Macapá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Dr. Furlan (Antônio Paulo de Oliveira Furlan)
Governador do Estado do Amapá

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amapá

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Amapá. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão pública:

- A proposta de institucionalização da Política Estadual de Gestão de Pessoas, promovendo o planejamento permanente da força de trabalho;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) na saúde e segurança pública;
- A criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores;
- A implementação de programas de gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores estaduais;
- O fortalecimento da gestão por competências e a realização de concursos públicos previsíveis.

Reconhecemos a disposição do Governo do Amapá em construir uma administração pública moderna, enxuta e capacitada para responder aos desafios logísticos e sociais do estado. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe de governo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-AP) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares no CVEDUC;
- Desenvolver trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz