GOVERNOS ESTADUAIS E GESTÃO DE PESSOAS

Agenda Nacional de Lideranças Públicas



FUNDAÇÃO Lemann

Movimento Pessoas à Frente
JUNTAS POR UM MELHOR ESTADO

motriz

GovPar



AC
Acre

Região Norte · Capital: Rio Branco

Governadora Mailza Assis (PP) · Mandato 2027–2030



AC
Acre

Acre

Norte · Capital: Rio Branco · 0,61 mi de eleitores

Eleita no 2º turno | Continuidade da titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **26,3** bi

26º maior do país · 0,24% do PIB nacional · +14,7% em volume sobre 2022

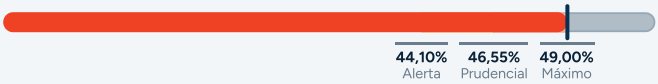
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **10,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

49,03%

Acima do limite máximo em 0,03 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).





GOVERNADORA

Mailza Assis PP

Eleita no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Direito, com pós-graduação em Direito Constitucional. Advogada e servidora pública.

POLÍTICA Assumiu o mandato de senadora pelo Acre (2019–2022) na vaga de Gladson Cameli. Eleita vice-governadora em 2022, assumiu a chefia do Executivo em 2026 e venceu a eleição no 2º turno. Partidos: PSDB e PP (desde 2017).

ORIGEM Natural de Mundo Novo (MS), nascida em 1976. Reside no Acre desde a juventude.



VICE-GOVERNADORA

Jéssica Sales MDB

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Médica, com especialização em Ginecologia e Obstetrícia; atuante na rede pública de saúde.

POLÍTICA Deputada federal pelo Acre por dois mandatos (2015–2023). Eleita vice-governadora em 2026 na chapa 100% feminina com Mailza Assis. Filiada ao MDB desde o início da trajetória política.

FAMÍLIA Natural de Cruzeiro do Sul (AC), nascida em 1980. Filha de Vagner Sales (ex-prefeito de Cruzeiro do Sul e ex-deputado estadual).

COMO CHEGOU AO PODER

66,21% dos votos válidos 2026 **25/10/2026**

VOTOS	272.635
% VÁLIDOS	66,21%
2º COLOCADO	Alan Rick (REPUBLICANOS) · 33,79%

Vitória expressiva consolidada no 2º turno, ancorada na aprovação do governo em exercício, forte presença nos 22 municípios e aliança sólida com prefeitos e lideranças regionais.

Status do mandato: Eleita · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · AVANÇA ACRE

PDT | MDB | PL | DEMOCRATA | PP | UNIÃO

Chapa integralmente feminina (PP/MDB).

A DISPUTA

Seis candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Mailza Assis e Alan Rick (REPUBLICANOS, Trabalho da Esperança): 66,21% a 33,79% dos votos válidos, diferença de 133.527 votos. Comparecimento de 73,91% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática e municipalista, focada na atração de recursos federais para a infraestrutura de transportes (BR-364), conectividade digital e fortalecimento da produção rural e da bioeconomia.

- Continuidade da titular: vice-governadora eleita em 2022, Mailza Assis assumiu o Executivo em 2026 e foi eleita titular.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — As Pessoas em Primeiro Lugar
Famílias acreanas no centro das políticas públicas, com acesso digno a saúde, educação e assistência social para reduzir desigualdades.

2 — Governança Participativa e Respeito à Diversidade
Diálogo permanente com a sociedade civil, escuta popular, proteção dos direitos humanos e valorização da diversidade social, étnica e cultural.

3 — Desenvolvimento Regional Integrado
"Acre desenvolvido por inteiro": fortalecimento dos 22 municípios, respeitando as vocações locais para que nenhuma região fique isolada.

4 — Crescimento Sustentável e Valorização da Floresta
Agronegócio, agricultura familiar, indústria e bioeconomia integrados à conservação da floresta e dos recursos naturais.

5 — Gestão Pública Moderna, Eficiente e Transparente
Planejamento estratégico, responsabilidade fiscal, transformação digital, inovação, transparência e valorização dos servidores.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-AC / Portal da Transparência do Acre; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizados); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governadora); Câmara dos Deputados, foto oficial (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Acre.



AC
Acre

Gestão de pessoas no Acre

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Acre (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 10 (Gestão Inteligente, Transparente e Digital) – Programa 3 (Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Institucional): o servidor como ativo central da administração, com capacitação continuada, saúde ocupacional, planejamento da força de trabalho e entrega de resultados nos territórios.

Entrada · atração e seleção

Planejamento das equipes e concursos públicos setoriais para educação indígena, saúde e meio ambiente.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada e desenvolvimento de lideranças públicas; modernização da política e da legislação de RH do Poder Executivo.

Continuidade e retenção

Saúde e bem-estar do servidor pelo Centro de Atenção à Saúde do Servidor; Mesas Estaduais de Negociação Permanente na saúde e na segurança.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AC Secretaria de Estado de Administração

Paulo Roberto Correia da Silva

Secretário de Estado de Administração · Registro em edital de 01/10/2026

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Acre

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEAD-AC

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Centro de Atenção à Saúde do Servidor

Estrutura da SEAD-AC dedicada à atenção preventiva, saúde mental e qualidade de vida ocupacional dos servidores estaduais.

Escola de Governo do Acre

Cursos de capacitação técnica, modernização de processos e formação de equipes administrativas.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Pessoal para o interior**
  Mapear necessidades de pessoal, posições de coordenação e mecanismos de fixação de profissionais em serviços essenciais do interior (saúde rural e educação indígena).
- **Seleção por competências**
  Apoiar a SEAD-AC na estruturação de processos de seleção por competências e na formação continuada de gestores regionais.
- **Lideranças ligadas às metas**
  Conectar capacitação e desenvolvimento de lideranças aos desafios reais de execução das metas prioritárias do governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Selecionar uma entrega prioritária no interior (ex.: saúde rural ou educação indígena) e mapear pessoal, coordenação e condições de fixação de profissionais.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica no desenho de seleção por competências e na formação de lideranças para o interior do estado.
- **Governo de continuidade**
  Partir das estruturas e equipes existentes na SEAD-AC antes de propor novas iniciativas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ **Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo**	27/27	✓ **Formação, capacitação e desenvolvimento profissional**	27/27	✓ **Carreiras, remuneração e benefícios funcionais**	24/27
✓ **Concursos e recomposição de quadros**	22/27	✓ **Saúde, assistência e bem-estar do servidor**	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ **Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho**	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1nXU25hiOnzW5LrcXyYEgnJaLUXPl3hu1

Rio Branco, novembro de 2026.

A Sua Excelência a Senhora
Mailza Assis
Governadora do Estado do Acre

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas no governo do Acre

Excelentíssima Senhora Governadora,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança renovada da população do Acre. O início do mandato 2027–2030 é o momento em que se definem as bases para transformar compromissos em entregas concretas, e nenhuma dessas entregas acontece sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com a gestão de pessoas:

- A modernização da política e da legislação de recursos humanos do Estado;
- A ampliação da capacitação permanente e o desenvolvimento de lideranças públicas;
- O fortalecimento das ações de saúde, bem-estar e humanização pelo Centro de Atenção à Saúde do Servidor;
- O planejamento da força de trabalho e a realização de concursos públicos para a saúde, educação indígena e meio ambiente;
- A instituição de Mesas de Negociação Permanente para pactuação continuada com o funcionalismo.

Reconhecemos também o que já está em curso no Estado e pode servir de ponto de partida: a atuação da Secretaria de Estado de Administração (SEAD-AC) na organização dos quadros e nas ações de saúde ocupacional do servidor.

Nossa experiência mostra que agendas de gestão de pessoas avançam quando contam com liderança clara desde o primeiro dia. Por isso, sugerimos que o tema esteja presente no desenho da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Administração (SEAD-AC) como referência para a pauta.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Mapear necessidades de pessoal, posições de coordenação e mecanismos de fixação de profissionais para serviços essenciais no interior do estado (saúde rural e educação indígena);
- Apoiar a SEAD-AC na estruturação de processos de seleção por competências e formação continuada de gestores regionais;
- Conectar as ações de capacitação e desenvolvimento de lideranças aos desafios reais de execução das metas prioritárias do governo do Acre.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico, troca de experiências com outros estados e apoio técnico à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz



AC
Acre

Plano de ação para o Acre

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



AL
Alagoas

Região Nordeste · Capital: Maceió

Governador JHC (PSDB) · Mandato 2027–2030

Alagoas

Nordeste · Capital: Maceió · 2,44 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ **89,7** bi

20º maior do país · 0,82% do PIB nacional · +3,5% em volume sobre 2022

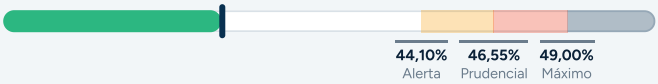
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **20,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

37,36%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,74 p.p.





GOVERNADOR

JHC PSDB

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito e pós-graduado em Gestão Pública. Advogado e gestor público.

POLÍTICA Deputado estadual (2011–2015), deputado federal (2015–2021, com a maior votação proporcional do país) e prefeito de Maceió (2021–2026, reeleito em 2024). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PTN, Solidariedade, PSB, PL e PSDB.

FAMÍLIA Natural de Maceió (AL), nascido em 1987. Filho de João Caldas (ex-deputado federal por Alagoas).



VICE-GOVERNADORA

Célia Rocha PSDB

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Médica pediatra graduada pela UFAL; atuação na rede pública de saúde e liderança no Agreste alagoano.

POLÍTICA Vereadora e prefeita de Arapiraca por três mandatos (1997–2004 e 2013–2016), deputada estadual e deputada federal por Alagoas (2011–2012). Eleita vice-governadora na chapa pura do PSDB em 2026.

ORIGEM Natural de Arapiraca (AL), nascida em 1953.

COMO CHEGOU AO PODER

52,20% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	892.484
% VÁLIDOS	52,20%
2º COLOCADO	Renan Filho (MDB) · 47,37%

Eleição definida no 1º turno, impulsionada pela aprovação da gestão municipal em Maceió, forte penetração nas cidades polo do interior (Arapiraca e Penedo) e discurso focado em eficiência, inovação digital e desburocratização.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · ALAGOAS GIGANTE

PDT | PL | DC | CIDADANIA | PSDB | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa pura do PSDB, com JHC e Célia Rocha.

A DISPUTA

Quatro candidaturas, com vitória de JHC no 1º turno sobre Renan Filho (MDB, Pra Alagoas Fazer História de Novo): 52,20% a 47,37% dos votos válidos, diferença de 82.688 votos. Comparecimento de 79,36%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com viés pragmático e foco na modernização digital, mantendo cooperação institucional com o Governo Federal para recursos hídricos (Canal do Sertão), habitação e infraestrutura turística e rodoviária.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Maceió, JHC chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSDB elegeu 2 dos 27 governadores em 2026 (AL e TO).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Regionalização da Saúde e Fila Única**
   Programa Saúde da Gente Alagoana para levar consultas e cirurgias a polos do interior e Fila Única transparente no SUS.
2. **Revolução Educacional e Qualificação Profissional**
   Alfabetização na Idade Certa, escolas de tempo integral (Escola Gigante) e as primeiras Escolas Técnicas Estaduais (ETECs).
3. **Segurança Integrada e Proteção às Mulheres**
   Programa Força Alagoas e Territórios da Paz no interior; rede Elas sem Medo com delegacias da mulher 24h regionalizadas.
4. **Emprego, Renda e Desenvolvimento do Interior**
   Alagoas Trabalha, microcrédito pelo Empreende Alagoas e Banco da Mulher Alagoana, e atração industrial pelo Alagoas Potência.
5. **Transparência, Anticorrupção e Descentralização**
   Controladoria Estadual Anticorrupção com mandato fixo e independência técnica; Gabinete do Povo no Sertão e no Agreste.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAG-AL / Portal da Transparência de Alagoas; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Alagoas.



Gestão de pessoas em Alagoas

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Alagoas (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo D (Alagoas Disruptiva: Governo Digital e Gestão por Resultados) – Programa Gente que Faz: inovação na gestão de recursos humanos e fortalecimento da capacidade humana do governo, com equipes suficientes, qualificadas e distribuídas conforme as urgências territoriais.

Entrada · atração e seleção

Dimensionamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho por órgão e por região; recomposição de professores por concurso público.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Escola de Governo ampliada para formação continuada em liderança e transformação digital; mobilidade interna por competências e gestão de desempenho institucional.

Continuidade e retenção

Programa de cuidado com a saúde física, mental e o bem-estar ocupacional dos servidores; modernização digital dos processos de trabalho.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-AL Secretaria de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio

Júlia Carolina Barros Casado Beltrão

Secretária de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio · Interina em registros formais de 2026

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Alagoas (SEPLAG-AL)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEPLAG-AL

Superintendência da Escola de Governo
Interlocução técnica · SEPLAG-AL

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Programa Gente que Faz

Estrutura normativa proposta no plano para conectar dimensionamento territorial, mobilidade por competências e saúde mental no Executivo estadual.

Escola de Governo de Alagoas

Unidade da SEPLAG-AL com trilhas de capacitação tecnológica, inovação na gestão e qualificação dos serviços estaduais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Dimensionamento e competências**
  Apoiar a SEPLAG-AL na metodologia de dimensionamento da força de trabalho e no mapa de competências para alocar equipes no interior.
- **Lideranças intermediárias**
  Critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças das redes de saúde e educação.
- **Liderança digital**
  Trilhas de formação em liderança digital e gestão de desempenho com a Escola de Governo de Alagoas.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEPLAG-AL na implementação do Programa Gente que Faz, com foco em dimensionamento e mobilidade por competências.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições críticas para os primeiros 100 dias nas redes descentralizadas do Agreste e do Sertão.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças e formação executiva digital.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

8 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/17uj4AV5nxduqzOAEyR77WZyW_yKMVAbb

Maceió, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
João Henrique Holanda Caldas (JHC)
Governador do Estado de Alagoas

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Alagoas

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Alagoas. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos de elevada maturidade programática que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O Programa Gente que Faz, voltado à inovação na gestão de recursos humanos e ao fortalecimento da capacidade humana do Estado;
- O dimensionamento da força de trabalho e a mobilidade interna por competências para alocar servidores onde as necessidades territoriais são mais urgentes;
- O fortalecimento da Escola de Governo com foco em formação técnica continuada e liderança pública;
- A transformação digital das rotinas de trabalho e o acompanhamento do desempenho institucional;
- O programa de cuidado integral com a saúde física, mental e bem-estar dos servidores estaduais.

Reconhecemos a ambição de Alagoas em construir uma administração pública moderna, transparente e orientada a resultados. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe de governo, tendo a Secretaria de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio (SEPLAG-AL) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPLAG-AL na modelagem metodológica do dimensionamento da força de trabalho e no mapa de competências para alocação regionalizada de equipes no interior;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes prioritárias de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas de formação em liderança digital e gestão de desempenho em parceria com a Escola de Governo de Alagoas.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Alagoas

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz
0 metas	0 metas	0 metas
Nenhuma meta cadastrada	Nenhuma meta cadastrada	Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



AP
Amapá

Região Norte · Capital: Macapá

Governador Dr. Furlan (PSD) · Mandato 2027–2030

Amapá

Norte · Capital: Macapá · 0,58 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ 28,0 bi

25º maior do país · 0,26% do PIB nacional · +2,9% em volume sobre 2022

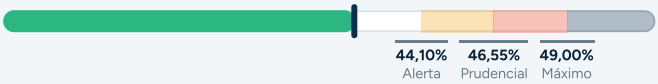
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 9,8 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

41,83%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 2,27 p.p.





GOVERNADOR

Dr. Furlan PSD

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Médico pela UFPA, com especialização em Cirurgia Cardiovascular; cirurgião concursado da rede pública de saúde do Amapá.

POLÍTICA Deputado estadual por três mandatos consecutivos (2011–2020) e prefeito de Macapá por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 com 85,08% dos votos). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PTB, Cidadania, Podemos e PSD (desde 2024).

ORIGEM Natural de San José (Costa Rica), nascido em 1973; filho de brasileiros, criado no Amapá.



VICE-GOVERNADORA

Luciana Gurgel PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Direito, com pós-graduação em Gestão e Administração Pública. Advogada e gestora social.

POLÍTICA Deputada estadual por dois mandatos (2015–2023). Eleita vice-governadora em 2026 na chapa de Dr. Furlan. Partidos: PHS, PRB e PL (desde 2022).

ORIGEM Natural de Macapá (AP), nascida em 1980.

COMO CHEGOU AO PODER

62,75% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	281.595
% VÁLIDOS	62,75%
2º COLOCADO	Clécio (UNIÃO) · 36,97%

Vitória consolidada no 1º turno, impulsionada pela alta aprovação da gestão municipal em Macapá e pela expansão da votação nos polos do interior (Santana, Laranjal do Jari e Oiapoque).

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · TRABALHAR PARA TRANSFORMAR O AMAPÁ

NOVO | PSD | PODE | PL

Chapa PSD/PL, com Dr. Furlan e Luciana Gurgel.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Dr. Furlan no 1º turno sobre Clécio (UNIÃO, Juntos por Todo o Amapá): 62,75% a 36,97% dos votos válidos, diferença de 115.695 votos. Comparecimento de 82,59%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com perfil executivo e pragmático, com foco na articulação com o Governo Federal para investimentos na Margem Equatorial (petróleo e gás), infraestrutura portuária e pavimentação das BR-156 e BR-210.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Macapá, Dr. Furlan chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Desenvolvimento Social, Saúde e Cidadania
Gestão plena da rede hospitalar na SESA, Fila Única Digital no SUS e programa Maternidades Seguras.

2 — Educação e Valorização do Magistério
Ensino médio em tempo integral, Escola Estadual de Formação de Professores e novos cursos na UEAP (Medicina e Engenharia de Petróleo).

3 — Infraestrutura e Integração Territorial
Retomada de obras paralisadas, pavimentação das BRs 156 e 210 e ponte sobre o Rio Jari.

4 — Petróleo, Gás e Energia na Margem Equatorial
Fundo Soberano Amapaense para os royalties do petróleo e polo logístico offshore no Porto de Santana.

5 — Governança, Reforma Administrativa e Transparência
Redução de secretarias, Política Estadual de Gestão de Pessoas com concursos periódicos e Plano de 100 Dias.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-AP / Portal da Transparência do Amapá; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Amapá.



Gestão de pessoas no Amapá

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Amapá (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Valorização das Pessoas e Excelência nos Serviços Públicos: proposta de instituir a Política Estadual de Gestão de Pessoas, com planejamento permanente da força de trabalho, concursos periódicos e gestão por competências no contexto da reforma administrativa.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos programados para suprir vacâncias, dentro de uma Política Estadual de Gestão de Pessoas com planejamento permanente da força de trabalho.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Fortalecimento da gestão por competências; criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores.

Continuidade e retenção

Implementação e revisão dos PCCS na saúde e na segurança pública; gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AP Secretaria de Estado da Administração

Cinthya Noemia Mendes Gomes

Secretária de Estado da Administração ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Amapá (SEAD-AP)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Recursos Humanos
Interlocução técnica · SEAD-AP

Escola de Governo do Amapá
Interlocução técnica · SEAD-AP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Política Estadual de Gestão de Pessoas
Proposta de marco normativo único para coordenar concursos, dimensionamento e valorização das carreiras no Executivo.

Escola de Governo do Amapá
Unidade da SEAD-AP com cursos de qualificação técnica e aperfeiçoamento da administração estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política Estadual de Gestão de Pessoas**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova política e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares (CVEDUC).
- **Formação dos novos quadros**
  Trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-AP no desenho metodológico e normativo da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas do Plano de 100 Dias.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica na seleção por competências de gestores da saúde (SESA) e diretores escolares (CVEDUC).

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1aNjtWvtEMuOiTmZ_Cm1r02JZeloCmyDG

Macapá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Dr. Furlan (Antônio Paulo de Oliveira Furlan)
Governador do Estado do Amapá

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amapá

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Amapá. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão pública:

- A proposta de institucionalização da Política Estadual de Gestão de Pessoas, promovendo o planejamento permanente da força de trabalho;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) na saúde e segurança pública;
- A criação do Centro de Valorização da Educação (CVEDUC) e da Escola Estadual de Formação de Professores;
- A implementação de programas de gestão de riscos ocupacionais e apoio à saúde física e mental dos servidores estaduais;
- O fortalecimento da gestão por competências e a realização de concursos públicos previsíveis.

