Amapá

Norte · Capital: Macapá · 0,58 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ 28,0 bi

25º maior do país · 0,26% do PIB nacional · +2,9% em volume sobre 2022

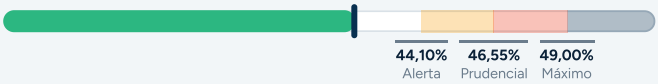
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 9,8 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

41,83%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 2,27 p.p.





GOVERNADOR

Dr. Furlan PSD

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Médico pela UFPA, com especialização em Cirurgia Cardiovascular; cirurgião concursado da rede pública de saúde do Amapá.

POLÍTICA Deputado estadual por três mandatos consecutivos (2011–2020) e prefeito de Macapá por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 com 85,08% dos votos). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PTB, Cidadania, Podemos e PSD (desde 2024).

ORIGEM Natural de San José (Costa Rica), nascido em 1973; filho de brasileiros, criado no Amapá.



VICE-GOVERNADORA

Luciana Gurgel PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Direito, com pós-graduação em Gestão e Administração Pública. Advogada e gestora social.

POLÍTICA Deputada estadual por dois mandatos (2015–2023). Eleita vice-governadora em 2026 na chapa de Dr. Furlan. Partidos: PHS, PRB e PL (desde 2022).

ORIGEM Natural de Macapá (AP), nascida em 1980.

COMO CHEGOU AO PODER

62,75% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	281.595
% VÁLIDOS	62,75%
2º COLOCADO	Clécio (UNIÃO) · 36,97%

Vitória consolidada no 1º turno, impulsionada pela alta aprovação da gestão municipal em Macapá e pela expansão da votação nos polos do interior (Santana, Laranjal do Jari e Oiapoque).

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · TRABALHAR PARA TRANSFORMAR O AMAPÁ

NOVO | PSD | PODE | PL

Chapa PSD/PL, com Dr. Furlan e Luciana Gurgel.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Dr. Furlan no 1º turno sobre Clécio (UNIÃO, Juntos por Todo o Amapá): 62,75% a 36,97% dos votos válidos, diferença de 115.695 votos. Comparecimento de 82,59%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com perfil executivo e pragmático, com foco na articulação com o Governo Federal para investimentos na Margem Equatorial (petróleo e gás), infraestrutura portuária e pavimentação das BR-156 e BR-210.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Macapá, Dr. Furlan chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Desenvolvimento Social, Saúde e Cidadania
Gestão plena da rede hospitalar na SESA, Fila Única Digital no SUS e programa Maternidades Seguras.

2 — Educação e Valorização do Magistério
Ensino médio em tempo integral, Escola Estadual de Formação de Professores e novos cursos na UEAP (Medicina e Engenharia de Petróleo).

3 — Infraestrutura e Integração Territorial
Retomada de obras paralisadas, pavimentação das BRs 156 e 210 e ponte sobre o Rio Jari.

4 — Petróleo, Gás e Energia na Margem Equatorial
Fundo Soberano Amapaense para os royalties do petróleo e polo logístico offshore no Porto de Santana.

5 — Governança, Reforma Administrativa e Transparência
Redução de secretarias, Política Estadual de Gestão de Pessoas com concursos periódicos e Plano de 100 Dias.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-AP / Portal da Transparência do Amapá; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Amapá.

Gestão de pessoas no Amapá

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Amapá (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Valorização das Pessoas e Excelência nos Serviços Públicos: proposta de instituir a Política Estadual de Gestão de Pessoas, com planejamento permanente da força de trabalho, concursos periódicos e gestão por competências no contexto da reforma administrativa.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos programados para suprir vacâncias, dentro de uma Política Estadual de Gestão de Pessoas com planejamento permanente da força de trabalho.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Fortalecimento da gestão por competências; criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores.

Continuidade e retenção

Implementação e revisão dos PCCS na saúde e na segurança pública; gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AP Secretaria de Estado da Administração

Cinthya Noemia Mendes Gomes

Secretária de Estado da Administração ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Amapá (SEAD-AP)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Recursos Humanos
Interlocução técnica · SEAD-AP

Escola de Governo do Amapá
Interlocução técnica · SEAD-AP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Política Estadual de Gestão de Pessoas
Proposta de marco normativo único para coordenar concursos, dimensionamento e valorização das carreiras no Executivo.

Escola de Governo do Amapá
Unidade da SEAD-AP com cursos de qualificação técnica e aperfeiçoamento da administração estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política Estadual de Gestão de Pessoas**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova política e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares (CVEDUC).
- **Formação dos novos quadros**
  Trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho metodológico e normativo da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas do Plano de 100 Dias.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica na seleção por competências de gestores da saúde (SESA) e diretores escolares (CVEDUC).

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1aNjtWvtEMuOiTmZ_Cm1r02JZeloCmyDG

Macapá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Dr. Furlan (Antônio Paulo de Oliveira Furlan)
Governador do Estado do Amapá

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amapá

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Amapá. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão pública:

- A proposta de institucionalização da Política Estadual de Gestão de Pessoas, promovendo o planejamento permanente da força de trabalho;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) na saúde e segurança pública;
- A criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores;
- A implementação de programas de gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores estaduais;
- O fortalecimento da gestão por competências e a realização de concursos públicos previsíveis.

Reconhecemos a disposição do Governo do Amapá em construir uma administração pública moderna, enxuta e capacitada para responder aos desafios logísticos e sociais do estado. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe de governo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-AP) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares no CVEDUC;
- Desenvolver trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Amapá

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____