Gestão de pessoas na Bahia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Bahia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Seção 4.2 (Capacidade de Governo e Gestão de Pessoas), no eixo de Governança Democrática: recomposição do quadro por concursos, valorização das carreiras e capacitação continuada para um atendimento acolhedor e resolutivo.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares para recompor quadros e valorizar as carreiras do funcionalismo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Formação continuada dos servidores em competências digitais, segurança da informação e ferramentas digitais de gestão.

Continuidade e retenção

Fortalecimento do Planserv (plano de saúde dos servidores) e estruturação da política de saúde ocupacional do Executivo.

QUEM TOCA A AGENDA

SAEB Secretaria da Administração do Estado da Bahia

Rodrigo Pimentel de Souza Lima

Secretário da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Serviço Público (UCS / SAEB)

INTERLOCUTORES

Superintendência de Recursos Humanos

Interlocução técnica · SRH / SAEB

Universidade Corporativa do Serviço Público

Interlocução técnica · UCS / SAEB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Planserv

Reestruturação e modernização da assistência à saúde dos servidores estaduais e dependentes.

Universidade Corporativa (UCS / SAEB)

Treinamento técnico, letramento digital e qualificação profissional do funcionalismo.

Territórios de Identidade

Planejamento orçamentário e de pessoal descentralizado nos 27 territórios baianos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação nos territórios** Apoiar a SAEB em programas de formação em liderança digital e gestão por resultados para os 27 Territórios de Identidade.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação de lideranças nas redes de saúde regionalizada e educação integral.
- **Desempenho e metas** Metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes ligadas às metas prioritárias do governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAEB na formação em competências digitais e na estruturação da política de saúde ocupacional.
- **Governo de continuidade** Partir da SAEB e das redes territoriais para fortalecer modelos de seleção por competências.
- **Relação com a Agenda** Programas de formação de lideranças executivas para a saúde regionalizada e gestores escolares.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/10Mu13yZ5lXrwtWGaI_XyEyNjodqg7D5I