Reconhecemos a disposição do Governo do Amapá em construir uma administração pública moderna, enxuta e capacitada para responder aos desafios logísticos e sociais do estado. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe de governo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-AP) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AP no desenho normativo e metodológico da nova Política Estadual de Gestão de Pessoas e no mapeamento de posições críticas para o Plano de 100 Dias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores de unidades de saúde (SESA) e lideranças escolares no CVEDUC;
- Desenvolver trilhas de formação em liderança e gestão por resultados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Amapá

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



AM
Amazonas

Região Norte · Capital: Manaus

Governador Omar Aziz (PSD) · Mandato 2027–2030



AM
Amazonas

Amazonas

Norte · Capital: Manaus · 2,80 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 161,8 bi

16º maior do país · 1,48% do PIB nacional · +2,1% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 38,1 bi

R$ 38.053.480.000,00 no total estimado · Lei Estadual nº 8.015/2025

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

39,47%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 4,63 p.p.





GOVERNADOR

Omar Aziz PSD

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil pela Faculdade de Engenharia de São Paulo (FAAP); gestor público com mais de 30 anos de atuação política no estado.

POLÍTICA Vereador de Manaus, deputado estadual, vice-prefeito de Manaus (1997–2002), vice-governador (2003–2010), governador (2010–2014) e senador por dois mandatos (2015–2026). Eleito governador no 2º turno de 2026. No PSD desde a fundação, em 2011.

ORIGEM Natural de Garça (SP), nascido em 1958; reside no Amazonas desde a juventude.



VICE-GOVERNADORA

Alessandra Campêlo PSD

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista pelo CIESA. Foi secretária de Estado de Juventude, Esporte e Lazer (SEJEL) e de Assistência Social (SEAS).

POLÍTICA Deputada estadual por três mandatos consecutivos (2015–2026), com atuação na defesa dos direitos das mulheres. Eleita vice-governadora na chapa do PSD em 2026. Partidos: PCdoB, MDB e PSD (desde 2022).

ORIGEM Natural de Manaus (AM), nascida em 1974.

COMO CHEGOU AO PODER

61,42% dos votos válidos 2026
25/10/2026

VOTOS	1.273.975
% VÁLIDOS	61,42%
2º COLOCADO	Professora Maria do Carmo (PL) · 38,58%

Vitória ampla no 2º turno, ancorada na memória administrativa da gestão anterior como governador, no apoio da bancada da ALEAM e na penetração nos 61 municípios do interior.

Status do mandato: Eleito · retorno ao governo (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FORÇA AMAZONAS

REPUBLICANOS | MDB | PSD | PCDOB | PT | PV

Chapa unificada do PSD, com Omar Aziz e Alessandra Campêlo.

A DISPUTA

Sete candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Omar Aziz e Professora Maria do Carmo (PL, Mudar É Urgente): 61,42% a 38,58% dos votos válidos, diferença de 473.647 votos. Comparecimento de 78,32% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com forte trânsito no Congresso e no Governo Federal: defesa da Zona Franca de Manaus, bioeconomia, logística hidroviária, licenças para o polo de gás e petróleo e pavimentação da BR-319.

- Mudança de titular: ex-governador (2010–2014) e senador, Omar Aziz retorna ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Descentralização da Saúde e Fila Zero**
Reestruturação da rede hospitalar na capital e no interior, Fila Zero SUS AM e regionalização de exames e cirurgias eletivas.

2. **Educação do Futuro e Valorização Profissional**
Tempo integral no interior, ampliação da UEA e pagamento em dia da data-base e do piso dos professores.

3. **Segurança Integrada e Fronteiras**
Programa Amazonas Seguro, videomonitoramento com IA e bases fluviais da PM nas calhas dos rios e na fronteira.

4. **Zona Franca, Bioeconomia e Hidrovias**
Preservação da ZFM, investimentos em bioeconomia e dragagem e sinalização hidroviária perene contra as secas.

5. **Governança por Desempenho e Transparência**
Modernização da SEAD-AM, Plano Estadual de Valorização das Lideranças Públicas, concursos regulares e serviços digitais.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Estadual nº 8.015/2025 / SEFAZ-AM / Portal da Transparência do Amazonas; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Amazonas.



AM
Amazonas

Gestão de pessoas no Amazonas

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com necessidade de aprofundamento da capacidade institucional instalada

Fonte: Cenário do Estado — Amazonas (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Diretriz Governança Eficiente e Valorização das Pessoas – Plano Estadual de Valorização das Lideranças Públicas: concursos previsíveis, valorização salarial vinculada a metas institucionais e alocação estratégica de profissionais nas calhas dos rios do interior.

Entrada · atração e seleção
Concursos públicos periódicos para recompor quadros da educação, saúde, segurança e fiscalização ambiental.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Modernização da Escola de Governo (Esreg-AM) para capacitação em gestão pública e transformação digital; gestão por competências e inteligência de dados na alocação de equipes regionais.

Continuidade e retenção
Cumprimento da data-base e revisão dos PCCS; programa de saúde integral e apoio psicológico para servidores da segurança e da saúde.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-AM Secretaria de Estado de Administração e Gestão

Fabrício Rogério Cyrino Barbosa

Secretário de Estado de Administração e Gestão ·
Titular em exercício no período recente

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM)

INTERLOCUTORES

Secretaria Executiva de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEAD-AM

Escola de Governo do Estado do Amazonas
Interlocução técnica · Esreg-AM / SEAD-AM

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo (Esreg-AM)
Vinculada à SEAD-AM: formação continuada, pós-graduações e treinamento executivo para servidores estaduais e municipais.

Plataforma de Gestão de RH
Modernização dos sistemas de folha de pagamento e de gestão dos quadros funcionais do Executivo (SEAD-AM).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e interior**
  Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e em mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças**
  Trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho com a Esreg-AM.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a comissão de transição e a SEAD-AM no mapeamento de posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias.
- **Mudança de titular**
  Gestão por competências e incentivos para fixar profissionais de saúde e educação nos municípios isolados do interior.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a programas de formação de lideranças executivas e modelos de seleção por competências.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1EtJ7JAVGXr-qdFNJmRscO4ciKfuDg6hw

Manaus, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Omar José Abdel Aziz
Governador do Estado do Amazonas

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Amazonas

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pelo retorno ao comando do Executivo Estadual com a confiança recebida da população do Amazonas. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância das propostas direcionadas ao fortalecimento da capacidade administrativa:

- O compromisso com a realização de concursos públicos regulares e previsíveis para recomposição das áreas estratégicas de saúde, educação e segurança pública;
- A modernização da Escola de Governo do Estado do Amazonas (Esreg-AM) para a capacitação continuada em gestão por resultados e transformação digital;
- O cumprimento da data-base e a valorização das carreiras do funcionalismo estadual;
- A estruturação de programas de cuidado com a saúde física e mental dos servidores da saúde e das forças de segurança;
- O uso da inteligência de dados para o acompanhamento do desempenho institucional do governo.

Reconhecemos o desafio singular do Amazonas em fazer a política pública chegar com qualidade e tempestividade às 61 calhas de rios do interior. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde a transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Administração e Gestão (SEAD-AM) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-AM no mapeamento de posições críticas e no desenho de mecanismos de atração e fixação de profissionais em áreas de difícil provimento no interior;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças e gestão de desempenho em parceria com a Esreg-AM.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz



AM
Amazonas

Plano de ação para o Amazonas

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



BA
Bahia

Região Nordeste · Capital: Salvador

Governador Jerônimo Rodrigues (PT) · Mandato 2027–2030

Bahia

Nordeste · Capital: Salvador · 11,30 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 431,0 bi

7º maior do país · 3,94% do PIB nacional · +2,3% em volume sobre 2022

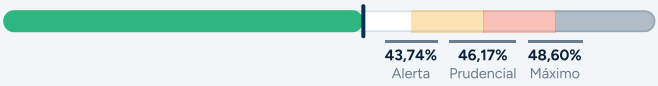
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 73,2 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

42,13%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 1,61 p.p.





GOVERNADOR

Jerônimo Rodrigues PT

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro agrônomo e mestre em Ciências Agrárias pela UFBA; professor da UESB e gestor público.

POLÍTICA Secretário-executivo do Ministério do Desenvolvimento Agrário, secretário de Desenvolvimento Rural e secretário da Educação da Bahia. Eleito governador em 2022 e reeleito em 2026 no 1º turno. Filiado ao PT.

ORIGEM Natural de Aiquara (BA), nascido em 1965. Autodeclarado indígena.



VICE-GOVERNADOR

Geraldo Júnior MDB

Reeleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Eleitoral e Estado. Foi secretário municipal de Trabalho, Esportes e Lazer de Salvador.

POLÍTICA Vereador de Salvador por três mandatos e presidente da Câmara Municipal por dois biênios. Vice-governador eleito em 2022 com Jerônimo Rodrigues e reeleito em 2026. Partidos: PTN, Solidariedade e MDB (desde 2018).

ORIGEM Natural de Salvador (BA), nascido em 1969.

COMO CHEGOU AO PODER

55,80% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	4.626.509
% VÁLIDOS	55,80%
2º COLOCADO	ACM Neto (UNIÃO) · 43,72%

Vitória definida no 1º turno, impulsionada pelas escolas estaduais de tempo integral, pelos hospitais regionais, pela forte aprovação no interior e pelo planejamento participativo nos 27 Territórios de Identidade.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · MAIS BAHIA, MAIS BRASIL

PDT | MDB | PSB | PSD | AVANTE | PCDOB | PT | PV

Chapa PT/MDB, com Jerônimo Rodrigues e Geraldo Júnior.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Jerônimo Rodrigues no 1º turno sobre ACM Neto (UNIÃO, Unidos para Mudar a Bahia): 55,80% a 43,72% dos votos válidos, diferença de 1.001.282 votos. Comparecimento de 80,02%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Forte alinhamento político e institucional com o Governo Federal: transição energética (hidrogênio verde, eólica e solar), descarbonização do Polo de Camaçari e obras logísticas (Ponte Salvador-Itaparica, Fiol e Porto Sul).

- Continuidade do titular: o governador já exercia o Executivo; a leitura parte das capacidades e políticas já instaladas.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Econômico e Infraestrutura**
   Novos distritos industriais no interior, Fiol, Porto Sul, ponte Salvador-Itaparica e indústrias da transição energética.
2. **Bahia do Cuidado, Saúde e Regionalização**
   Revisão do Plano Diretor de Regionalização da Saúde, Bahiafarma e mais leitos, SUAS fortalecido e Política Estadual de Cuidados.
3. **Educação Integral e Juventude**
   Escolas estaduais em tempo integral para todos, mais formação técnico-profissional e programa Primeiro Emprego.
4. **Segurança Pública e Cidadania**
   Expansão do Bahia pela Paz, ações policiais integradas aos direitos humanos e investimento em inteligência e perícia.
5. **Governança Territorial, Ciência e Sustentabilidade**
   27 Territórios de Identidade, mercado estadual de créditos de carbono, infovias e Governo Digital.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-BA / Portal da Transparência da Bahia; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Bahia.

Gestão de pessoas na Bahia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Bahia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Seção 4.2 (Capacidade de Governo e Gestão de Pessoas), no eixo de Governança Democrática: recomposição do quadro por concursos, valorização das carreiras e capacitação continuada para um atendimento acolhedor e resolutivo.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares para recompor quadros e valorizar as carreiras do funcionalismo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Formação continuada dos servidores em competências digitais, segurança da informação e ferramentas digitais de gestão.

Continuidade e retenção

Fortalecimento do Planserv (plano de saúde dos servidores) e estruturação da política de saúde ocupacional do Executivo.

QUEM TOCA A AGENDA

SAEB Secretaria da Administração do Estado da Bahia

Rodrigo Pimentel de Souza Lima

Secretário da Administração ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Serviço Público (UCS / SAEB)

INTERLOCUTORES

Superintendência de Recursos Humanos
Interlocução técnica · SRH / SAEB

Universidade Corporativa do Serviço Público
Interlocução técnica · UCS / SAEB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Planserv
Reestruturação e modernização da assistência à saúde dos servidores estaduais e dependentes.

Universidade Corporativa (UCS / SAEB)
Treinamento técnico, letramento digital e qualificação profissional do funcionalismo.

Territórios de Identidade
Planejamento orçamentário e de pessoal descentralizado nos 27 territórios baianos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação nos territórios** Apoiar a SAEB em programas de formação em liderança digital e gestão por resultados para os 27 Territórios de Identidade.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação de lideranças nas redes de saúde regionalizada e educação integral.
- **Desempenho e metas** Metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes ligadas às metas prioritárias do governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAEB na formação em competências digitais e na estruturação da política de saúde ocupacional.
- **Governo de continuidade** Partir da SAEB e das redes territoriais para fortalecer modelos de seleção por competências.
- **Relação com a Agenda** Programas de formação de lideranças executivas para a saúde regionalizada e gestores escolares.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/10Mu13yZ5lXrwtWGaI_XyEyNjodqg7D5I

Salvador, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Jerônimo Rodrigues Souza
Governador do Estado da Bahia

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo da Bahia

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população da Bahia. O início de um novo mandato é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da seção 4.2 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A recomposição do quadro de pessoal por meio de concursos públicos regulares e a valorização contínua das carreiras do funcionalismo;
- O fortalecimento e a modernização do plano de saúde dos servidores (Planserv);
- A estruturação da política estadual de saúde ocupacional do Poder Executivo;
- A formação dos servidores em competências digitais, segurança da informação e ferramentas tecnológicas de gestão;
- O planejamento participativo e descentralizado nos 27 Territórios de Identidade.

Reconhecemos a relevância de manter o servidor público como agente central da transformação e da prestação de serviços de qualidade em todo o território baiano. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo ciclo, tendo a Secretaria da Administração do Estado da Bahia (SAEB) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo mandato:

- Apoiar a SAEB na modelagem de programas de formação continuada em liderança digital e gestão por resultados para os 27 Territórios de Identidade;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes estaduais de saúde regionalizada e educação integral;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias do governo da Bahia.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para a Bahia

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



CE
Ceará

Região Nordeste · Capital: Fortaleza

Governador Elmano de Freitas (PT) · Mandato 2027–2030

Ceará

Nordeste · Capital: Fortaleza · 6,99 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 232,2 bi

13º maior do país · 2,12% do PIB nacional · +3% em volume sobre 2022

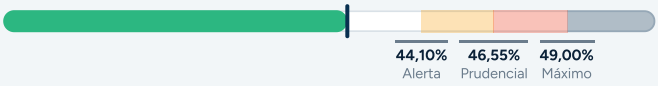
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 41,3 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

41,59%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 2,51 p.p.





GOVERNADOR

Elmano de Freitas PT

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado graduado em Direito pela UFC, com atuação em direito do trabalho e movimentos sociais.

POLÍTICA Advogado do MST, secretário municipal de Educação e ouvidor-geral de Fortaleza. Deputado estadual por dois mandatos (2015–2022); eleito governador em 2022 e reeleito em 2026, ambos no 1º turno. Filiado ao PT.

ORIGEM Natural de Baturité (CE), nascido em 1970.



VICE-GOVERNADORA

Gabriella Aguiar PSD

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Médica geriatra pela Unichristus, com especialização no Hospital das Clínicas da USP; professora universitária de Medicina.

POLÍTICA Deputada estadual na Assembleia Legislativa do Ceará (2023–2026). Eleita vice-governadora na chapa de Elmano de Freitas em 2026. Filiada ao PSD.

FAMÍLIA Natural de Fortaleza (CE), nascida em 1989. Filha de Domingos Filho (ex-vice-governador do CE) e Patrícia Aguiar (ex-deputada estadual).

COMO CHEGOU AO PODER

53,19% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	2.875.573
% VÁLIDOS	53,19%
2º COLOCADO	Ciro Gomes (PSDB) · 46,22%

Vitória definida no 1º turno, impulsionada pelas políticas sociais (Ceará Sem Fome), pelas escolas de tempo integral, pela expansão dos hospitais regionais e pelo hub de Hidrogênio Verde no Complexo do Pecém.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · CEARÁ FORTE DO LADO CERTO

PSB | PDT | PODE | MOBILIZA | PCDOB | PT | PV | REPUBLICANOS | PSD | MDB | PRD | SOLIDARIEDADE | PSOL | REDE

Chapa PT/PSD, com Elmano de Freitas e Gabriella Aguiar.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Elmano de Freitas no 1º turno sobre Ciro Gomes (PSDB, Unir para Mudar): 53,19% a 46,22% dos votos válidos, diferença de 376.682 votos. Comparecimento de 84,47%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Forte alinhamento político e institucional com o Governo Federal: transição energética no Porto do Pecém, campus do ITA em Fortaleza, Transnordestina e segurança hídrica (São Francisco).

- Continuidade do titular: o governador já exercia o Executivo; a leitura parte das capacidades e políticas já instaladas.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 Transição Energética e Hidrogênio Verde
Complexo do Pecém como polo global de Hidrogênio Verde (H2V), eólica offshore e combustíveis sustentáveis.

2 Proteção Social e Segurança Alimentar
Ceará Sem Fome 2.0, Plano Estadual de Cuidados (Ceará que Cuida) e Centros Comunitários pela Vida (Convive).

3 Segurança Pública e Prevenção
Inteligência policial integrada ao Pacto Cearense pela Vida das Juventudes e fortalecimento das alternativas penais.

4 Educação, Ciência e Inovação
Ensino médio integral universalizado, Cinturão Digital nos 184 municípios, FUNCAP fortalecida e novo campus do ITA.

5 Gestão Estratégica e Governo Digital
Ceará Mais Digital e Ceará Um Só, planejamento regional integrado e apoio técnico aos municípios.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAG-CE / Portal da Transparência do Ceará; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Ceará.

Gestão de pessoas no Ceará

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Ceará (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão de pessoas tratada de forma transversal nos eixos de Proteção Social, Segurança, Saúde e Governo Digital: concursos públicos regulares, formação permanente, saúde ocupacional do servidor e governança digital integrada.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares e cofinanciamento de equipes, com formação permanente para trabalhadores do SUAS.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Educação permanente e formação de lideranças na gestão do SUS; Estratégia Estadual de Educação Financeira e Previdenciária para os servidores.

Continuidade e retenção

Políticas de saúde física e mental para profissionais da segurança pública e da saúde.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-CE Secretaria do Planejamento e Gestão

Alexandre Sobreira Cialdini

Secretário do Planejamento e Gestão ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará (EGPCE)

INTERLOCUTORES

José Garrido Braga Neto

Secretário Executivo de Gestão de Pessoas · SEPLAG-CE

Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará

Interlocução técnica · EGPCE

PARCERIAS

Cooperação técnica histórica da Motriz na Política de Anos Finais do Ensino Fundamental, com mais de 1,6 mil profissionais formados.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Anos Finais do Ensino Fundamental

Cooperação técnica com a Motriz no desenho e na implementação da política pedagógica e de gestão.

Escola de Gestão Pública (EGPCE)

Vinculada à SEPLAG-CE: treinamento técnico, qualificação profissional e inovação funcional.

Incorporação de efetivos

Admissão recente de mais de 15,4 mil servidores concursados em saúde, educação, segurança e fiscalização.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças intermediárias**
  Apoiar a SEPLAG-CE na expansão de seleção por competências e desenvolvimento de lideranças nas redes regionais de saúde e educação.
- **Liderança digital**
  Trilhas executivas em liderança digital e gestão por resultados com a EGPCE.
- **Desempenho e metas**
  Mecanismos de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes ligados às metas prioritárias do governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Levar a metodologia de lideranças intermediárias já consolidada na Educação para as redes regionais de saúde (SUS) e assistência social (SUAS).
- **Governo de continuidade**
  Partir da SEPLAG-CE e da EGPCE para institucionalizar seleções por competências de diretores escolares e gestores hospitalares.
- **Relação com a Agenda**
  O histórico da Motriz na educação cearense é ponte direta para fortalecer o sistema de lideranças no centro de governo.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1PaDWqb29059zmq3k4jAsIxb6IPOXOCSd

Fortaleza, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Elmano de Freitas da Costa
Governador do Estado do Ceará

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Ceará

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população do Ceará. O início de um novo mandato é o momento em que se definem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A realização de concursos públicos regulares e a formação permanente para trabalhadores do SUAS, da educação, da segurança e da saúde;
- As políticas dedicadas à promoção da saúde física e mental dos profissionais da segurança e dos serviços de saúde;
- A educação permanente e a formação de lideranças na gestão do SUS;
- A criação da Estratégia Estadual de Educação Financeira e Previdenciária direcionada aos servidores estaduais;
- A modernização administrativa promovida pelos programas Ceará Mais Digital e Ceará Um Só.

