Bahia

Nordeste · Capital: Salvador · 11,30 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 431,0 bi

7º maior do país · 3,94% do PIB nacional · +2,3% em volume sobre 2022

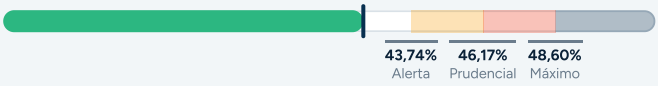
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 73,2 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

42,13%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 1,61 p.p.





GOVERNADOR

Jerônimo Rodrigues PT

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro agrônomo e mestre em Ciências Agrárias pela UFBA; professor da UESB e gestor público.

POLÍTICA Secretário-executivo do Ministério do Desenvolvimento Agrário, secretário de Desenvolvimento Rural e secretário da Educação da Bahia. Eleito governador em 2022 e reeleito em 2026 no 1º turno. Filiado ao PT.

ORIGEM Natural de Aiquara (BA), nascido em 1965. Autodeclarado indígena.



VICE-GOVERNADOR

Geraldo Júnior MDB

Reeleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Eleitoral e Estado. Foi secretário municipal de Trabalho, Esportes e Lazer de Salvador.

POLÍTICA Vereador de Salvador por três mandatos e presidente da Câmara Municipal por dois biênios. Vice-governador eleito em 2022 com Jerônimo Rodrigues e reeleito em 2026. Partidos: PTN, Solidariedade e MDB (desde 2018).

ORIGEM Natural de Salvador (BA), nascido em 1969.

COMO CHEGOU AO PODER

55,80% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	4.626.509
% VÁLIDOS	55,80%
2º COLOCADO	ACM Neto (UNIÃO) · 43,72%

Vitória definida no 1º turno, impulsionada pelas escolas estaduais de tempo integral, pelos hospitais regionais, pela forte aprovação no interior e pelo planejamento participativo nos 27 Territórios de Identidade.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · MAIS BAHIA, MAIS BRASIL

PDT | MDB | PSB | PSD | AVANTE | PCDOB | PT | PV

Chapa PT/MDB, com Jerônimo Rodrigues e Geraldo Júnior.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Jerônimo Rodrigues no 1º turno sobre ACM Neto (UNIÃO, Unidos para Mudar a Bahia): 55,80% a 43,72% dos votos válidos, diferença de 1.001.282 votos. Comparecimento de 80,02%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Forte alinhamento político e institucional com o Governo Federal: transição energética (hidrogênio verde, eólica e solar), descarbonização do Polo de Camaçari e obras logísticas (Ponte Salvador-Itaparica, Fiol e Porto Sul).

- Continuidade do titular: o governador já exercia o Executivo; a leitura parte das capacidades e políticas já instaladas.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Econômico e Infraestrutura**
   Novos distritos industriais no interior, Fiol, Porto Sul, ponte Salvador-Itaparica e indústrias da transição energética.
2. **Bahia do Cuidado, Saúde e Regionalização**
   Revisão do Plano Diretor de Regionalização da Saúde, Bahiafarma e mais leitos, SUAS fortalecido e Política Estadual de Cuidados.
3. **Educação Integral e Juventude**
   Escolas estaduais em tempo integral para todos, mais formação técnico-profissional e programa Primeiro Emprego.
4. **Segurança Pública e Cidadania**
   Expansão do Bahia pela Paz, ações policiais integradas aos direitos humanos e investimento em inteligência e perícia.
5. **Governança Territorial, Ciência e Sustentabilidade**
   27 Territórios de Identidade, mercado estadual de créditos de carbono, infovias e Governo Digital.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-BA / Portal da Transparência da Bahia; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Bahia.

Gestão de pessoas na Bahia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Bahia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Seção 4.2 (Capacidade de Governo e Gestão de Pessoas), no eixo de Governança Democrática: recomposição do quadro por concursos, valorização das carreiras e capacitação continuada para um atendimento acolhedor e resolutivo.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares para recompor quadros e valorizar as carreiras do funcionalismo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Formação continuada dos servidores em competências digitais, segurança da informação e ferramentas digitais de gestão.

Continuidade e retenção

Fortalecimento do Planserv (plano de saúde dos servidores) e estruturação da política de saúde ocupacional do Executivo.

QUEM TOCA A AGENDA

SAEB Secretaria da Administração do Estado da Bahia

Rodrigo Pimentel de Souza Lima

Secretário da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Serviço Público (UCS / SAEB)

INTERLOCUTORES

Superintendência de Recursos Humanos

Interlocução técnica · SRH / SAEB

Universidade Corporativa do Serviço Público

Interlocução técnica · UCS / SAEB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Planserv

Reestruturação e modernização da assistência à saúde dos servidores estaduais e dependentes.

Universidade Corporativa (UCS / SAEB)

Treinamento técnico, letramento digital e qualificação profissional do funcionalismo.

Territórios de Identidade

Planejamento orçamentário e de pessoal descentralizado nos 27 territórios baianos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação nos territórios** Apoiar a SAEB em programas de formação em liderança digital e gestão por resultados para os 27 Territórios de Identidade.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação de lideranças nas redes de saúde regionalizada e educação integral.
- **Desempenho e metas** Metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes ligadas às metas prioritárias do governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAEB na formação em competências digitais e na estruturação da política de saúde ocupacional.
- **Governo de continuidade** Partir da SAEB e das redes territoriais para fortalecer modelos de seleção por competências.
- **Relação com a Agenda** Programas de formação de lideranças executivas para a saúde regionalizada e gestores escolares.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/10Mu13yZ5lXrwtWGaI_XyEyNjodqg7D5I

Salvador, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Jerônimo Rodrigues Souza
Governador do Estado da Bahia

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo da Bahia

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população da Bahia. O início de um novo mandato é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da seção 4.2 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A recomposição do quadro de pessoal por meio de concursos públicos regulares e a valorização contínua das carreiras do funcionalismo;
- O fortalecimento e a modernização do plano de saúde dos servidores (Planserv);
- A estruturação da política estadual de saúde ocupacional do Poder Executivo;
- A formação dos servidores em competências digitais, segurança da informação e ferramentas tecnológicas de gestão;
- O planejamento participativo e descentralizado nos 27 Territórios de Identidade.

Reconhecemos a relevância de manter o servidor público como agente central da transformação e da prestação de serviços de qualidade em todo o território baiano. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo ciclo, tendo a Secretaria da Administração do Estado da Bahia (SAEB) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo mandato:

- Apoiar a SAEB na modelagem de programas de formação continuada em liderança digital e gestão por resultados para os 27 Territórios de Identidade;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes estaduais de saúde regionalizada e educação integral;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias do governo da Bahia.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para a Bahia

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____