurança pública; gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AP Secretaria de Estado da Administração

Cinthya Noemia Mendes Gomes

Secretária de Estado da Administração ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Amapá (SEAD-AP)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Recursos Humanos
Interlocução técnica · SEAD-AP

Escola de Governo do Amapá
Interlocução técnica · SEAD-AP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Política Estadual de Gestão de Pessoas
Proposta de marco normativo único para coordenar concursos, dimensionamento e valorização das carreiras no Executivo.

Escola de Governo do Amapá
Unidade da SEAD-AP com cursos de qualificação técnica e aperfeiçoamento da administração estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política Estadual de Gestão de Pessoas**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova política e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares (CVEDUC).
- **Formação dos novos quadros**
  Trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho metodológico e normativo da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas do Plano de 100 Dias.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica na seleção por competências de gestores da saúde (SESA) e diretores escolares (CVEDUC).

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1aNjtWvtEMuOiTmZ_Cm1r02JZeloCmyDG