Reconhecemos a referência histórica do Ceará em políticas públicas de elevada capacidade de execução e articulação pedagógica. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria do Planejamento e Gestão (SEPLAG-CE) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEPLAG-CE na expansão de modelos de seleção por competências e desenvolvimento de lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas executivas de capacitação em liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará (EGPCE);
- Estruturar mecanismos de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes associados às metas prioritárias do governo do Ceará.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Ceará

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



DF
Distrito Federal

Região Centro-Oeste · Capital: Brasília

Governadora Celina Leão (PP) · Mandato 2027–2030



DF
Distrito Federal

Distrito Federal

Centro-Oeste · Capital: Brasília · 2,24 mi de eleitores

Eleita no 2º turno | Continuidade da titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A / B+

PIB 2023

R$ 365,7 bi

8º maior do país · 3,34% do PIB nacional · +3,3% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 62,3 bi

R$ 62.298.536.812 no total estimado, somando o orçamento do DF e o Fundo Constitucional do Distrito Federal (FCDF)

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

40,50%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,60 p.p.





GOVERNADORA

Celina Leão — PP

Eleita no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Administração de Empresas; gestora pública e liderança política no DF.

POLÍTICA Deputada distrital por dois mandatos (2011–2019, presidiu a CLDF em 2015–2016) e deputada federal (2019–2023, coordenou a Bancada Feminina). Vice-governadora eleita em 2022 com Ibaneis Rocha, assumiu o Executivo e venceu no 2º turno em 2026. Partidos: PMDB, PDT, PPS e PP (desde 2018).

ORIGEM Natural de Goiânia (GO), nascida em 1977; vive em Brasília desde a infância.



VICE-GOVERNADOR

Gustavo Rocha — Republicanos

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Processual Civil.

POLÍTICA Ministro dos Direitos Humanos (2018) e secretário-chefe da Casa Civil do DF (2019–2026). Eleito vice-governador na chapa de Celina Leão em 2026. Filiado ao Republicanos.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1973.

COMO CHEGOU AO PODER

57,18% dos votos válidos 2026 — **25/10/2026**

VOTOS	987.142
% VÁLIDOS	57,18%
2º COLOCADO	Leandro Grass (PT) · 42,82%

Vitória consolidada no 2º turno, impulsionada pelas obras de infraestrutura e mobilidade, pelo apoio do setor produtivo, pela força nas Regiões Administrativas mais populosas e pela cooperação com o Entorno (RIDE-DF).

Status do mandato: Eleita · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PROPÓSITO E AÇÃO

REPUBLICANOS | MDB | PODE | PL | DC | MOBILIZA | DEMOCRATA | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa PP/Republicanos, com Celina Leão e Gustavo Rocha.

A DISPUTA

Dez candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Celina Leão e Leandro Grass (PT, DF do Povo): 57,18% a 42,82% dos votos válidos, diferença de 248.012 votos. Comparecimento de 82,63% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática e institucional: preservação e atualização do Fundo Constitucional do DF (FCDF), segurança das sedes dos Poderes e parcerias federais para trilhos e habitação social.

- Continuidade da titular: vice-governadora eleita em 2022, Celina Leão assumiu o Executivo e foi eleita titular em 2026.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Cuidado, Dignidade e Inclusão Social
Família Forte, Mãe Por Inteiro, Hospital Geriátrico, Expresso da Saúde com 7 novas UPAs e Programa Primeiras Letras.

2 — Moradia, Infraestrutura e Mobilidade
Casa pra Viver, Escritura na Mão, Tarifa Zero para baixa renda, DF nos Trilhos e Brasília Lixo Zero.

3 — Desenvolvimento Econômico e Trabalho
Apoio a trabalhadores por aplicativo, polos econômicos sociais, Nossa Feira, agricultura familiar, turismo e cultura.

4 — BRB, Desenvolvimento e Fomento
BRB como agente de crédito e fomento, apoio a startups e economia criativa e governança com o Entorno (RIDE-DF).

5 — Gestão, Transformação Digital e Proximidade
Valorização dos servidores, TECH-HUB Brasília, ocupação do Centro Administrativo e GDF na sua Porta / Porteira.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEEC-DF / Portal da Transparência do DF; Pessoal e CAPAG: Relatório de Gestão Fiscal (RGF) — SEEC-DF / STN; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governadora); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Distrito Federal.



DF
Distrito Federal

Gestão de pessoas no Distrito Federal

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Distrito Federal (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Gestão, Governança, Transformação Digital e Governo de Proximidade) – Gestão de Pessoas e Valorização dos Servidores: valorização, desenvolvimento profissional, condições de trabalho, responsabilidade fiscal, transformação digital e acompanhamento transparente do desempenho.

Entrada · atração e seleção
Estudos permanentes de dimensionamento da força de trabalho e convocação programada de aprovados em concursos, conforme a capacidade fiscal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Formação continuada e desenvolvimento de lideranças em gestão, IA, projetos e governança; RH digital com bases de pessoal integradas e acompanhamento transparente do desempenho.

Continuidade e retenção
Expansão do plano de saúde dos servidores (INAS-GDF); programas de saúde mental, segurança ocupacional e bem-estar laboral.

QUEM TOCA A AGENDA

SEEC-DF Secretaria de Estado de Economia

Valdivino José de Oliveira

Secretário de Estado de Economia ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Distrito Federal (EGOV-DF)

INTERLOCUTORES

Ricardo Trigueiro
Subsecretário de Gestão de Pessoas · SUGEP / SEEC-DF

Escola de Governo do Distrito Federal
Interlocução técnica · EGOV-DF

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas
SUGEP/SEEC-DF: diretrizes de RH, concursos e quadros funcionais de todo o GDF.

Escola de Governo (EGOV-DF)
Formação técnica, qualificação em governança e desenvolvimento de competências.

INAS-GDF
Expansão do plano de saúde próprio do funcionalismo distrital.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Dimensionamento e competências**
  Apoiar a SEEC-DF no dimensionamento de pessoal e no mapa de competências das posições críticas das áreas prioritárias.
- **Lideranças executivas**
  Programas permanentes de formação de lideranças e gestores de projetos com a EGOV-DF.
- **Desempenho institucional**
  Modelos transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao protagonismo dos servidores.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEEC-DF na integração dos dados de pessoal e no dimensionamento de posições críticas do Eixo 5.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SUGEP e da EGOV-DF para institucionalizar seleção por competências e acompanhamento de desempenho.
- **Relação com a Agenda**
  Formação permanente de lideranças executivas e modernização digital do sistema de RH.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1i09DVTXxlVJDCqTb2Rz4VHympcmRsovk

Brasília, novembro de 2026.

A Sua Excelência a Senhora
Celina Leão Hizim Ferreira
Governadora do Distrito Federal

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no Governo do Distrito Federal

Excelentíssima Senhora Governadora,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Distrito Federal. O início do novo mandato é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar as conquistas alcançadas e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Governo do Distrito Federal funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos de elevada maturidade programática que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A realização de estudos de dimensionamento permanente da força de trabalho e o planejamento futuro de necessidades de pessoal;
- A convocação e recomposição de quadros efetivos por concursos públicos alinhados à responsabilidade fiscal;
- A expansão e fortalecimento da assistência à saúde dos servidores por meio do INAS-GDF;
- A formação continuada em liderança, inteligência artificial, transformação digital e gestão de projetos;
- A modernização do RH público com integração de bases de dados e avaliação transparente de desempenho;
- As ações voltadas à saúde mental, segurança ocupacional e bem-estar laboral dos servidores.

Reconhecemos a complexidade e a importância de Brasília em manter serviços públicos de alta qualidade e pronto atendimento em todas as Regiões Administrativas. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Economia (SEEC-DF) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEEC-DF na metodologia de dimensionamento de pessoal e mapeamento de competências para as posições críticas das áreas prioritárias de governo;
- Desenvolver programas permanentes de formação de lideranças executivas e gestores de projetos em parceria com a Escola de Governo do Distrito Federal (EGOV-DF);
- Estruturar modelos transparentes de acompanhamento de desempenho institucional e incentivo ao protagonismo dos servidores públicos.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz



DF
Distrito Federal

Plano de ação para o Distrito Federal

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



ES
Espírito Santo

Região Sudeste · Capital: Vitória

Governador Lorenzo Pazolini (Republicanos) · Mandato 2027–2030

Espírito Santo

Sudeste · Capital: Vitória · 2,99 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 209,8 bi

14º maior do país · 1,92% do PIB nacional · +3,4% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 26,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

34,19%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 9,91 p.p.

44,10% Alerta | 46,55% Prudencial | 49,00% Máximo



GOVERNADOR

Lorenzo Pazolini — Republicanos

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Gestão Pública e Segurança Pública. Auditor de controle externo do TCE-ES e delegado da Polícia Civil, onde chefiou a Delegacia de Proteção à Criança e ao Adolescente.

POLÍTICA Deputado estadual (2019–2020) e prefeito de Vitória por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 no 1º turno). Eleito governador no 2º turno de 2026. Partidos: PRP e Republicanos (desde 2020).

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1982; vive no Espírito Santo há mais de 15 anos.



VICE-GOVERNADORA

Eliane Leal — PL

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administradora de empresas, com pós-graduação em Gestão de Políticas Públicas. Empresária e gestora social.

POLÍTICA Eleita vice-governadora no 2º turno de 2026, na chapa de Lorenzo Pazolini. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Vitória (ES), nascida em 1968.

COMO CHEGOU AO PODER

52,17% dos votos válidos 2026 — 25/10/2026

VOTOS	1.151.818
% VÁLIDOS	52,17%
2º COLOCADO	Ricardo Ferraço (MDB) · 47,83%

Vitória consolidada no 2º turno, alavancada pela aprovação da gestão em Vitória, por uma pauta rigorosa de segurança e combate ao desperdício, pelo apoio do setor produtivo e pela inserção no interior.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PAZ PRA VIVER UM NOVO TEMPO

REPUBLICANOS | PL | DEMOCRATA

Chapa Republicanos/PL, com Lorenzo Pazolini e Eliane Leal.

A DISPUTA

Cinco candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Lorenzo Pazolini e Ricardo Ferraço (MDB, Agora É o Futuro): 52,17% a 47,83% dos votos válidos, diferença de 95.699 votos. Comparecimento de 80,52% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática com foco na responsabilidade fiscal e parcerias federais para a BR-101 e a BR-262, a ferrovia EF-118 e os portos capixabas.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Vitória, Lorenzo Pazolini chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Espírito Santo das Pessoas** — Segurança integrativa, tempo integral com foco em alfabetização, regulação digital contra filas na saúde e combate à pobreza extrema.
2. **Espírito Santo Competitivo** — Emprego e renda, atração de investimentos, empresas de base tecnológica, desburocratização, agronegócio e turismo.
3. **Espírito Santo Sustentável** — Centros urbanos requalificados, habitação, regularização fundiária, saneamento (choque de gestão na Cesan) e resiliência climática.
4. **Espírito Santo que Entrega** — Eficiência da máquina, responsabilidade fiscal, corte de gastos e obras entregues no prazo.
5. **Governança, Ética e Combate à Corrupção** — SECONT transformada em Controladoria-Geral, regras contra conflito de interesses e governo digital pelo celular.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEGER-ES / SEFAZ-ES / Portal da Transparência do Espírito Santo; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Espírito Santo.

Gestão de pessoas no Espírito Santo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Espírito Santo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Dimensão IV (Espírito Santo que Entrega) – Item 4.1 (Governança, Gestão e Estratégia): desenvolvimento de lideranças, reconhecimento da excelência, avaliação atrelada a metas e conexão entre gestão de pessoas e entregas na saúde, educação e segurança.

Entrada · atração e seleção

Reorganização do efetivo policial para atividades finalísticas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa permanente de formação de lideranças e modernização da gestão de pessoas; metas de desempenho para as secretarias, com avaliação ligada a entregas concretas.

Continuidade e retenção

Valorização da carreira docente e formação continuada; atenção à saúde mental de educadores e servidores da segurança.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGER-ES Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos

Marcelo Calmon Dias

Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGER-ES

Escola de Serviço Público do Espírito Santo

Interlocução técnica · ESESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESESP)

Unidade da SEGER-ES com capacitação técnica, trilhas de liderança e qualificação de servidores estaduais e municipais.

Sistema Eletrônico de Gestão de Pessoas

Modernização dos processos funcionais e acompanhamento dos quadros do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e metas** Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes às metas prioritárias do novo governo.
- **Seleção por competências** Modelos transparentes de seleção para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças** Trilhas executivas de liderança pública e gestão por resultados com a ESESP.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Conectar as metas prioritárias do novo governo às posições e equipes que coordenam sua execução, com a SEGER-ES e a transição.
- **Mudança de titular** Mapear cargos e equipes críticas na Educação, Saúde e Segurança para os primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Seleção por competências e formação executiva de lideranças em parceria com a ESESP.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1RSeypgP26rlShKdpqre0A8RNCwnhiejj

Vitória, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lorenzo Silva de Pazolini
Governador do Estado do Espírito Santo

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Espírito Santo

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Espírito Santo. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância dos compromissos voltados à governança e à gestão pública por resultados:

- A modernização da gestão de pessoas e a criação de um programa permanente de formação de lideranças públicas;
- A valorização da carreira docente, aliada à formação continuada e ao suporte à saúde mental dos educadores;
- A reorganização dos efetivos das forças de segurança para atividades finalísticas e os programas de atenção à saúde mental policial;
- A fixação de metas de desempenho para secretarias e o acompanhamento transparente de resultados vinculados a entregas concretas;
- O fortalecimento da integridade, do controle e da responsabilidade fiscal.

Reconhecemos o momento de renovação e a oportunidade de conectar a sólida posição fiscal do Espírito Santo (CAPAG A) ao fortalecimento da capacidade de execução das secretarias. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER-ES) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes responsáveis pelas metas prioritárias do novo governo;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças públicas e gestão por resultados em parceria com a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Espírito Santo

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



GO
Goiás

Região Centro-Oeste · Capital: Goiânia

Governador Daniel Vilela (MDB) · Mandato 2027–2030

Goiás

Centro-Oeste · Capital: Goiânia · 5,07 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 336,7 bi

9º maior do país · 3,08% do PIB nacional · +4,8% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 47,8 bi

R$ 47.820.145.000,00 no total estimado

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

40,58%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,16 p.p.





GOVERNADOR

Daniel Vilela MDB

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Administração de Empresas (UNIVERSO). Ex-atleta profissional de futebol, empresário e administrador.

POLÍTICA Vereador de Goiânia (2009–2011), deputado estadual (2011–2015), deputado federal (2015–2019, presidiu a CCJ da Câmara) e presidente do MDB-GO, partido em que fez toda a trajetória. Vice-governador (2023–2026), assumiu o exercício do governo; eleito governador em 2026 no 1º turno.

FAMÍLIA Natural de Jataí (GO), nascido em 1983. Filho de Maguito Vilela (ex-governador de Goiás, ex-senador e ex-prefeito de Aparecida de Goiânia e de Goiânia).



VICE-GOVERNADOR

Luiz Carlos do Carmo PSD

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Ensino superior e formação em gestão. Empresário e liderança comunitária e religiosa.

POLÍTICA Suplente de senador, assumiu o mandato de senador por Goiás (2018–2023) na vaga de Ronaldo Caiado. Eleito vice-governador na chapa de Daniel Vilela em 2026. Partidos: MDB, PSC e PSD (desde 2023).

ORIGEM Natural de Palminópolis (GO), nascido em 1958.

COMO CHEGOU AO PODER

59,17% dos votos válidos 2026 **04/10/2026**

VOTOS	2.148.218
% VÁLIDOS	59,17%
2º COLOCADO	Wilder Morais (PL) · 21,96%

Vitória consolidada no 1º turno, sustentada pela aprovação da gestão estadual anterior (Ronaldo Caiado/Daniel Vilela), com forte base no agronegócio, na segurança pública e na rede municipalista de prefeitos.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA GOIÁS SEGUIR EM FRENTE

REPUBLICANOS | MDB | PODE | MOBILIZA | DEMOCRATA | AGIR | PSD | AVANTE | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa interpartidária MDB/PSD, com Daniel Vilela (MDB) e Luiz Carlos do Carmo (PSD).

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Daniel Vilela no 1º turno sobre Wilder Morais (PL, Goiás Que Cresce): 59,17% a 21,96% dos votos válidos, diferença de 1.351.077 votos. Comparecimento de 78,16%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal e autonomia política. Chapa interpartidária (MDB/PSD), mantendo relação institucional pragmática com o Governo Federal para atração de investimentos logísticos (rodovias e Ferrovia Norte-Sul).

- Continuidade do titular: vice-governador eleito em 2022 na chapa de Ronaldo Caiado, Daniel Vilela assumiu o exercício do governo e dá continuidade direta à gestão.
- O MDB elegeu 1 dos 27 governadores em 2026 (GO).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Humano e Bem-Estar**
   Expansão dos CEPIs (tempo integral), cirurgias eletivas pela Tabela SUS Goiás e fortalecimento do Goiás Social.
2. **Desenvolvimento Econômico e Competitividade**
   Agência INVEST GO, Agenda de Liberdade Econômica e fortalecimento do setor produtivo e agroindustrial.
3. **Infraestrutura, Território e Sustentabilidade**
   Programa Goiás Logístico, universalização do saneamento e programa Juntos pelo Araguaia.
4. **Segurança Pública e Mobilidade**
   Videomonitoramento inteligente, Inteligência Artificial nas polícias e projeto Trânsito Seguro Goiás.
5. **Governança, Desburocratização e Inteligência de Pessoas**
   Projeto Revogaço Goiás, plataforma Integra (RH 4.0) e expansão do Goiás na Palma da Mão.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-GO / Portal da Transparência de Goiás; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, foto de urna 2026 (governador); Senado Federal, foto oficial (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Goiás e Relatório Executivo: Goiás e a Agenda de Lideranças Públicas.

Gestão de pessoas em Goiás

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Goiás (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo VI (Capacidade Institucional e Governança): o Projeto Integra – Gestão Inteligente de Pessoas propõe uma plataforma unificada para cadastros, folha e processos, com Inteligência Artificial para planejar a força de trabalho e gerir por competências.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares e previsíveis para áreas finalísticas, com vagas específicas e cotas para professores indígenas e quilombolas nos concursos da Educação.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Projeto Compromisso Serviço Público de Excelência: desenvolvimento de lideranças, formação continuada e bolsas de pós-graduação e intercâmbio; alocação por competências no Integra (RH 4.0).

Continuidade e retenção

Programa Cuidar de Quem Cuida (atenção psicossocial e saúde ocupacional para servidores da saúde, segurança, educação e assistência social); mesas de negociação permanentes e Revisão Geral Anual (RGA).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-GO Secretaria de Estado da Administração

Francisco Sérvulo Freire Nogueira

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Goiás (SEAD-GO)

INTERLOCUTORES

João Paulo Marra Dantas

Subsecretário de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SEAD-GO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Projeto Integra (RH 4.0)

Substituição da plataforma legada RH Net, com mais de 20 anos, por sistema com IA para alocação por competências e inteligência de dados.

Programa de Compliance Público

Instituído pelo Decreto nº 9.406/2019 e gerido pela CGE-GO em 100% dos órgãos estaduais; economia estimada de R$ 1,6 bilhão.

Rede Estadual de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Decreto nº 9.462/2019 e Lei nº 21.792/2023; articula a gestão de RH de todo o Executivo.

Escola de Governo de Goiás

Formação continuada em gestão de riscos, mediação de conflitos, Lei de Licitações e inovação.

Valorização docente

Piso Nacional do Magistério para 100% dos professores (efetivos e temporários) e Auxílio Aprimoramento Continuado de R$ 500 mensais.

Folha em dia

Pagamento dentro do mês trabalhado e quitação das folhas salariais atrasadas de anos anteriores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Competências na plataforma Integra**
  Apoiar a SEAD-GO no desenho dos perfis de competência e na alocação orientada por dados de lideranças públicas no RH 4.0.
- **Seleção por competência de lideranças intermediárias**
  Modelos transparentes de seleção e acompanhamento para cargos críticos, como diretores de hospitais e policlínicas regionais e gestores escolares.
- **Escala da formação executiva**
  Trilhas com a Escola de Governo e a CGE-GO em governança por evidências, gestão de riscos de entregas e transformação digital.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças regionais (saúde e educação) e formação executiva.
- **Governo de continuidade**
  Partir das capacidades e equipes existentes (SEAD-GO, CGE-GO e Escola de Governo) para escalar programas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

8 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1m1NpJeT5sxFUhXfwdvHmL2mE9XKtMw_p

Goiânia, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Daniel Elias Carvalho Vilela
Governador do Estado de Goiás

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas no governo de Goiás

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança renovada da população de Goiás. O início do mandato 2027–2030 é o momento em que se definem as bases para transformar prioridades em entregas concretas, e nenhuma dessas entregas acontece sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com a gestão de pessoas:

- O projeto Integra: Gestão Inteligente de Pessoas (RH 4.0), voltado ao planejamento da força de trabalho por dados e competências;
- O projeto Compromisso Serviço Público de Excelência, focado na formação continuada e no desenvolvimento de lideranças;
- A realização de concursos públicos previsíveis e a inclusão de cotas para professores indígenas e quilombolas;
- O fortalecimento do programa Cuidar de Quem Cuida, garantindo suporte à saúde mental dos servidores.

Reconhecemos também o que já está em curso no Estado e pode servir de ponto de partida: a Rede Estadual de Gestão de Pessoas da SEAD-GO, o pioneirismo do Programa de Compliance Público da CGE-GO e a atuação da Escola de Governo de Goiás.

Nossa experiência mostra que a agenda de gestão de pessoas avança quando conta com liderança clara desde o primeiro dia. Por isso, sugerimos que o tema esteja presente no desenho da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-GO) como referência para a pauta.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-GO no detalhamento dos perfis de competência e liderança dentro da nova plataforma Integra (RH 4.0);
- Estruturar modelos de seleção por competências e desenvolvimento de média gerência para posições críticas regionalizadas (como diretores de hospitais estaduais e gestores escolares);
- Escalar a formação de lideranças executivas em parceria com a Escola de Governo de Goiás e a CGE-GO.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico, troca de experiências com outros estados e apoio técnico à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Goiás

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



MA
Maranhão

Região Nordeste · Capital: São Luís

Governador Eduardo Braide (PSD) · Mandato 2027–2030

Maranhão

Nordeste · Capital: São Luís · 5,18 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A

PIB 2023

R$ 149,2 bi

17º maior do país · 1,36% do PIB nacional · +3,6% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 31,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

29,56%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 14,54 p.p.

44,10% Alerta | 46,55% Prudencial | 49,00% Máximo



GOVERNADOR

Eduardo Braide PSD

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado graduado em Direito pela UFMA. Presidiu a Companhia de Saneamento Ambiental do Maranhão (CAEMA) e foi secretário de Estado de Cidades.

POLÍTICA Deputado estadual por dois mandatos (2011–2019), deputado federal (2019–2021) e prefeito de São Luís por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 no 1º turno). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PTB, PMN, Podemos e PSD (desde 2022).

ORIGEM Natural de São Luís (MA), nascido em 1976.



VICE-GOVERNADORA

Elaine Carneiro PSD

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Pedagogia, com pós-graduação em Gestão Escolar e Políticas Públicas. Educadora e gestora social, com atuação em desenvolvimento comunitário e projetos educacionais.

POLÍTICA Eleita vice-governadora na chapa pura do PSD em 2026. Filiada ao PSD.

ORIGEM Natural de São Luís (MA), nascida em 1982.

COMO CHEGOU AO PODER

54,02% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	2.104.122
% VÁLIDOS	54,02%
2º COLOCADO	Orleans Brandão (MDB) · 34,76%

Vitória definida no 1º turno, impulsionada pela gestão municipal em São Luís, pela proposta de regionalização da saúde, por investimentos em infraestrutura viária e por um discurso de gestão técnica e resultados.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA TRANSFORMAR O MARANHÃO

NOVO | PSD

Chapa pura do PSD, com Eduardo Braide e Elaine Carneiro.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Eduardo Braide no 1º turno sobre Orleans Brandão (MDB, Avanço por Todo Maranhão): 54,02% a 34,76% dos votos válidos, diferença de 750.078 votos. Comparecimento de 80,26%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com perfil gestor e pragmático, em cooperação com o Governo Federal para o Porto do Itaqui, adutoras, pavimentação da BR-135, transição energética e combate à pobreza.

- Mudança de titular: ex-prefeito de São Luís, Eduardo Braide chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Combate à Pobreza e Proteção Social**
   Força Estadual de Combate à Pobreza (renda, qualificação e segurança alimentar) e 13º pagamento do benefício social.
2. **Regionalização e Especialização da Saúde**
   Programa Hospital Novo, Espaços TEA regionais e expansão da oncologia com o Hospital Aldenora Bello.
3. **Educação de Qualidade e Valorização Profissional**
   Programa Escola Nova, creches em tempo integral, mais cursos técnicos no IEMA e valorização dos professores.
4. **Infraestrutura, Malha Viária e Mobilidade**
   Programas Estrada Nova, Asfalto Novo e Trânsito Livre.
5. **Gestão Técnica, Concursos e Impostos**
   Gestão por metas, redução do ICMS, concursos públicos e reajuste anual garantido ao funcionalismo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEGEP-MA / Portal da Transparência do Maranhão; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Maranhão.

Gestão de pessoas no Maranhão

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Maranhão (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo "Gestão Eficiente e Combate à Corrupção", com ações setoriais na Educação e na Saúde: profissionalização, gestão técnica orientada a resultados, valorização do funcionalismo, concursos e capacitação contínua.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos periódicos para recompor os quadros do Executivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão técnica com diagnóstico, planejamento e metas cobradas dos secretários; valorização e desenvolvimento profissional do magistério.

Continuidade e retenção

Reajuste anual garantido ao funcionalismo; gratificação para Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (ACE).

QUEM TOCA A AGENDA

SEGEP-MA Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores

Guilberth de Oliveira Gouveia

Secretário de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGEP-MA

Escola de Governo do Maranhão

Interlocução técnica · EGMA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)

Vinculada à SEGEP-MA: qualificação técnica, formação continuada e aperfeiçoamento dos servidores.

Sistema Integrado de Gestão de Pessoas

Controle do quadro funcional, folha de pagamento e movimentação dos servidores do Executivo (SEGEP-MA).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Gestão técnica por metas** Apoiar a SEGEP-MA no desenho do sistema de gestão por metas e acompanhamento de desempenho das pastas prioritárias.
- **Média gerência** Seleção por competências e formação para posições estratégicas nas redes de saúde (Hospital Novo) e educação (IEMA).
- **Formação de lideranças** Trilhas executivas de formação de lideranças com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEGEP-MA nos modelos de gestão técnica por metas e no mapa de posições críticas do Plano de 100 Dias.
- **Mudança de titular** Seleção por competências para diretores dos hospitais regionais (Hospital Novo) e gestores escolares do IEMA.
- **Relação com a Agenda** Programas de formação de lideranças executivas e modernização dos processos funcionais na EGMA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1IkcvTP9voiWK8Srihc9HSsnBk71Plto9

São Luís, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Eduardo Salim Braide
Governador do Estado do Maranhão

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Maranhão

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Maranhão. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do eixo de Gestão Eficiente e Combate à Corrupção que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implantação de uma gestão técnica com diagnóstico, planejamento e acompanhamento de metas para a equipe secretarial;
- A realização de concursos públicos periódicos para a recomposição democrática e transparente dos quadros do Estado;
- A garantia do reajuste anual e a valorização contínua das carreiras do funcionalismo público estadual;
- O fortalecimento da formação continuada do magistério e o apoio aos profissionais da educação;
- A simplificação e valorização dos profissionais da saúde e dos agentes comunitários.

Reconhecemos a disposição do Governo do Maranhão em estruturar uma administração moderna, eficiente e focada em resultados perceptíveis para a sociedade. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores (SEGEP-MA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGEP-MA no desenho metodológico e na estruturação do sistema de gestão técnica por metas e acompanhamento de desempenho para as pastas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para posições estratégicas de média gerência nas redes regionais de saúde (Programa Hospital Novo) e educação (IEMA);
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças em parceria com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz



Plano de ação para o Maranhão

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



MT
Mato Grosso

Região Centro-Oeste · Capital: Cuiabá

Governador Otaviano Pivetta (Republicanos) · Mandato 2027–2030

Mato Grosso

Centro-Oeste · Capital: Cuiabá · 2,63 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A

PIB 2023

R$ 273,0 bi

10º maior do país · 2,49% do PIB nacional · +12,9% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

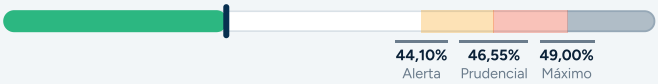
R$ 37,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

37,51%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,59 p.p.





GOVERNADOR

Otaviano Pivetta — Republicanos

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Agropecuarista e empresário do agronegócio; um dos pioneiros da expansão agroindustrial do Centro-Oeste.

POLÍTICA Prefeito de Lucas do Rio Verde por três mandatos (1997–2004 e 2013–2016), deputado estadual (2007–2011) e vice-governador por dois mandatos (2019–2026), quando assumiu o Executivo; eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PDT, PSB e Republicanos (desde 2022).

ORIGEM Natural de Caiçara (RS), nascido em 1959; vive em Mato Grosso desde a década de 1980.



VICE-GOVERNADORA

Gisela Simona — União

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada, com especialização em Direito do Consumidor e Gestão Pública. Servidora de carreira do Procon-MT, que presidiu por nove anos.

POLÍTICA Candidata a prefeita de Cuiabá e deputada federal por Mato Grosso (2023–2026). Eleita vice-governadora na chapa de Otaviano Pivetta em 2026. Partidos: PROS e União Brasil.

ORIGEM Natural de Cuiabá (MT), nascida em 1977. Autodeclarada preta.

COMO CHEGOU AO PODER

60,77% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	1.128.099
% VÁLIDOS	60,77%
2º COLOCADO	Wellington Fagundes (PL) · 23,19%

Vitória consolidada no 1º turno, impulsionada pela infraestrutura logística (primeira ferrovia estadual e obras rodoviárias), pela atração de indústrias de bioenergia, pelo apoio do setor produtivo e pela aliança com a maioria das prefeituras.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato titular (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · MATO GROSSO NÃO PODE PARAR

CIDADANIA | PSDB | REPUBLICANOS | PP | UNIÃO | PODE

Chapa Republicanos/União, com Otaviano Pivetta e Gisela Simona.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Otaviano Pivetta no 1º turno sobre Wellington Fagundes (PL, Coração da Gente): 60,77% a 23,19% dos votos válidos, diferença de 697.657 votos. Comparecimento de 77,79%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na eficiência fiscal, desburocratização e autonomia institucional, com foco em licenciamento ambiental, concessões de ferrovias e rodovias federais (BR-163) e exportações do agronegócio.

- Continuidade do titular: vice-governador desde 2019, Otaviano Pivetta assumiu o Executivo e foi eleito titular em 2026.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Saúde Próxima e Educação Libertadora
Mato Grosso no topo do IDEB (Plano Educação 10 Anos), 8 Centros Regionais de Diagnóstico e Tabela SUS/MT.

2 — Segurança Firme e Tolerância Zero
Batalhão Rural da PM, patrulhamento tático contra facções e ampliação do trabalho ressocializador nos presídios.

3 — Proteção à Mulher e Apoio à Maternidade
Combate à violência doméstica e de gênero, SER Família Capacita e mais vagas em creches.

4 — Produção Sustentável, Indústria e Logística
De agroexportador a polo agroindustrial, Primeira Ferrovia Estadual e duplicação da BR-163.

5 — Estado Parceiro e Pacto Municipalista
Coinvestimento com os 142 municípios, RGA aos servidores e programa Folha Inteligente MT.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-MT / SEPLAG-MT / Portal da Transparência de Mato Grosso; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, foto de urna 2026 (governador); Câmara dos Deputados, foto oficial (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Mato Grosso.

Gestão de pessoas em Mato Grosso

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5.3 ("O Estado onde os funcionários públicos são valorizados e respeitados") e Pilar 5: Currículo e Banco de Talentos, gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG), bonificação por resultados e Revisão Geral Anual alinhada ao equilíbrio fiscal.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos periódicos; Currículo e Banco de Talentos para alocação por competências; meta de 50% de mulheres em cargos de chefia.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG e Folha Inteligente MT); bonificação por resultados (14º e 15º salários na educação e GR Plus).

Continuidade e retenção

Escola de Governo fortalecida e Programa Saúde e Bem-Estar do Servidor; Revisão Geral Anual (RGA) com equilíbrio fiscal.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-MT Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Basílio Bezerra Guimarães dos Santos

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Mato Grosso (SEPLAG-MT)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGES / SEPLAG-MT

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · SEPLAG-MT

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo de Mato Grosso

Formação profissional continuada, cursos de gestão pública e desenvolvimento de competências.

SEAP NG e Banco de Talentos

Transição para gestão digital unificada de cadastros, competências, avaliação de desempenho e folha.

Equidade de gênero nas lideranças

Meta de 50% de mulheres em cargos gerenciais e de diretoria, formalizada no plano de governo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Banco de Talentos**
  Apoiar a SEPLAG-MT na metodologia do Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à equidade de gênero.
- **Capacitação executiva**
  Programas de capacitação executiva e gestão por resultados com a Escola de Governo de Mato Grosso.
- **Desempenho e metas**
  Indicadores de desempenho ligados às metas de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEPLAG-MT no Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à meta de 50% de lideranças femininas.
- **Governo de continuidade**
  Usar a Escola de Governo e a SEGES-MT para escalar formação executiva ligada às metas do IDEB e da segurança.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em matrizes de avaliação de desempenho e bonificação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1LKl44YqFlqxlP6u_YJTxdXi0F4VzMNm8

Cuiabá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Otaviano Olavo Pivetta
Governador do Estado de Mato Grosso

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Mato Grosso. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão de pessoas e à governança pública:

- O lançamento do Currículo e Banco de Talentos para alocação de servidores por dados e competências;
- A modernização promovida pela Gestão de Pessoas Digital e Integrada (sistema SEAP NG e Folha Inteligente MT);
- O fortalecimento contínuo da Escola de Governo de Mato Grosso e do Programa de Saúde e Bem-Estar do Servidor;
- A estruturação de mecanismos transparentes de bonificação por resultados e valorização das carreiras;
- A meta pioneira de alcançar 50% de representatividade feminina em cargos de chefia no Poder Executivo.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso em conciliar rigor fiscal, inovação tecnológica e execução acelerada de obras e serviços essenciais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-MT) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPLAG-MT na modelagem metodológica do Banco de Talentos e nos critérios de seleção por competências alinhados à meta de equidade de gênero nas lideranças estaduais;
- Desenvolver programas de capacitação executiva e gestão por resultados em parceria com a Escola de Governo de Mato Grosso;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Mato Grosso

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



MS

Mato Grosso do Sul

Região Centro-Oeste · Capital: Campo Grande

Governador Eduardo Riedel (PP) · Mandato 2027–2030

Mato Grosso do Sul

Centro-Oeste · Capital: Campo Grande · 2,02 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ **184,4** bi

15º maior do país · 1,69% do PIB nacional · +13,4% em volume sobre 2022

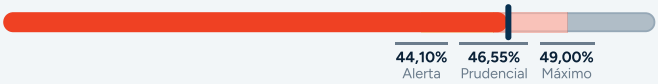
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **25,5** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

47,02%

Acima do limite prudencial em 0,47 p.p.: vedações do art. 22 da LRF.





GOVERNADOR

Eduardo Riedel — PP

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Biólogo pela UFRJ, mestre em Zootecnia pela UNESP, com pós-graduações em Gestão Empresarial (FGV) e Gestão Estratégica (INSEAD). Empresário do agronegócio; presidiu a Famasul e atuou na diretoria da CNA.

POLÍTICA Secretário de Governo e Gestão Estratégica (2015–2021) e de Infraestrutura (2021–2022). Eleito governador em 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB e PP (desde 2026).

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1969; vive em Mato Grosso do Sul há mais de três décadas.



VICE-GOVERNADOR

Barbosinha — Republicanos

Reeleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, mestre em Direito Constitucional e docente universitário. Presidiu a Empresa de Saneamento de Mato Grosso do Sul (Sanesul).

POLÍTICA Deputado estadual por dois mandatos (2015–2022), secretário de Justiça e Segurança Pública (2016–2018) e vice-governador desde 2023, reeleito em 2026. Partidos: PSB, DEM, PP e Republicanos (desde 2023).

ORIGEM Natural de Sananduva (RS), nascido em 1964; vive em Mato Grosso do Sul desde a juventude.

COMO CHEGOU AO PODER

67,07% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	914.323
% VÁLIDOS	67,07%
2º COLOCADO	Fábio Trad (PT) · 23,68%

Vitória no 1º turno, chancelada pela atração de empreendimentos agroindustriais e de celulose (Ribas do Rio Pardo e Três Lagoas), pelo avanço da Rota Bioceânica e pela aprovação nos 79 municípios.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FAZENDO O FUTURO ACONTECER

PP | UNIÃO | PL | CIDADANIA | PSDB | PODE | AVANTE | REPUBLICANOS | PSD | MDB

Chapa PP/Republicanos, com Eduardo Riedel e Barbosinha.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Eduardo Riedel no 1º turno sobre Fábio Trad (PT, Por Um MS do Povo): 67,07% a 23,68% dos votos válidos, diferença de 591.516 votos. Comparecimento de 76,12%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na eficiência técnica, na atração de investimentos privados e no rigor fiscal (CAPAG A), em cooperação com o Governo Federal na Ponte de Porto Murtinho, na malha ferroviária e na preservação do Pantanal.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Eduardo Riedel foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Pessoas e Desenvolvimento Humano
Regionalização e digitalização da saúde, educação em tempo integral e profissionalizante e reforço da segurança nas fronteiras.

2 — Desenvolvimento, Competitividade e Futuro
Ecossistema de inovação, Agro 5.0, atração de indústrias de celulose e agroindústria e qualificação profissional.

3 — Infraestrutura e Integração Territorial
Rota Bioceânica, fibra ótica nos 79 municípios e ampliação do programa municipalista MS Ativo.

4 — Sustentabilidade e Carbono Zero
Lei do Pantanal, Pagamento por Serviços Ambientais (PSA) e MS Ativos Ambientais no mercado de carbono.

5 — Governança, Eficiência e RH Público
Modernização digital, gestão fiscal de excelência e programa Gestão de Pessoas e Liderança Pública.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-MS / SAD-MS / Portal da Transparência de Mato Grosso do Sul; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Mato Grosso do Sul.

Gestão de pessoas em Mato Grosso do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Área 4.6 ("Gestão de Pessoas e Liderança Pública") da Dimensão 4 (Governança, Eficiência e Transformação Digital): desenvolvimento permanente de lideranças, gestão por competências, avaliação de desempenho e bem-estar dos servidores.

Entrada · atração e seleção

Disseminação de boas práticas de gestão de pessoas entre todos os órgãos estaduais.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas; modernização da gestão por competências e avaliação sistemática de desempenho.

Continuidade e retenção

Fortalecimento das ações de saúde, segurança e bem-estar laboral dos servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SAD-MS Secretaria de Estado de Administração

Frederico Felini

Secretário de Estado de Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov-MS)

INTERLOCUTORES

Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Gestão por Desempenho

Interlocução técnica · SAD-MS

Fundação Escola de Governo

Interlocução técnica · Escolagov-MS

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

SAD-MS e Escolagov-MS

Formação continuada, desenvolvimento de competências, saúde ocupacional e avaliação por desempenho.

Programa Redes / Regionalização do SUS

Mobilização e capacitação de gestores em cooperação com parceiros institucionais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política de lideranças** Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e nos mapas de competência.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação.
- **Desempenho e metas** Trilhas executivas e indicadores de desempenho ligados às metas de desenvolvimento e sustentabilidade.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAD-MS na consolidação da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e do modelo de gestão por competências.
- **Governo de continuidade** Usar a maturidade da SAD-MS e da Escolagov-MS para expandir formação executiva e seleção técnica por competências.
- **Relação com a Agenda** Apoio técnico às matrizes de avaliação de desempenho e à formação de lideranças ligadas às metas de saúde, educação e investimentos.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sQgsrcqkODELXdfqi_bQawKHFkPlp2KA

Campo Grande, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Eduardo Corrêa Riedel
Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso do Sul

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Mato Grosso do Sul. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar as conquistas alcançadas e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade da área 4.6 (Gestão de Pessoas e Liderança Pública), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A instituição de uma política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas;
- A modernização contínua do modelo de gestão por competências e a avaliação sistemática de desempenho;
- O fortalecimento das ações de saúde, segurança ocupacional e bem-estar dos servidores estaduais;
- A disseminação de boas práticas de recursos humanos entre todos os órgãos da administração pública;
- A manutenção do rigor fiscal (CAPAG A) e a modernização digital do Estado.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso do Sul em conciliar atração de grandes investimentos privados, sustentabilidade ambiental e gestão pública de excelência. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Administração (SAD-MS) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo mandato:

- Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento metodológico da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças Públicas e nos mapas de competência das áreas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas executivas de capacitação e indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de desenvolvimento e sustentabilidade de Mato Grosso do Sul.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz



Plano de ação para Mato Grosso do Sul

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



MG
Minas Gerais

Região Sudeste · Capital: Belo Horizonte

Governador Cleitinho Azevedo (Republicanos) · Mandato 2027–2030

Minas Gerais

Sudeste · Capital: Belo Horizonte · 16,36 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG D

PIB 2023

R$ **972,0** bi

3º maior do país · 8,88% do PIB nacional · +3,4% em volume sobre 2022

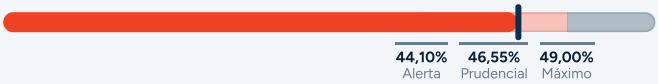
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **127,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

47,36%

Acima do limite prudencial em 0,81 p.p.: vedações do art. 22 da LRF.





GOVERNADOR

Cleitinho Azevedo — Republicanos

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Músico, empresário e comunicador social, com atuação na iniciativa privada e na comunicação comunitária.

POLÍTICA Vereador de Divinópolis (2017–2018), deputado estadual (2019–2023) e senador por Minas Gerais (2023–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PPS, Cidadania, PSC e Republicanos (desde 2022).

ORIGEM Natural de Divinópolis (MG), nascido em 1982.



VICE-GOVERNADOR

Luís Eduardo Falcão — Republicanos

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil e empresário, com atuação em infraestrutura e gestão urbana.

POLÍTICA Prefeito de Patos de Minas por dois mandatos (2021–2026). Eleito vice-governador na chapa pura do Republicanos em 2026. Partidos: Podemos, Novo e Republicanos.

ORIGEM Natural de Patos de Minas (MG), nascido em 1983.

COMO CHEGOU AO PODER

55,40% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	6.321.590
% VÁLIDOS	55,40%
2º COLOCADO	Patrus Ananias (PT) · 26,34%

Vitória no 1º turno, sustentada pela forte presença comunicacional, pela pauta de corte de privilégios, pelo apoio nas cidades-polo do interior (Triângulo, Sul de Minas, Zona da Mata e Centro-Oeste) e pela aliança com prefeitos.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · MINAS É DO POVO

REPUBLICANOS | PODE

Chapa pura do Republicanos, com Cleitinho Azevedo e Luís Eduardo Falcão.

A DISPUTA

Onze candidaturas, com vitória de Cleitinho Azevedo no 1º turno sobre Patrus Ananias (PT, Pra Minas Gerais Voltar a Sonhar): 55,40% a 26,34% dos votos válidos, diferença de 3.315.502 votos. Comparecimento de 77,18%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na eficiência fiscal e na independência política, com foco na repactuação da dívida com a União (Propag/RRF), na duplicação da BR-381 e da BR-040 e nos polos agropecuários e de mineração sustentável.

- Mudança de titular: senador desde 2023, Cleitinho Azevedo chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Um Governo a Serviço das Pessoas**
   Gestão por resultados, orçamento base zero, corte de privilégios no topo e valorização do servidor de carreira.
2. **Cuidar de Minas é Cuidar da Saúde**
   Consultas e exames especializados com a Tabela Mineira de Procedimentos e operação dos hospitais regionais.
3. **Segurança Pública Forte e Inteligente**
   Policiamento territorial, Comando de Inteligência, recomposição salarial e concursos regulares.
4. **Educação que Prepara para o Futuro**
   Alfabetização na idade certa, tempo integral, tecnologia e IA no currículo e valorização docente.
5. **Impulsionar a Economia e Gerar Emprego**
   Desburocratização, atração regionalizada de investimentos e apoio às micro e pequenas empresas.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAG-MG / SEFAZ-MG / Portal da Transparência de Minas Gerais; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Minas Gerais.

Gestão de pessoas em Minas Gerais

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Minas Gerais (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 1 ("Um governo a serviço das pessoas"), diretriz Valorização dos Servidores e Diálogo Permanente e princípio Servidor Público é Parceiro: combate a privilégios e nomeações políticas no topo, com preservação das carreiras públicas.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares para recompor os quadros da segurança e da educação; corte de cargos comissionados sem função técnica.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão por resultados e plano plurianual de carreira e valorização dos profissionais da educação.

Continuidade e retenção

Diálogo contínuo com os servidores, preservação das carreiras e recomposição salarial na segurança pública.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-MG Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Silvia Caroline Listgarten Dias

Secretária de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação João Pinheiro (FJP)

INTERLOCUTORES

André Abreu Reis

Equipe de transição (coordenada pelo vice-governador eleito) · Transição 2027

Diretoria do Transforma Minas

Interlocução técnica · SEPLAG-MG

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Transforma Minas

Política de Estado da SEPLAG-MG: recrutamento, seleção por competências, desenvolvimento e acompanhamento de desempenho de subsecretários, superintendentes e gestores regionais.

Fundação João Pinheiro (FJP)

Escola de governo que forma a carreira de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG/CSAP) e oferece capacitação executiva.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Transforma Minas 2027–2030**
  Apoiar a transição e a SEPLAG-MG na avaliação e expansão da seleção por competências para as posições estratégicas.
- **Posições críticas**
  Mapear posições e equipes responsáveis pelas metas de exames na saúde e de reforço da segurança pública.
- **Formação executiva**
  Programas de gestão por resultados em parceria com a Fundação João Pinheiro.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPLAG-MG na preservação, aprimoramento e expansão do Transforma Minas para o ciclo 2027–2030.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias nas redes regionais de saúde e segurança.
- **Relação com a Agenda**
  O Transforma Minas é referência nacional em seleção de lideranças e base para aprofundar a governança de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1n7206Z-h-oOCtAFR79ZP6lkENUOHpnTA

Belo Horizonte, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Cleiton Gontijo de Azevedo
Governador do Estado de Minas Gerais

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Minas Gerais

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida do povo mineiro. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e eficientes, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância das diretrizes voltadas ao fortalecimento da capacidade administrativa e à valorização do funcionalismo:

- A garantia do diálogo permanente e a preservação das carreiras públicas estaduais;
- A realização periódica de concursos públicos para recomposição de quadros nas áreas essenciais de saúde, educação e segurança pública;
- A recomposição salarial continuada e a estruturação do plano plurianual de carreira docente;
- O corte drástico de cargos comissionados sem função técnica, fortalecendo a meritocracia;
- A orientação da gestão para o orçamento por resultados e a entrega de serviços de qualidade ao cidadão.

Reconhecemos que Minas Gerais possui uma das experiências institucionais mais avançadas do país em seleção e desenvolvimento de lideranças públicas, o programa Transforma Minas, além do patrimônio técnico representado pela Fundação João Pinheiro. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-MG) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo governo:

- Apoiar a SEPLAG-MG e a equipe de transição na avaliação e fortalecimento das metodologias de seleção por competências do Transforma Minas para as posições estratégicas do novo mandato;
- Mapear posições e equipes críticas responsáveis pelo cumprimento das metas prioritárias de aceleração de exames na saúde e reforço da segurança pública;
- Desenvolver programas de formação executiva em gestão por resultados em parceria com a Fundação João Pinheiro.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Minas Gerais

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



PA
Pará

Região Norte · Capital: Belém

Governador Dr. Daniel (Podemos) · Mandato 2027–2030

Pará

Norte · Capital: Belém · 6,26 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ **254,5** bi

12º maior do país · 2,33% do PIB nacional · +1,4% em volume sobre 2022

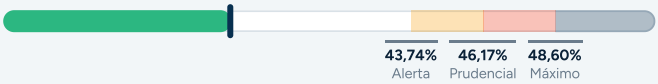
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **48,2** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

37,64%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,10 p.p.





GOVERNADOR

Dr. Daniel — Podemos

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Médico com especialização em Obstetrícia e Ginecologia; empresário do setor de saúde e gestor público.

POLÍTICA Vereador de Ananindeua (2013–2018), deputado estadual e presidente da Alepa (2019–2020) e prefeito de Ananindeua por dois mandatos (2021–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB, MDB, PSB e Podemos.

ORIGEM Natural de Açailândia (MA), nascido em 1982; criado e com atuação profissional no Pará.



VICE-GOVERNADORA

Ellayne de Almeida — PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Direito e especialista em Gestão Pública. Advogada e gestora nas áreas social e administrativa.

POLÍTICA Deputada estadual na Assembleia Legislativa do Pará. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Dr. Daniel. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Belém (PA), nascida em 1985.

COMO CHEGOU AO PODER

51,36% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	2.345.721
% VÁLIDOS	51,36%
2º COLOCADO	Hana Ghassan (MDB) · 46,53%

Vitória no 1º turno, impulsionada pela aprovação da gestão em Ananindeua (2º maior município do estado), pelo desempenho na Região Metropolitana de Belém e pelo crescimento nos polos de Marabá, Santarém e Parauapebas.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · O PARÁ É DO POVO!

PODE | PL | DC | NOVO | PRD | SOLIDARIEDADE

Chapa Podemos/PL, com Dr. Daniel e Ellayne de Almeida.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Dr. Daniel no 1º turno sobre Hana Ghassan (MDB, O Pará Tá Junto): 51,36% a 46,53% dos votos válidos, diferença de 220.637 votos. Comparecimento de 80,90%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com foco técnico e autonomia institucional, voltada à infraestrutura logística (Ferrogrão e hidrovias), aos legados da COP30 em Belém e à bioeconomia e mineração sustentável.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Ananindeua, Dr. Daniel chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O Podemos elegeu 1 dos 27 governadores em 2026 (PA).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Governar com Responsabilidade Fiscal
Equilíbrio orçamentário como base para ampliar investimentos e garantir estabilidade financeira.

2 — Planejar com Visão de Longo Prazo
Planejamento estratégico de Estado para o desenvolvimento regional sustentável.

3 — Executar com Eficiência e Meritocracia
Metas de desempenho, modernização administrativa, desburocratização digital e valorização dos servidores.

4 — Dialogar com a Sociedade e Municipalismo
Relação cooperativa com os 144 municípios e fortalecimento do pacto federativo.

5 — Medir cada Ação pelos Resultados
Avaliação do impacto das políticas públicas na qualidade de vida da população.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAD-PA / Portal da Transparência do Estado do Pará; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Pará.

Gestão de pessoas no Pará

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE
Compromissos relevantes a aprofundar
Fonte: Cenário do Estado — Pará (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo I ("Um Estado Moderno, Eficiente e Presente"), Princípio 6 ("Valorização dos servidores públicos") e capítulo "Uma Nova Governança para um Novo Ciclo de Desenvolvimento": o servidor como agente da transformação, com mérito, capacitação e formação de lideranças.

Entrada · atração e seleção
Modernização das carreiras e adoção da gestão por competências.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Qualificação permanente e capacitação executiva para lideranças públicas; estímulo à inovação, ao mérito e ao compromisso com o interesse público.

Continuidade e retenção
Melhoria das condições de trabalho na saúde, educação e segurança pública.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAD-PA Secretaria de Estado de Planejamento e Administração

Ivaldo Renaldo de Paula Ledo

Secretário de Estado de Planejamento e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governança Pública do Estado do Pará (EGPA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEPLAD-PA

Escola de Governança Pública do Estado do Pará
Interlocução técnica · EGPA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governança Pública (EGPA)
Treinamento técnico, pós-graduações e qualificação dos servidores estaduais e municipais.

SEPLAD-PA
Coordenação unificada de planejamento, orçamento, concursos públicos e gestão de pessoas do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação executiva**
  Apoiar a SEPLAD-PA e a EGPA no desenho dos programas de capacitação executiva e competências gerenciais.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas.
- **Desempenho e mérito**
  Indicadores de desempenho e incentivo ao mérito ligados às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPLAD-PA no desenho da capacitação executiva e do desenvolvimento de competências gerenciais.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas prioritárias nos 144 municípios.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças e formação executiva via EGPA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ **Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo**	27/27	✓ **Formação, capacitação e desenvolvimento profissional**	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ **Competências, mérito, desempenho ou resultados**	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ **Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças**	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →
https://drive.google.com/drive/folders/1MfeWoRLDCpiLYKsNWMOzNAmvGNZHc3Xg

Belém, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Daniel Barbosa Santos
Governador do Estado do Pará

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Pará

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Pará. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com o fortalecimento da capacidade administrativa:

- O reconhecimento do servidor público como agente essencial da transformação do Estado;
- A criação de programas de capacitação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para lideranças públicas;
- A modernização das carreiras públicas com adoção da gestão por competências;
- O estímulo à inovação, ao mérito e à cultura do compromisso com o interesse público;
- A melhoria das condições de trabalho e valorização profissional nas áreas essenciais de saúde, educação e segurança pública.

Reconhecemos o desafio singular do Pará em conciliar desenvolvimento econômico sustentável, conservação ambiental e prestação de serviços públicos de qualidade em um território de dimensão continental. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Administração (SEPLAD-PA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo governo:

- Apoiar a SEPLAD-PA e a Escola de Governança Pública (EGPA) no desenho metodológico dos programas de formação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para o novo mandato;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas;
- Desenvolver indicadores de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito associados às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Pará

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



PB
Paraíba

Região Nordeste · Capital: João Pessoa

Governador Lucas Ribeiro (PP) · Mandato 2027–2030

Paraíba

Nordeste · Capital: João Pessoa · 3,24 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 97,0 bi

19º maior do país · 0,89% do PIB nacional · +3% em volume sobre 2022

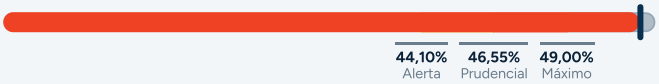
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 21,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

51,47%

Acima do limite máximo em 2,47 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).





GOVERNADOR

Lucas Ribeiro — PP

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Administrativo. Docente universitário e gestor público.

POLÍTICA Vereador de Campina Grande (2017–2020), secretário municipal de Ciência e Tecnologia, vice-prefeito (2021–2022) e vice-governador (2023–2026). Assumiu a chefia do Executivo e venceu no 1º turno de 2026. Filiado ao PP.

ORIGEM Natural de Campina Grande (PB), nascido em 1989.



VICE-GOVERNADORA

Lígia Feliciano — União

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Médica formada pela UFPB; fundadora e gestora de instituições privadas de ensino e de saúde na Paraíba.

POLÍTICA Vice-governadora por dois mandatos (2015–2022). Eleita novamente vice-governadora em 2026, na chapa de Lucas Ribeiro. Partidos: PDT e União Brasil (desde 2026).

ORIGEM Natural de Campina Grande (PB), nascida em 1957.

COMO CHEGOU AO PODER

64,30% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	1.470.252
% VÁLIDOS	64,30%
2º COLOCADO	Efraim Filho (PL) · 24,18%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo ritmo de obras hídricas e rodoviárias, pelas escolas técnicas de tempo integral, pelo Orçamento Democrático e pelo apoio de prefeitos no Agreste e no Sertão.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato titular (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · DAQUI PRA MELHOR

PODE | MOBILIZA | PCDOB | PT | PV | AGIR | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO | REPUBLICANOS | PSB

Chapa PP/União, com Lucas Ribeiro e Lígia Feliciano.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Lucas Ribeiro no 1º turno sobre Efraim Filho (PL): 64,30% a 24,18% dos votos válidos, diferença de 917.416 votos. Comparecimento de 82,60%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A) e inovação digital, alinhada ao Governo Federal na Transposição do São Francisco, no Porto de Cabedelo e em energias renováveis.

- Continuidade do titular: vice-governador desde 2023, Lucas Ribeiro assumiu a chefia do Executivo e foi eleito titular em 2026.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança Pública e Proteção da Vida**
Inteligência policial (CICC), prevenção da violência contra a mulher e valorização das forças de segurança.

2. **Desenvolvimento Humano e Bem-Estar Social**
SUS fortalecido, telessaúde, escolas técnicas integrais, cultura e esporte.

3. **Economia Produtiva, Inovação e Trabalho**
Investimentos privados, agricultura familiar, startups e turismo sustentável.

4. **Governança Digital e Gestão Pública Moderna**
Serviços digitais, transparência, Orçamento Democrático e modernização do RH público.

5. **Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade**
Adutoras e barragens, saneamento, rodovias e estruturação do Porto de Cabedelo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-PB / SEFAZ-PB / Portal da Transparência da Paraíba; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Paraíba.

Gestão de pessoas na Paraíba

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Paraíba (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Governança Digital e Gestão Pública Moderna), subitem 5.1 (Servidores Públicos): valorização, modernização de carreiras, capacitação para a era digital e cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores.

Entrada · atração e seleção

Atualização da Política de Gestão de Pessoas com concursos públicos previsíveis.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Escola de Serviço Público (ESPEP) fortalecida: capacitação tecnológica, inovação, análise de dados e liderança digital.

Continuidade e retenção

Reajustes sustentáveis e modernização de carreiras; promoção da saúde e monitoramento de riscos psicossociais no trabalho.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PB Secretaria de Estado da Administração

Carlos Tibério Limeira Santos Fernandes

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Escola de Serviço Público

Interlocução técnica · ESPEP / SEAD-PB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESPEP)

Vinculada à SEAD-PB: treinamento técnico, capacitação em governança e desenvolvimento de competências.

Orçamento Democrático Estadual

Governança participativa para definir prioridades orçamentárias nos territórios paraibanos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança digital**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP em formação continuada em liderança digital e gestão por resultados.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas.
- **Desempenho e valorização**
  Acompanhamento de desempenho de equipes ligado às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP nas trilhas de liderança digital e na modernização do sistema de carreiras.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SEAD-PB e da rede do Orçamento Democrático para institucionalizar a seleção por competências de gestores regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico à seleção por competências de lideranças e ao acompanhamento de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sZNkptpUi1_BfZZmsppH6jkhygsTYGuQ

João Pessoa, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lucas Ribeiro Novais de Araújo
Governador do Estado da Paraíba

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo da Paraíba

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população da Paraíba. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Eixo 5.1 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A atualização da Política de Gestão de Pessoas por meio de concursos públicos previsíveis e modernização de carreiras;
- O fortalecimento da Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP) focado em capacitação tecnológica, inovação e liderança digital;
- O cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores, incluindo o monitoramento de riscos psicossociais no trabalho;
- A formação continuada em transformação digital e gestão por dados para a adequação às novas rotinas administrativas;
- A preservação da responsabilidade fiscal (CAPAG A) aliada à valorização funcional.

Reconhecemos a capacidade demonstrada pela Paraíba em modernizar seus serviços públicos e promover a participação cidadã pelo Orçamento Democrático. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-PB) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP no desenvolvimento de programas de formação continuada em liderança digital e gestão por resultados;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas estaduais;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para a Paraíba

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



PR
Paraná

Região Sul · Capital: Curitiba

Governador Sergio Moro (PL) · Mandato 2027–2030

Paraná

Sul · Capital: Curitiba · 8,60 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 670,9 bi

4º maior do país · 6,13% do PIB nacional · +4,3% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 78,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

44,88%

Acima do limite de alerta em 0,78 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Sergio Moro PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito pela UEM, mestre e doutor pela UFPR, com especialização na Harvard Law School. Juiz federal da 13ª Vara Federal de Curitiba (1996–2018).

POLÍTICA Ministro da Justiça e Segurança Pública (2019–2020) e senador pelo Paraná (2023–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: Podemos, União Brasil e PL.

ORIGEM Natural de Maringá (PR), nascido em 1972.



VICE-GOVERNADOR

Edson Vasconcelos PL

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil, com especialização em Gestão de Negócios e Infraestrutura. Empresário da construção civil; presidiu a Federação das Indústrias do Paraná (FIEP).

POLÍTICA Eleito vice-governador na chapa pura do PL em 2026. Filiado ao PL.

ORIGEM Natural de Cascavel (PR), nascido em 1978.

COMO CHEGOU AO PODER

50,10% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	3.127.911
% VÁLIDOS	50,10%
2º COLOCADO	Sandro Alex (PSD) · 25,37%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio no Norte, Noroeste e Oeste, pela adesão do setor produtivo e agroindustrial e pelo discurso de integridade, desburocratização e modernização administrativa.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FORTALEZA PARANÁ

PODE | PL | NOVO

Chapa pura do PL, com Sergio Moro e Edson Vasconcelos.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Sergio Moro no 1º turno sobre Sandro Alex (PSD, Coligação a Mudança Continua): 50,10% a 25,37% dos votos válidos, diferença de 1.544.147 votos. Comparecimento de 79,41%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A), autonomia institucional e desburocratização, com foco nas concessões rodoviárias, na Nova Ferroeste e nas exportações pelo Porto de Paranaguá.

- Mudança de titular: senador desde 2023, Sergio Moro chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Social**
   Educação, saúde regionalizada e programas de inclusão e proteção social.
2. **Desenvolvimento Econômico Sustentável**
   Emprego e renda no agronegócio, indústria, inovação e turismo sustentável.
3. **Cidades e Infraestrutura**
   Habitação, mobilidade urbana, universalização do saneamento e conectividade digital.
4. **Gestão Pública Íntegra e Eficiente**
   Modernização digital, responsabilidade fiscal, máquina enxuta e combate ao desperdício.
5. **Segurança, Justiça e Combate à Corrupção**
   Enfrentamento ao crime organizado, inteligência policial, tecnologia e transparência.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFA-PR / SEAP-PR / Portal da Transparência do Estado do Paraná; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Paraná.

Gestão de pessoas no Paraná

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Paraná (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Pilar 4 (Gestão Pública Íntegra e Eficiente), temática 4.1 (Modernização da Gestão Pública): capacitação tecnológica, meritocracia sem indicações políticas, valorização com equilíbrio fiscal e saúde mental dos servidores.

Entrada · atração e seleção

Redução de secretarias e cargos comissionados para valorizar os servidores efetivos.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa Servidor Qualificado para o Futuro (inovação, dados e IA) e Capacita Integridade para gestores.

Continuidade e retenção

Planos de carreira reorganizados e recomposição salarial com responsabilidade fiscal; Paraná Saúde Mental e ampliação do SAS.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAP-PR Secretaria de Estado da Administração e da Previdência

Kunibert Kolb Neto

Secretário de Estado da Administração e da Previdência · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Gestão Pública do Paraná (SEAP-PR)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Recursos Humanos

Interlocução técnica · SEAP-PR

Escola de Gestão Pública do Paraná

Interlocução técnica · SEAP-PR

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Gestão Pública (SEAP-PR)

Treinamento técnico, qualificação em governança e desenvolvimento de competências de servidores estaduais e municipais.

Sistema de Assistência à Saúde (SAS)

Atendimento médico-hospitalar voltado à saúde e ao bem-estar do funcionalismo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança digital e integridade**
  Apoiar a SEAP-PR e a Escola de Gestão Pública na modelagem dos programas de formação.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e valorização**
  Acompanhamento de desempenho de equipes ligado às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAP-PR nas trilhas de liderança digital (Servidor Qualificado para o Futuro) e no Capacita Integridade.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias na segurança pública e na educação.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico à seleção por competências de lideranças e ao acompanhamento de desempenho, sem indicações políticas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sMoKrY02rhX_mYyCTwgBdhPyZihToOg6

Curitiba, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Sergio Fernando Moro
Governador do Estado do Paraná

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Paraná

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Paraná. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Pilar 4 (Gestão Pública Íntegra e Eficiente) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Servidor Qualificado para o Futuro, focado em capacitação continuada em inovação, análise de dados, inteligência artificial e gestão de projetos;
- A reorganização dos planos de carreira e a recomposição salarial alinhadas à responsabilidade fiscal (CAPAG A);
- A implantação da política estadual de saúde mental do servidor (Programa Paraná Saúde Mental) e a modernização do SAS;
- A valorização da meritocracia e a redução de cargos em comissão no topo da estrutura pública;
- A capacitação continuada de gestores em integridade e ética pública por meio do Programa Capacita Integridade.

Reconhecemos a ambição do Governo do Paraná em construir uma administração pública altamente moderna, digital, enxuta e transparente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração e da Previdência (SEAP-PR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAP-PR e a Escola de Gestão Pública na modelagem metodológica dos programas de capacitação em liderança digital e integridade pública;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para cargos de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Paraná

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



PE
Pernambuco

Região Nordeste · Capital: Recife

Governadora Raquel Lyra (PSD) · Mandato 2027–2030

Pernambuco

Nordeste · Capital: Recife · 7,22 mi de eleitores

Reeleita no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 270,5 bi

11º maior do país · 2,47% do PIB nacional · +2,4% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 62,7 bi

R$ 62.703.601.644,00 no total, dos quais R$ 60,7 bi no Orçamento Fiscal e R$ 2 bilhões de orçamento de Empresas Estatais · Lei Estadual nº 19.127/2025

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

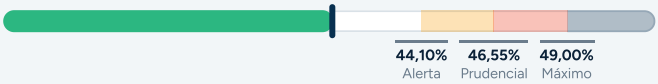
R$ 26,5 bi

em despesas primárias estimadas

% DA RCL

41,10%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,00 p.p.



O Estado cumpre os limites da LRF. A nota CAPAG B+ viabiliza a captação de até R$ 26 bilhões em operações de crédito para investimentos até 2030.



GOVERNADORA

Raquel Lyra PSD

Reeleita no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada graduada pela UFPE e pós-graduada em Direito Econômico e de Empresas pela FGV. Servidora pública por concurso: advogada do Banco do Nordeste, delegada da Polícia Federal e procuradora do Estado de PE. Chefe da Procuradoria de Apoio Jurídico e Legislativo no Governo Eduardo Campos (2007–2010).

POLÍTICA Secretária da Criança e da Juventude (2011–2012), deputada estadual por dois mandatos (2011–2016) e presidente da CCJ da Alepe. Primeira mulher eleita prefeita de Caruaru (2016), reeleita em 2020. Em 2022, primeira mulher eleita governadora de Pernambuco; reeleita em 2026.

FAMÍLIA Filha de João Lyra Neto (ex-governador de PE e ex-prefeito de Caruaru), neta de João Lyra Filho e sobrinha de Fernando Lyra (ex-ministro da Justiça).



VICE-GOVERNADORA

Priscila Krause PSD

Reeleita no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista diplomada pela Universidade Católica de Pernambuco (Unicap). Notabilizou-se pela atuação parlamentar em finanças públicas, orçamento, tributação e transparência.

POLÍTICA Três mandatos como vereadora do Recife (2005–2015) e dois como deputada estadual na Alepe (2015–2023). Em 2022, integrou a primeira chapa 100% feminina a governar um estado no Brasil; reeleita no 1º turno em 2026.

FAMÍLIA Filha de Gustavo Krause (ex-governador de PE, ex-prefeito do Recife e ex-ministro da Fazenda e do Meio Ambiente).

COMO CHEGOU AO PODER

53,27% dos votos válidos 2026 **04/10/2026**

VOTOS	2.805.438
% VÁLIDOS	53,27%
2º COLOCADO	João Campos (PSB) · 44,82%

Vitória assegurada no 1º turno das eleições de 2026, consolidando a permanência do grupo executivo para o ciclo 2027–2030.

Status do mandato: Reeleita · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PERNAMBUCO DE CORAÇÃO

PSD | PODE | AVANTE | CIDADANIA | PSDB | PP | UNIÃO

Chapa unificada filiada ao PSD (Partido Social Democrático), conferindo coesão interna e estabilidade no comando do Executivo.

A DISPUTA

Sete candidaturas, com a disputa concentrada entre Raquel Lyra e João Campos (PSB, Frente Popular de Pernambuco): 53,27% a 44,82% dos votos válidos, diferença de 444.969 votos. Comparecimento de 81,82%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pelo pragmatismo administrativo e pela autonomia em relação aos blocos nacionais, com relação institucional direta com o Governo Federal para atrair recursos para infraestrutura hídrica, rodoviária, segurança e educação.

- Continuidade do titular: a governadora já exercia o Executivo; a leitura parte das capacidades e políticas já instaladas.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AP, AM, MA, PE e SE) e ocupa 6 vice-governadorias.
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 Educação, Ciência e Tecnologia
Programa Juntos pela Educação, 250 creches e expansão do projeto Trilhatec.

2 Saúde e Qualidade de Vida
Programa Cuida PE (redução de filas), 4 novas maternidades e carretas de exames.

3 Segurança Cidadã e Direitos Humanos
Programa Juntos pela Segurança, Patrulha Maria da Penha e Mães de Pernambuco.

4 Desenvolvimento Econômico e Infraestrutura
Programas PE na Estrada, Arco Metropolitano e expansão do Porto de Suape.

5 Segurança Hídrica e Saneamento
Programa Águas de Pernambuco e universalização do saneamento até 2030.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Estadual nº 19.127/2025 / Alepe Legis / Portal da Transparência de Pernambuco; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; CAPAG: Secretaria do Tesouro Nacional / Seplag-PE; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Propostas e cenário nacional: Análise de Governadores Eleitos 2.0 — Agenda Nacional de Lideranças Públicas (26/10/2026).

Gestão de pessoas em Pernambuco

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0 — Agenda Nacional de Lideranças Públicas (26/10/2026)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

O plano transita do modelo de recomposição emergencial para uma política permanente de capacidades estatais orientada a resultados.

Entrada · atração e seleção

Consolidação do Concurso Público Unificado com cota inédita de 30% para populações negra, indígena e quilombola; uso da Prova Nacional Docente (PND) no ingresso escolar; seleção por competências para posições de gestão.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Operacionalização do CEFORPE na antiga Fábrica Tacaruna (R$ 87,8 milhões); profissionalização dos gestores escolares via BNC-Diretor; fortalecimento de redes de média gerência.

Continuidade e retenção

Sustentabilidade financeira do IASSEPE/SASSEPE; manutenção de pisos salariais corrigidos; integridade e controle pelo programa Pernambuco Mais Íntegro.

QUEM TOCA A AGENDA

SAD-PE Secretaria de Administração do Estado de Pernambuco

Ana Maraíza de Sousa Silva

Secretária de Estado de Administração · Em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Centro de Formação do Servidor Público de Pernambuco (CEFOSPE)

INTERLOCUTORES

Andréa Xaves

Gerente Geral do Lidera PE · Gerência Geral de Gestão Estratégica de Liderança (SAD-PE)

PARCERIAS

Cooperações em andamento com Motriz, Umane, Conass e OPAS na formação de gestores intermediários do SUS.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Lidera PE

Instituído pelo Decreto nº 58.452/2025; conecta atração, competências, desempenho e desenvolvimento de lideranças com os RHs setoriais.

Líderes da Saúde em Pernambuco

Formação e mentoria de 30 gestores de média gerência hospitalar e regional (Motriz, Umane, Conass e OPAS).

Concurso Unificado com Equidade

1º Concurso Unificado, com reserva pioneira de 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas.

Recomposição e valorização

34,4 mil novos servidores efetivos (13,4 mil na Educação, 14 mil na Saúde, 7 mil na Segurança); R$ 3,4 bi dos precatórios do FUNDEF aos professores; extinção das faixas salariais da PM/BM.

Validação por órgãos de controle

Auditorias do TCE-PE reduziram contratos temporários; rede estadual com 68% de professores efetivos em 2025.

Fiscal e transparência

CAPAG B+, 40 Planos de Integridade e Selo Diamante em Transparência Pública.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Escala na seleção por competências**
  Apoio técnico à regulamentação da seleção por competências de diretores escolares (BNC-Diretor) e lideranças regionais de saúde.
- **Expansão da média gerência**
  Escalar a metodologia do Líderes da Saúde para lideranças intermediárias da Educação (Juntos pela Educação), Segurança (Juntos pela Segurança) e Assistência Social (SUAS).
- **Consolidação normativa do sistema de lideranças**
  Fortalecer as rotinas do Lidera PE no centro de governo, vinculando o desenvolvimento de equipes às metas do Estado.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Motriz: cooperação técnica no Lidera PE (Decreto nº 58.452/2025).
- **Governo de continuidade**
  Partir das políticas e equipes existentes antes de propor novas iniciativas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/18npTZG3w7-PvzkfdSADadP4atjNhQ2ga

Carta de Apresentação da Agenda Nacional de Lideranças Públicas

_____, ____ de _____ de _____.

A Sua Excelência a Senhora
Raquel Teixeira Lyra Lucena
Governadora do Estado de Pernambuco

Assunto: Parceria para o Fortalecimento das Lideranças e Capacidades Estatais no Ciclo de Governo 2027–2030

Excelentíssima Senhora Governadora,

Todo mandato principia com o desafio de transformar compromissos políticos em entregas concretas e duradouras para a população. Entre as decisões estratégicas firmadas por Vossa Excelência no Palácio do Campo das Princesas e o atendimento prestado nos hospitais, escolas, delegacias e equipamentos sociais de Pernambuco, existe um elemento decisivo: as pessoas, equipes e lideranças públicas que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Sob a gestão de Vossa Excelência e da Vice-Governadora Priscila Krause, Pernambuco alcançou avanços expressivos de maturidade institucional e gestão fiscal. A conquista da nota CAPAG B+ pelo Tesouro Nacional, a quitação histórica de R$ 3,4 bilhões dos precatórios do FUNDEF, a nomeação de mais de 34 mil novos servidores efetivos, o pioneirismo das cotas de 30% no Concurso Unificado e o fortalecimento do programa Lidera PE demonstram que a valorização das capacidades estatais é uma escolha central do governo.

Com a renovação do mandato popular para o período 2027–2030, abre-se uma oportunidade histórica de consolidar Pernambuco como referência nacional em gestão pública por resultados. Grandes programas estaduais como o Juntos pela Educação, o Juntos pela Segurança, o Cuida PE e o Águas de Pernambuco demandam equipes preparadas, diretores com competências fortalecidas e rotinas de coordenação capazes de destravar entregas e preservar conhecimento no Estado.

É com esse propósito que a Fundação Lemann, o Movimento Pessoas à Frente e a Motriz apresentam a Agenda Nacional de Lideranças Públicas. Atuando de forma coordenada e complementar, nossa aliança combina produção de evidências e mobilização de redes, estruturação técnico-normativa de soluções institucionais e implementação prática junto às equipes e rotinas de governo.

Nosso ponto de partida não é a imposição de modelos genéricos, mas o apoio a uma prioridade concreta definida pelo próprio Governo de Pernambuco. Desejamos colocar nossas capacidades técnicas a serviço do Estado para:

- Apoiar a escala de processos de seleção por competências para posições críticas de liderança intermediária, como gestores escolares (com base na BNC-Diretor) e diretores de unidades de saúde;
- Expandir programas de desenvolvimento de média gerência para as equipes estratégicas da Educação, Segurança e Assistência Social, fortalecendo a execução das entregas prioritárias;
- Consolidar os instrumentos institucionais do Lidera PE, assegurando que a capacidade de planejar, executar e liderar permaneça instalada nas instituições pernambucanas para além do tempo do mandato.

Governos passam, mas a capacidade do Estado de servir bem à população precisa permanecer. Colocamo-nos à disposição de Vossa Excelência para uma conversa inicial, na qual possamos analisar um desafio prioritário do governo e desenhar, conjuntamente, um primeiro passo prático de cooperação.

Respeitosamente,

Agenda Nacional de Lideranças Públicas (2026–2031)

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Pernambuco

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

3	0	1	0	2
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 1 meta
1 em andamento

Movimento Pessoas à Frente — 1 meta
1 não iniciada

Motriz — 1 meta
1 não iniciada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS
Fundação Lemann	**Exemplo: fortalecer a seleção de lideranças** **Meta:** Exemplo: processo seletivo para 30 cargos estratégicos até jun/2027	Exemplo: apresentar experiência de outros estados **Próximo passo:** Exemplo: reunião com a SAD-PE	NO GOVERNO Nome — cargo — secretaria NO ESTADO Nome — instituição	Em andamento Prazo: 30/06/2027 Atualizado em 29/10/2026
Movimento Pessoas à Frente	— **Meta:** —	—	NO GOVERNO — NO ESTADO —	Não iniciada
Motriz	— **Meta:** —	Lidera PE em curso, com cooperação técnica já estabelecida.	NO GOVERNO — NO ESTADO —	Não iniciada

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



PI
Piauí

Região Nordeste · Capital: Teresina

Governador Rafael Fonteles (PT) · Mandato 2027–2030

Piauí

Nordeste · Capital: Teresina · 2,70 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ **80,9** bi

21º maior do país · 0,74% do PIB nacional · +3,1% em volume sobre 2022

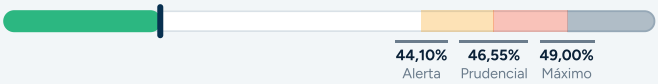
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **24,1** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

35,28%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 8,82 p.p.





GOVERNADOR

Rafael Fonteles PT

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Matemática pela UFPI e mestre em Economia de Empresas pela FGV-SP. Professor, empresário do setor educacional e presidente do Comsefaz.

POLÍTICA Secretário de Estado da Fazenda (2015–2022). Eleito governador no 1º turno de 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Filiado ao PT desde o início da trajetória política.

ORIGEM Natural de Teresina (PI), nascido em 1985.



VICE-GOVERNADOR

Washington Bandeira PT

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com mestrado em Direito das Relações Sociais e Trabalhistas. Ex-juiz do Trabalho (TRT-22) e secretário de Estado da Educação (2023–2026).

POLÍTICA Eleito vice-governador na chapa pura do PT em 2026. Filiado ao PT.

ORIGEM Natural de Teresina (PI), nascido em 1986.

COMO CHEGOU AO PODER

70,90% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	1.436.697
% VÁLIDOS	70,90%
2º COLOCADO	Joel Rodrigues (PP) · 27,54%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo Piauí Saúde Digital, pela expansão do tempo integral técnico, pelos investimentos do Pro Piauí e pela articulação com os 224 municípios.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · A FORÇA DO POVO

REPUBLICANOS | PDT | MDB | PSD | PCDOB | PT | PV

Chapa pura do PT, com Rafael Fonteles e Washington Bandeira.

A DISPUTA

Dez candidaturas, com vitória de Rafael Fonteles no 1º turno sobre Joel Rodrigues (PP, Juntos pelo Piauí): 70,90% a 27,54% dos votos válidos, diferença de 878.725 votos. Comparecimento de 82,85%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Alinhamento político e institucional com o Governo Federal, com foco em energias renováveis (hidrogênio verde em Parnaíba, solar e eólica), no Porto de Luís Correia, na Transnordestina e no governo digital.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Rafael Fonteles foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100 & 10)
Elevar a renda per capita em 50%, com R$ 100 bilhões em investimentos privados e R$ 10 bilhões públicos.

2 — Saúde Digital e Atendimento Universal
Piauí Saúde Digital (até 10 dias para exames e consultas) e Centrais de Exames nas 28 microrregiões.

3 — Educação do Futuro e Liderança no IDEB
IDEB do Ensino Médio 20% maior, tempo integral técnico e cooperação com o IMPA Tech.

4 — Ciência, Tecnologia e Governo Digital
Gov.PI Cidadão, 7 Hubs de Inovação e 25 mil agentes comunitários digitais.

5 — Direitos, Proteção Social e Infraestrutura
Redução da pobreza, Oportunidade Jovem, Porto de Luís Correia e hidrovia do Parnaíba.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-PI / SEFAZ-PI / Portal da Transparência do Piauí; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Piauí.

Gestão de pessoas no Piauí

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Piauí (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

"Programa 48 – Valorizar Para Servir Melhor" no eixo Governo Eficiente: 5.000 novos servidores concursados, capacitação em governo digital e dados e política de valorização e saúde do servidor.

Entrada · atração e seleção

Admissão de 5.000 novos servidores por concurso público para áreas estratégicas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação de servidores e gestores em governo digital, IA, LGPD, gestão por resultados e uso de evidências (Meta 183).

Continuidade e retenção

Política Estadual de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (Meta 182) e valorização permanente dos servidores (Meta 184).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PI Secretaria de Estado da Administração

Samuel Pontes do Nascimento

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Piauí

INTERLOCUTORES

Escola de Governo do Estado do Piauí

Execução do PDL-PI · SEAD-PI

PARCERIAS

Cooperação técnica da Motriz no Programa de Desenvolvimento de Lideranças Públicas (PDL-PI), instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

PDL-PI

Instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025 com a Motriz: mais de 250 lideranças e servidores na SEAD e 65 lideranças na SEPLAN.

Gov.PI Cidadão e Escola de Governo

Serviços públicos digitais unificados e capacitação continuada em tecnologia e análise de dados.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Expansão do PDL-PI**
  Levar a metodologia aos gestores regionais do Piauí Saúde Digital e às lideranças escolares da rede estadual.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas do Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Expandir o PDL-PI para as redes regionais do Piauí Saúde Digital e os gestores escolares da SEDUC-PI.
- **Governo de continuidade**
  Partir da cooperação com a Motriz para institucionalizar a seleção por competências de lideranças intermediárias.
- **Relação com a Agenda**
  A Motriz já atua no Piauí, ponte direta para consolidar o acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sMNZ6UpPr_IQiwij1BFwvgO_3DHWVrgP

Teresina, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Rafael Tajra Fonteles
Governador do Estado do Piauí

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Piauí

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população do Piauí. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do "Programa 48 – Valorizar Para Servir Melhor" que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A admissão de 5.000 novos servidores concursados para recomposição de áreas estratégicas de governo;
- A instituição da Política Estadual de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (Meta 182);
- A capacitação continuada em governo digital, inteligência artificial, LGPD, gestão por resultados e uso de evidências (Meta 183);
- O fortalecimento permanente da política de valorização dos servidores estaduais (Meta 184);
- A consolidação do Piauí como referência nacional em inovação e transformação digital da administração pública.

Reconhecemos também a experiência pioneira já em curso no Estado com o Programa de Desenvolvimento de Lideranças Públicas do Piauí (PDL-PI), instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025 com o apoio técnico da Motriz, que tem fortalecido as competências gerenciais das equipes da SEAD e da SEPLAN. Nossa experiência demonstra que agendas de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-PI) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-PI e a Escola de Governo na expansão da metodologia do PDL-PI para gestores regionais do programa Piauí Saúde Digital e lideranças escolares da rede estadual;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para cargos de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver indicadores de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes vinculados às metas prioritárias do Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Piauí

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



RJ
Rio de Janeiro

Região Sudeste · Capital: Rio de Janeiro

Governador Douglas Ruas (PL) · Mandato 2027–2030

Rio de Janeiro

Sudeste · Capital: Rio de Janeiro · 12,84 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG D

PIB 2023

R$ 1,2 tri

2º maior do país · 10,72% do PIB nacional · +5,7% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 107,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

45,42%

Acima do limite de alerta em 1,32 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Douglas Ruas PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito, com especialização em Gestão Pública e Segurança Pública. Gestor público e agente de segurança pública.

POLÍTICA Secretário municipal de Gestão Integrada e Projetos Especiais de São Gonçalo, deputado estadual (2023–2026) e secretário de Estado de Cidades. Eleito governador no 1º turno de 2026. Filiado ao PL.

ORIGEM Natural de São Gonçalo (RJ), nascido em 1988.



VICE-GOVERNADORA

Fernanda Louback PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada, com especialização em Direito Administrativo e Constitucional. Docente universitária e gestora pública.

POLÍTICA Eleita vice-governadora na chapa pura do PL em 2026. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Nova Friburgo (RJ), nascida em 1984.

COMO CHEGOU AO PODER

50,88% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	4.271.199
% VÁLIDOS	50,88%
2º COLOCADO	Eduardo Paes (PSD) · 44,16%

Vitória no 1º turno, sustentada pelo desempenho na Baixada Fluminense, em São Gonçalo, na Região Metropolitana e no interior, com a pauta de segurança integrada, atração de investimentos e infraestrutura urbana.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · RIO REAL

PL | MOBILIZA | AGIR | AVANTE

Chapa pura do PL, com Douglas Ruas e Fernanda Louback.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Douglas Ruas no 1º turno sobre Eduardo Paes (PSD, Juntos para Mudar Coragem para Reconstruir): 50,88% a 44,16% dos votos válidos, diferença de 564.215 votos. Comparecimento de 76,67%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia institucional, na responsabilidade fiscal sob o Regime de Recuperação Fiscal e na segurança pública, com foco na repactuação do RRF, nas concessões de transportes e rodovias e na prevenção de tragédias climáticas.

- Mudança de titular: deputado estadual e secretário de Cidades, Douglas Ruas chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Rio Seguro**
Controle territorial com inteligência, cercamento digital, drones, apoio tático e valorização das forças policiais.

2. **Rio que Cuida**
Centros regionais e mutirões contra as filas, apoio ao autismo, Aprendizagem Nota 10 e habitação para servidores.

3. **Rio Próspero**
Balcão Único Investe Aqui, desburocratização, investimentos privados e vocações regionais.

4. **Rio que Avança**
Bilhete Único ampliado, rodovias estaduais, fiscalização das concessões e prevenção de tragédias climáticas.

5. **Mulheres e Municipalismo**
Proteção e autonomia das mulheres (Farda Feminina) e cooperação permanente com os 92 municípios.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAG-RJ / SEFAZ-RJ / Portal da Transparência do Estado do Rio de Janeiro; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio de Janeiro.

Gestão de pessoas no Rio de Janeiro

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Rio de Janeiro (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 1 (Rio Seguro: Gestão Integrada por Resultados e Polícia Forte, Policial Valorizado) e Eixo 2 (Rio que Cuida: Aprendizagem Nota 10): gestão por resultados e meritocracia, com critérios técnicos no lugar de indicações políticas.

Entrada · atração e seleção

Nomeações técnicas na segurança (comandantes e delegados com compromisso por resultados) e concursos regionais para segurança e saúde no interior.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Bonificação por metas alcançadas na segurança e na rede escolar.

Continuidade e retenção

Saúde ocupacional reestruturada (HPM, policlínicas, saúde mental e Farda Feminina) e habitação facilitada para servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-RJ Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Rafael Ventura Abreu

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

INTERLOCUTORES

Felipe de Carvalho Pires

Subsecretário de Gestão de Pessoas · SEPLAG-RJ

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SEPLAG-RJ)

Normas de RH, folha de pagamento, concursos e cadastro unificado dos servidores do Executivo.

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores e gestores estaduais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições estratégicas** Apoiar a SEPLAG-RJ e a transição na seleção por competências para as posições estratégicas.
- **Desempenho e bonificação** Critérios transparentes ligados às metas de segurança e educação.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEPLAG-RJ em seleção por competências e metas de desempenho para o novo governo.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias na segurança e na saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda** Institucionalizar a seleção por competências de diretores hospitalares e gestores regionais de ensino.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1uVaS0TlifAO01CZJ_tw6EgAEvkTkMkGW

Rio de Janeiro, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Douglas Ruas dos Santos
Governador do Estado do Rio de Janeiro

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio de Janeiro

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Estado do Rio de Janeiro. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos dos Eixos 1 e 2 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A adoção da gestão por resultados e da meritocracia, substituindo indicações políticas por critérios estritamente técnicos;
- A realização de concursos públicos regionais para recomposição do quadro de pessoal na segurança e na saúde no interior do estado;
- A implementação de sistemas de bonificação e premiação por metas alcançadas em áreas prioritárias;
- A reestruturação da saúde ocupacional, atenção à saúde mental e o protocolo de proteção Farda Feminina;
- O programa de habitação e qualificação continuada voltado aos servidores públicos estaduais.

Reconhecemos a complexidade do Rio de Janeiro e a importância de construir um Estado moderno, seguro e eficiente em suas entregas à população. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-RJ) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEPLAG-RJ e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleção por competências para as posições estratégicas do Executivo;
- Estruturar critérios transparentes de acompanhamento de desempenho e bonificação por resultados vinculados às metas de segurança e educação;
- Desenvolver programas de capacitação em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio de Janeiro

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



RN
Rio Grande do Norte

Região Nordeste · Capital: Natal

Governador Cadu de Lula (PT) · Mandato 2027–2030

Rio Grande do Norte

Nordeste · Capital: Natal · 2,66 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **101,7** bi

18º maior do país · 0,93% do PIB nacional · +4,2% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **22,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

55,17%

Acima do limite máximo em 6,17 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).

44,10% Alerta · 46,55% Prudencial · 49,00% Máximo



GOVERNADOR

Cadu de Lula PT

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Engenharia de Computação e mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN).

CARREIRA Auditor fiscal do Tesouro Estadual do RN desde 2005. Secretário estadual de Tributação (2019–2023) e da Fazenda (2023–2026) no governo Fátima Bezerra; presidiu o Comsefaz (2023–2025).

POLÍTICA Filiado ao PT desde 2021. Nunca foi deputado estadual; a disputa ao governo em 2026 foi sua primeira eleição. Eleito no 2º turno, em 25/10/2026, com 50,77% dos votos válidos, para o mandato 2027–2030.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 14/06/1978; reside no Rio Grande do Norte desde a infância.



VICE-GOVERNADORA

Larissa Rosado PSB

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista graduada em Comunicação Social, com especialização em Gestão Pública. Empresária de comunicação no Oeste potiguar.

POLÍTICA Deputada estadual por quatro mandatos (2003–2019) e secretária municipal de Agricultura de Mossoró. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Cadu de Lula. Partidos: PMDB e PSB (desde 2014).

ORIGEM Natural de Mossoró (RN), nascida em 1977.

COMO CHEGOU AO PODER

50,77% dos votos válidos 2026 **25/10/2026**

VOTOS	1.073.024
% VÁLIDOS	50,77%
2º COLOCADO	Allyson (UNIÃO) · 49,23%

Vitória apertada no 2º turno, com apoio na Região Metropolitana de Natal e no Médio Oeste, sustentada pelos investimentos em energias renováveis e pela defesa do SUS regionalizado.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · TIME QUE CUIDA

PDT | PSB | PCDOB | PT | PV

Chapa PT/PSB, com Cadu de Lula e Larissa Rosado.

A DISPUTA

Sete candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Cadu de Lula e Allyson (UNIÃO, Esperança e Trabalho): 50,77% a 49,23% dos votos válidos, diferença de 32.625 votos. Comparecimento de 83,93% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Alinhamento político e institucional com o Governo Federal, com foco em energias limpas (eólica, solar e hidrogênio de baixo carbono), na segurança hídrica (Transposição e Barragem de Oiticica) e nas concessões de rodovias e do Porto de Natal.

- Mudança de titular com continuidade partidária: o PT mantém o comando do Executivo estadual com um novo governador.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda**
   Energias renováveis, nova industrialização, agricultura familiar, fruticultura, turismo e economia do mar.
2. **Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir**
   Transformação digital, simplificação, integridade, valorização dos servidores e responsabilidade fiscal.
3. **Saúde, Cuidado e Qualidade de Vida**
   SUS regionalizado, menos filas para exames e cirurgias eletivas e rede de saúde mental ampliada.
4. **Educação, Ciência, Tecnologia e Futuro**
   Tempo integral, valorização dos professores, UERN e FAPERN fortalecidas e ensino técnico ligado ao mercado.
5. **Proteção Social, Infraestrutura e Sustentabilidade**
   SUAS, combate à fome, rodovias, portos, segurança hídrica, saneamento e transição ecológica justa.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-RN / SEFAZ-RN / Portal da Transparência do Rio Grande do Norte; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio Grande do Norte.



Gestão de pessoas no Rio Grande do Norte

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Norte (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 2 (Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir), com desdobramentos nos eixos de Mulheres, Igualdade Racial e Saúde: servidores como agentes de transformação, com capacitação, equidade e diálogo permanente.

Entrada · atração e seleção
Perspectiva de gênero e raça na gestão de pessoas e no acesso a cargos de liderança; distribuição regional das equipes de saúde.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Capacitação, qualificação e suporte técnico continuados; automação de tarefas repetitivas para liberar os servidores para a atividade-fim.

Continuidade e retenção
Diálogo permanente com as categorias, condições de trabalho, saúde ocupacional e estruturação de carreiras.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-RN Secretaria de Estado da Administração

Jane Carmen Carneiro e Araújo

Secretária de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Rio Grande do Norte (EGRN)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Escola de Governo
Interlocução técnica · EGRN / SEAD-RN

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo (EGRN)
Vinculada à SEAD-RN: capacitação técnica, cursos de gestão pública e formação continuada.

Governança Digital (SEAD-RN)
Automação de processos e integração do sistema de RH e da folha do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças e equidade**
  Apoiar a SEAD-RN e a EGRN em formação de lideranças com foco em diversidade, gênero e raça.
- **Seleção por competências**
  Critérios e mapeamento de equipes para os polos regionais de saúde e a direção das escolas estaduais.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de desenvolvimento e saúde.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-RN em formação de lideranças com recortes de equidade de gênero e raça nas posições estratégicas.
- **Continuidade partidária**
  Ligar as metas prioritárias, como a redução de filas, ao dimensionamento e à distribuição regional das equipes.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças executivas e gestão por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1uVTkwMMsLxE1eLdWpVuZIqpoA9Z9STrn

Natal, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Carlos Eduardo Xavier
Governador do Estado do Rio Grande do Norte

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio Grande do Norte

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Rio Grande do Norte. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Eixo 2 (Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O investimento contínuo em capacitação, qualificação profissional e suporte técnico para os servidores estaduais;
- O diálogo permanente com as categorias profissionais e entidades representativas;
- A promoção da equidade racial e de gênero na gestão pública e no acesso a cargos de liderança;
- A automação tecnológica de tarefas operacionais para valorizar o trabalho finalístico e de atendimento ao cidadão;
- A atenção à saúde ocupacional, segurança institucional e estruturação de carreiras, especialmente na rede regionalizada do SUS.

Reconhecemos a ambição do Governo do Rio Grande do Norte em promover o desenvolvimento sustentável com transição ecológica, inclusão social e eficiência na prestação dos serviços públicos. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-RN) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-RN e a Escola de Governo (EGRN) na criação de programas de formação de lideranças focados em diversidade, equidade de gênero e raça;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e mapeamento de equipes para os polos regionalizados de saúde e diretoria de escolas estaduais;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito vinculadas às metas prioritárias de desenvolvimento e saúde.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio Grande do Norte

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



RS
Rio Grande do Sul

Região Sul · Capital: Porto Alegre

Governador Luciano Zucco (PL) · Mandato 2027–2030

Rio Grande do Sul

Sul · Capital: Porto Alegre · 8,52 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **650,1** bi

5º maior do país · 5,94% do PIB nacional · +1,3% em volume sobre 2022

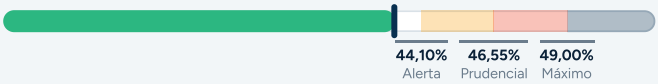
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **84,2** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

43,20%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 0,90 p.p.





GOVERNADOR

Luciano Zucco PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Oficial do Exército formado em Ciências Militares pela AMAN, com pós-graduação em Gestão Pública. Tenente-coronel, com mais de 25 anos de carreira em segurança, inteligência e logística.

POLÍTICA Deputado estadual mais votado do RS em 2018 (2019–2023) e deputado federal (2023–2026), quando presidiu a CPI do MST. Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PSL, PRTB, Republicanos e PL (desde 2023).

ORIGEM Natural de Alegrete (RS), nascido em 1974.



VICE-GOVERNADORA

Silvana Covatti PP

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Licenciada em Filosofia e História, com pós-graduação em Gestão Pública. Educadora; foi secretária estadual da Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural.

POLÍTICA Deputada estadual por quatro mandatos (2007–2023) e primeira mulher a presidir a Assembleia Legislativa. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Luciano Zucco. Filiada ao PP.

ORIGEM Natural de Frederico Westphalen (RS), nascida em 1962.

COMO CHEGOU AO PODER

58,05% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	3.516.048
% VÁLIDOS	58,05%
2º COLOCADO	Juliana Brizola (PDT) · 31,65%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio do agronegócio, pela pauta de segurança, desburocratização e reconstrução após as enchentes, com força na Serra, no Norte, no Noroeste e na Região Metropolitana.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · O RIO GRANDE PODE MAIS

REPUBLICANOS | PODE | PL | DC | NOVO | PP | UNIÃO

Chapa PL/PP, com Luciano Zucco e Silvana Covatti.

A DISPUTA

Sete candidaturas, com vitória de Zucco no 1º turno sobre Juliana Brizola (PDT, Coligação com o Povo): 58,05% a 31,65% dos votos válidos, diferença de 1.598.674 votos. Comparecimento de 78,64%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na responsabilidade fiscal, na desburocratização e na autonomia institucional, com foco na negociação da dívida com a União e nos repasses para reconstruir a infraestrutura e a resiliência climática.

- Mudança de titular: deputado federal desde 2023, Luciano Zucco chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Um Estado que Protege**
   Enfrentamento ao crime organizado, inteligência, modernização prisional, recomposição de efetivos e Defesa Civil.
2. **Um Estado que Cuida**
   Redução de filas na saúde, regionalização do atendimento, alfabetização na idade certa e Primeira Infância.
3. **Um Estado que Cresce**
   Simplificação regulatória, agronegócio, agregação de valor no campo, inovação e qualificação profissional.
4. **Um Estado que Conecta**
   Logística multimodal, resiliência climática, habitação e parcerias público-privadas.
5. **Um Estado que Funciona (e Lidera)**
   Centro de governo, responsabilidade fiscal, valorização da gestão de pessoas e transformação digital.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SPGG-RS / SEFAZ-RS / Portal da Transparência do Rio Grande do Sul; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio Grande do Sul.

Gestão de pessoas no Rio Grande do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Programa "Pessoas, Meritocracia e Eficiência" (eixo "Um Estado que Funciona"): gestão de pessoas orientada a entregas, planejamento da força de trabalho, meritocracia, integridade e responsabilidade fiscal.

Entrada · atração e seleção

Planejamento da força de trabalho (vínculos, aposentadorias e competências) e programação plurianual de concursos; seleção por competências e estágio probatório efetivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Avaliação de desempenho orientada ao desenvolvimento, lideranças profissionalizadas pela Escola de Governo e premiação por resultados coletivos, sem privilégios.

Continuidade e retenção

Modernização das carreiras e mobilidade entre órgãos; saúde ocupacional e trabalho híbrido regulado por metas.

QUEM TOCA A AGENDA

SPGG-RS Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

Danielle Calazans

Secretária de Planejamento, Governança e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo (SPGG-RS)

INTERLOCUTORES

Paula Caffarate

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SUGEP / SPGG-RS

Leonardo Pascoal e Cezar Schirmer

Coordenação da comissão de transição · Transição 2027

PARCERIAS

Cooperação técnica original da Fundação Lemann no Qualifica RS (2019).

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Qualifica RS

Criado em 2019 pela SPGG-RS, com a Fundação Lemann, para atração e seleção por competências de cargos comissionados e lideranças estratégicas.

SUGEP / SPGG-RS

Diretrizes de RH, concursos públicos, mobilidade funcional e transformação digital de pessoal.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Qualifica RS 2027–2030**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na avaliação e no aprimoramento da seleção por competências para os cargos estratégicos.
- **Força de trabalho**
  Dimensionamento e perfis críticos em resiliência climática, Defesa Civil e saúde regionalizada.
- **Formação e desempenho**
  Formação executiva e indicadores ligados às metas de reconstrução e desenvolvimento.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na preservação, atualização e evolução do Qualifica RS para o ciclo 2027–2030.
- **Mudança de titular**
  Dimensionar a força de trabalho e selecionar por competências as equipes da Defesa Civil e da saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda**
  O histórico com a Fundação Lemann no Qualifica RS é base para aprofundar avaliação de desempenho e incentivos.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1caYnAIESv05UH_XlOlgTpxhcgZlhukdE

Porto Alegre, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Luciano Lorenzini Zucco
Governador do Estado do Rio Grande do Sul

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio Grande do Sul

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Rio Grande do Sul. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade do programa "Pessoas, Meritocracia e Eficiência" (eixo "Um Estado que Funciona"), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O planejamento permanente da força de trabalho, orientando concursos e mobilidade interna por dados e competências;
- A seleção por competências, o fortalecimento da Escola de Governo e a profissionalização contínua das lideranças públicas;
- A modernização das carreiras e a estruturação de sistemas transparentes de avaliação de desempenho e incentivo por resultados;
- O cuidado com a saúde ocupacional, atenção à saúde mental e regulamentação do trabalho híbrido com base em metas de produtividade;
- O fortalecimento do centro de governo e a preservação do rigor fiscal aliados à transformação digital da administração.

Reconhecemos também a trajetória pioneira do Rio Grande do Sul na implantação do programa Qualifica RS, desenvolvido com cooperação técnica da Fundação Lemann para a seleção transparente por competências. Nossa experiência demonstra que agendas de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho da nova gestão, tendo a Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG-RS) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SPGG-RS e a equipe de transição na avaliação e aprimoramento das metodologias de seleção por competências do Qualifica RS para os cargos estratégicos do novo mandato;
- Desenvolver a metodologia de dimensionamento da força de trabalho e mapeamento de perfis críticos nas áreas de resiliência climática, Defesa Civil e saúde regionalizada;
- Estruturar programas de formação executiva e indicadores de desempenho vinculados às metas prioritárias de reconstrução e desenvolvimento do estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio Grande do Sul

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



RO
Rondônia

Região Norte · Capital: Porto Velho

Governador Marcos Rogério (PL) · Mandato 2027–2030

Rondônia

Norte · Capital: Porto Velho · 1,27 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ **76,5** bi

22º maior do país · 0,70% do PIB nacional · +1,3% em volume sobre 2022

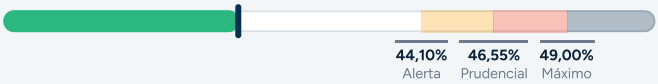
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **15,2** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

37,92%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,18 p.p.





GOVERNADOR

Marcos Rogério (PL)

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com mestrado em Direito Público. Jornalista e radialista.

POLÍTICA Vereador de Ji-Paraná (2009–2011), deputado federal por dois mandatos (2011–2019) e senador por Rondônia (2019–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PDT, DEM e PL (desde 2021).

ORIGEM Natural de Ji-Paraná (RO), nascido em 1978.



VICE-GOVERNADOR

Rodrigo Camargo (Podemos)

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Direito, com pós-graduação em Segurança Pública e Gestão de Pessoas. Delegado da Polícia Civil de Rondônia.

POLÍTICA Deputado estadual (2023–2026). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Marcos Rogério. Partidos: Republicanos e Podemos.

ORIGEM Natural de Ariquemes (RO), nascido em 1986.

COMO CHEGOU AO PODER

56,86% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	537.370
% VÁLIDOS	56,86%
2º COLOCADO	Adailton Furia (PSD) · 20,06%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio do agronegócio e dos municípios do interior (Ji-Paraná, Ariquemes, Cacoal e Vilhena) e pelo discurso de segurança, descentralização da saúde e desburocratização.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · JUNTOS POR RONDONIA

PODE | PL | DC | NOVO | MOBILIZA

Chapa PL/Podemos, com Marcos Rogério e Rodrigo Camargo.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Marcos Rogério no 1º turno sobre Adailton Furia (PSD, Gente Que Gosta de Gente): 56,86% a 20,06% dos votos válidos, diferença de 347.823 votos. Comparecimento de 78,29%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia institucional, na responsabilidade fiscal e na livre iniciativa, com foco na BR-364, na regularização fundiária e nas exportações agropecuárias.

- Mudança de titular: senador desde 2019, Marcos Rogério chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança com Autoridade** — Recomposição do efetivo, Banco Estadual Unificado de Inteligência e combate ao crime organizado e à violência no campo e contra a mulher.
2. **Saúde Resolutiva** — Regionalização hospitalar, regulação digital (SIRO), telessaúde e carretas itinerantes contra a "ambulancioterapia".
3. **Infraestrutura e Logística** — Secretaria de Infraestrutura e Logística (SEILOG-RO) e Rotas do Desenvolvimento, com pavimentação e pontes definitivas.
4. **Liberdade Econômica, Agro e Bioeconomia** — Aumento Zero de Impostos, Propriedade Garantida e bioeconomia sustentável.
5. **Gestão Estratégica e Valorização do Servidor** — Choque de gestão, transparência fiscal, racionalização do custeio e valorização do funcionalismo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFIN-RO / SEPOG-RO / Portal da Transparência de Rondônia; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rondônia.



RO
Rondônia

Gestão de pessoas em Rondônia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Rondônia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças e Valorização do Servidor), com os programas Gestão/Carreiras, Concurso Resolutivo, Liderança Pública RO, Consignado Justo e Força de Trabalho em Saúde: efetivos no lugar de temporários, mérito e capacitação.

Entrada · atração e seleção

Concursos regionalizados com permanência mínima garantida em lei, substituindo progressivamente os contratos temporários.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Liderança Pública RO: formação obrigatória em gestão e licitações pela Escola de Governo para funções gratificadas e chefias.

Continuidade e retenção

PCCRs modernizados com Adicional de Titulação, estudos para a Revisão Geral Anual, equidade nos auxílios e Programa de Proteção ao Servidor Cuidador.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPOG-RO — Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

Beatriz Basílio Mendes

Secretária de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Rondônia

INTERLOCUTORES

Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG)

Articulação com o Gabinete do Governador · Governo de Rondônia

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · SEPOG-RO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo de Rondônia

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores estaduais e municipais.

SEPOG-RO e CCGG

Planejamento orçamentário, gestão de quadros, concursos e acompanhamento de metas fiscais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança Pública RO**
  Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo nos módulos de formação e certificação por competências.
- **Concursos regionalizados**
  Diretrizes para atrair e fixar talentos no interior.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPOG-RO no detalhamento do Liderança Pública RO e no mapa de competências das chefias.
- **Mudança de titular**
  Desenhar concursos regionalizados com fixação territorial e mobilidade por competências.
- **Relação com a Agenda**
  Plataforma das mais estruturadas do país no tema, propícia a pilotos de certificação de lideranças e avaliação de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1OPn62ZePoCfISr92FcxeKfWpoxzxQQMO

Porto Velho, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Marcos Rogério da Silva Brito
Governador do Estado de Rondônia

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Rondônia

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Rondônia. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada densidade programática do Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças/Economia e Valorização do Servidor), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Liderança Pública RO, prevendo a capacitação continuada e a formação obrigatória em gestão como pré-requisito para o exercício de cargos de chefia;
- O Programa Concurso Resolutivo, focado em certames regionalizados com diretrizes de permanência mínima nas macrorregiões do estado;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) acompanhada pelo Adicional de Titulação;
- A promoção da equidade nos benefícios funcionais e a implantação do Programa de Proteção ao Servidor Cuidador;
- O fortalecimento da transparência fiscal e a gestão por mérito e eficiência.

Reconhecemos a visão do Governo de Rondônia em construir uma administração moderna, desburocratizada, sustentável e eficiente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG-RO) e o Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG) como referências operacionais.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo no desenho metodológico dos módulos de formação e certificação por competências do programa Liderança Pública RO;
- Desenvolver diretrizes técnicas para o planejamento dos concursos públicos regionalizados com mecanismos sustentáveis de atração e fixação de talentos no interior;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes vinculados às metas prioritárias de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Rondônia

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



RR
Roraima

Região Norte · Capital: Boa Vista

Governador Arthur Henrique (PL) · Mandato 2027–2030

Roraima

Norte · Capital: Boa Vista · 0,40 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **25,1** bi

27º maior do país · 0,23% do PIB nacional · +4,2% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **7,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

45,74%

Acima do limite de alerta em 1,64 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Arthur Henrique PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro de Computação pela UFSCar. Engenheiro de sistemas, especialista em tecnologia da informação e gestor público.

POLÍTICA Secretário municipal de Inclusão Digital e de Educação, vice-prefeito (2017–2020) e prefeito de Boa Vista por dois mandatos (2021–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: MDB e PL.

ORIGEM Natural de Boa Vista (RR), nascido em 1981.



VICE-GOVERNADOR

Haroldo Cathedral Novo

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas e educador; fundador de instituição privada de ensino superior em Roraima.

POLÍTICA Deputado federal por Roraima (2019–2023). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Arthur Henrique. Partidos: PSD e Novo.

ORIGEM Natural de Manaus (AM), nascido em 1952.

COMO CHEGOU AO PODER

69,13% dos votos válidos 2026 **04/10/2026**

VOTOS	220.809
% VÁLIDOS	69,13%
2º COLOCADO	Soldado Sampaio (REPUBLICANOS) · 29,25%

Vitória no 1º turno, impulsionada pela aprovação da gestão em Boa Vista, onde vive a maior parte do eleitorado, pelos resultados na Primeira Infância e pelo apoio de lideranças empresariais e locais.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · UNIDOS POR RORAIMA

PL | NOVO

Chapa PL/Novo, com Arthur Henrique e Haroldo Cathedral.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Arthur Henrique no 1º turno sobre Soldado Sampaio (REPUBLICANOS, Roraima Segue em Frente): 69,13% a 29,25% dos votos válidos, diferença de 127.375 votos. Comparecimento de 82,86%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia regional, na responsabilidade fiscal e na livre iniciativa, com foco no Linhão de Tucuruí, na regularização fundiária e ambiental, na logística de fronteira e no agronegócio sustentável.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Boa Vista, Arthur Henrique chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Gestão, Finanças e Valorização do Servidor**
   Equilíbrio fiscal, Descomplica Roraima, Portal Roraima Aberto e folha paga em dia.
2. **Logística, Infraestrutura, Energia e Agro**
   Vicinais requalificadas, pontes de concreto, Linhão de Tucuruí e agricultura familiar.
3. **Educação e Primeira Infância**
   Salas 100% climatizadas, Fundo Raiz para o ensino médio e o ENEM e expansão do Bem-Te-Vi.
4. **Segurança Integrada e Proteção à Mulher**
   Muralha Digital com IA, Comando Integrado com as forças federais e Roraima Protege Elas.
5. **Saúde Regionalizada e Transparente**
   Atendimento no interior, gestão direta do HGR e tempo de espera das filas publicado.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAN-RR / SEGAD-RR / Portal da Transparência de Roraima; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Roraima.

Gestão de pessoas em Roraima

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Roraima (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Parte II (Gestão, Finanças e Transparência, seções 2.2 e 2.4) e Parte V (Segurança, item 5.8): valorização do servidor com responsabilidade fiscal e previsibilidade, folha em dia e negociação sustentável com os sindicatos.

Entrada · atração e seleção

Concursos com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação, Polícia Militar, Polícia Civil e Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em licitações, contratos e fiscalização de obras; bonificação anual das equipes escolares por desempenho.

Continuidade e retenção

PCCRs reestruturados com estudo atuarial prévio, mesa permanente de negociação e regularização de passivos históricos.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGAD-RR Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração

Manoel Batista Souza Júnior

Secretário de Estado da Gestão Estratégica e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Roraima

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Escola de Governo de Roraima

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

SEGAD-RR e Escola de Governo

Diretrizes funcionais, concursos, folha de pagamento e treinamento técnico do funcionalismo estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Seleção por competências** Apoiar a SEGAD-RR e a transição na seleção de diretores escolares e gestores da rede hospitalar.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.
- **Desempenho e mérito** Indicadores transparentes ligados às metas de saúde e educação.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEGAD-RR na seleção por competências de gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para a gestão direta do HGR e as metas de Primeira Infância nos primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Cooperação técnica em formação de lideranças e acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1monPdYq5SnwOO0kNoIJBgPSW0umMkqBQ

Boa Vista, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Arthur Henrique Brandão Machado
Governador do Estado de Roraima

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Roraima

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Roraima. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da Parte II (Gestão, Finanças e Transparência) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O compromisso inegociável com a previsibilidade e o pagamento da folha salarial em dia;
- A realização de concursos públicos programados com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação e Forças de Segurança;
- A reestruturação de Planos de Cargo, Carreira e Remuneração (PCCR) apoiada por estudos atuariais prévios;
- A implantação de programas de capacitação continuada em licitações, gestão de contratos e fiscalização de obras;
- A criação da Mesa Permanente de Negociação com as entidades sindicais e a regularização de passivos históricos;
- A bonificação anual das equipes escolares vinculada ao avanço nos indicadores educacionais.

Reconhecemos o desafio e a ambição de Roraima em promover o desenvolvimento econômico sustentável, a integração infraestrutural e a oferta de serviços públicos de alta qualidade em todo o território estadual. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização do novo governo, tendo a Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração (SEGAD-RR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGAD-RR e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleções por competências para diretores escolares e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Estruturar programas de formação continuada em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual;
- Desenvolver indicadores transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito vinculados às metas prioritárias de saúde e educação.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Roraima

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



SC

Santa Catarina

Região Sul · Capital: Florianópolis

Governador Jorginho Mello (PL) · Mandato 2027–2030

Santa Catarina

Sul · Capital: Florianópolis · 5,72 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 513,4 bi

6º maior do país · 4,69% do PIB nacional · +1,9% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 48,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

40,22%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,88 p.p.





GOVERNADOR

Jorginho Mello PL

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito e Estudos Sociais pela Unoesc. Gerente do Banco do Estado de Santa Catarina (BESC) e gestor público.

POLÍTICA Deputado estadual por quatro mandatos (1995–2011), quando presidiu a Alesc, deputado federal (2011–2019) e senador (2019–2022). Eleito governador em 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB, PR e PL (desde 2019).

ORIGEM Natural de Ibicaré (SC), nascido em 1956.



VICE-GOVERNADOR

Adriano Silva Novo

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas pela Udesc, bombeiro voluntário e empresário do setor farmacêutico.

POLÍTICA Prefeito de Joinville por dois mandatos (2021–2026). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Jorginho Mello. Filiado ao Novo desde 2018.

ORIGEM Natural de Joinville (SC), nascido em 1978.

COMO CHEGOU AO PODER

68,98% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	2.942.386
% VÁLIDOS	68,98%
2º COLOCADO	Gelson Merísio (PSB) · 15,66%

Vitória no 1º turno, sustentada pelos programas Estrada Boa, Fila Zero e Universidade Gratuita e pelo apoio do setor produtivo do Vale do Itajaí, do Oeste e do Norte catarinense.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FÉ NO TRABALHO E PÉ NA TÁBUA

AVANTE | AGIR | DC | CIDADANIA | PSDB | NOVO | REPUBLICANOS | PODE | PL

Chapa PL/Novo, com Jorginho Mello e Adriano Silva.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Jorginho Mello no 1º turno sobre Gelson Merísio (PSB, Coragem para Mudar): 68,98% a 15,66% dos votos válidos, diferença de 2.274.365 votos. Comparecimento de 81,03%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal, autonomia institucional e liberdade econômica, em diálogo com o Governo Federal nas BR-101, BR-470 e BR-282, na dragagem da Babitonga e na prevenção de cheias no Vale do Itajaí.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Jorginho Mello foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 Infraestrutura, Logística e Conectividade
Estrada Boa (+22), corredor expresso VIAMAR, dragagem da Babitonga e voos regionais (VOA+SC).

2 Saúde e Humanização no Atendimento
Fila Zero pela Tabela Catarinense, custeio de leitos de UTI e carretas de exames especializados.

3 Educação e Inovação Acadêmica
Universidade Gratuita, salas 100% climatizadas e novos concursos para o magistério.

4 Segurança Pública e Defesa Civil
Cerco eletrônico com videomonitoramento, inteligência policial, valorização de carreiras e prevenção de desastres.

5 Liberdade Econômica e Municipalismo
Pronampe SC, congelamento de impostos e repasse direto aos 295 municípios ("Pé na Tábua").

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEA-SC / SEF-SC / Portal da Transparência de Santa Catarina; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Santa Catarina.

Gestão de pessoas em Santa Catarina

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Santa Catarina (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão de pessoas inserida nas áreas finalísticas (Educação, Segurança Pública e Capacitação Digital): recomposição de efetivos por concursos, qualificação continuada e treinamento para desburocratização e serviços digitais.

Entrada · atração e seleção
Concursos regulares para professores e recomposição do efetivo das forças de segurança e do sistema penitenciário.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Treinamento de servidores para desburocratização, serviços públicos digitais e modernização administrativa.

Continuidade e retenção
Qualificação permanente do magistério.

QUEM TOCA A AGENDA

SEA-SC Secretaria de Estado da Administração

Vânio Boing

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação Escola de Governo (ENA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEA-SC

Fundação Escola de Governo
Interlocução técnica · ENA / SEA-SC

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Fundação Escola de Governo (ENA)
Treinamento técnico, pós-graduações, inovação administrativa e qualificação do Executivo catarinense.

Sistema Administrativo de Gestão de Pessoas
Estrutura normativa unificada (LC nº 741/2019) para folha, cadastros funcionais e carreiras.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de saúde, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças digitais e gestão por resultados para o ciclo 2027–2030.
- **Governo de continuidade**
  Ligar a recomposição de efetivos à seleção por competências de gestores escolares e comandantes regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças executivas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1u2l-Jrw3Q1mrngI27BIbZiG71P1-0jd-

Florianópolis, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Jorginho dos Santos Mello
Governador do Estado de Santa Catarina

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Santa Catarina

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Santa Catarina. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos as diretrizes que dialogam diretamente com a capacidade de gestão e valorização do funcionalismo:

- A recomposição continuada de efetivos por concursos públicos para o magistério e para as forças de segurança pública e sistema penitenciário;
- A qualificação permanente dos professores e profissionais da rede pública de ensino;
- A capacitação continuada dos servidores voltada à desburocratização administrativa e operação de serviços públicos digitais;
- A promoção da liberdade econômica, responsabilidade fiscal e municipalismo simplificado.

Reconhecemos a capacidade demonstrada por Santa Catarina em conciliar forte dinamismo econômico, inovação e alta qualidade nos serviços públicos prestados ao cidadão. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEA-SC) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEA-SC e a Fundação Escola de Governo (ENA) no desenvolvimento de programas de formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias de saúde, educação e infraestrutura do Estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Santa Catarina

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



SP
São Paulo

Região Sudeste · Capital: São Paulo

Governador Tarcísio de Freitas (Republicanos) · Mandato 2027–2030

São Paulo

Sudeste · Capital: São Paulo · 34,08 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ 3,4 tri

1º maior do país · 31,48% do PIB nacional · +1,4% em volume sobre 2022

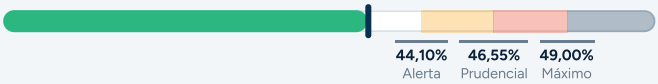
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 378,3 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

42,28%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 1,82 p.p.





GOVERNADOR

Tarcísio de Freitas — Republicanos

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil formado pela Academia Militar das Agulhas Negras (AMAN) e pelo Instituto Militar de Engenharia (IME). Engenheiro militar, diretor-geral do DNIT e ministro da Infraestrutura (2019–2022).

POLÍTICA Eleito governador de São Paulo em 2022, no 2º turno, e reeleito no 1º turno de 2026. Filiado ao Republicanos desde 2022.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1975.



VICE-GOVERNADOR

Felício Ramuth — MDB

Reeleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas, com pós-graduação em Gestão de Cidades. Empresário e gestor público.

POLÍTICA Prefeito de São José dos Campos por dois mandatos (2017–2022) e vice-governador de São Paulo desde 2023, reeleito em 2026. Partidos: PSDB, PSD e MDB (desde 2026).

ORIGEM Natural de São Paulo (SP), nascido em 1968.

COMO CHEGOU AO PODER

62,65% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	14.491.874
% VÁLIDOS	62,65%
2º COLOCADO	Fernando Haddad (PT) · 36,42%

Vitória no 1º turno, sustentada pelas entregas em infraestrutura e concessões (Trem Intercidades, Rodoanel, rodovias e Sabesp), por programas como Muralha Paulista e Alfabetiza Juntos SP e pelo apoio nos polos do interior e na Região Metropolitana.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · CORAGEM PARA SEGUIR AVANÇANDO

REPUBLICANOS | PL | MDB | DEMOCRATA | AVANTE | PSD | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa Republicanos/MDB, com Tarcísio de Freitas e Felício Ramuth.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Tarcísio no 1º turno sobre Fernando Haddad (PT, Desperta São Paulo): 62,65% a 36,42% dos votos válidos, diferença de 6.068.218 votos. Comparecimento de 77,44%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A), atração de investimentos privados e inovação, em cooperação com o Governo Federal na expansão do Metrô e da CPTM e no Túnel Santos–Guarujá.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Tarcísio de Freitas foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança e Inteligência** — Muralha Paulista (160 mil câmeras e sensores), Centro de Inteligência e Inovação (SP CIN) e Recupera SP.
2. **Saúde e SUS Paulista** — SP Inova Saúde (telemedicina), Tabela SUS Paulista para filantrópicos e Santas Casas e regionalização da rede.
3. **Educação e Aprendizagem** — Alfabetiza Juntos SP, Pacto pela Matemática, ensino técnico e Hub da Prosperidade.
4. **Infraestrutura, Mobilidade e Saneamento** — SP Pra Toda Obra 4.0, Integra Tietê (R$ 30 bilhões) e universalização do saneamento até 2029.
5. **Economia do Conhecimento e Governança** — Hubs de Inovação regionais, Supercomputador Paulista, Novo Centro Administrativo e SP na Direção Certa.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SGGD-SP / SEFAZ-SP / Portal da Transparência do Estado de São Paulo; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — São Paulo.



SP
São Paulo

Gestão de pessoas em São Paulo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — São Paulo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão e capacitação de pessoas inseridas nos setores de Segurança Pública, Educação e Governo Digital: recomposição de quadros, educadores como protagonistas e capacitação continuada em IA e análise de dados.

Entrada · atração e seleção

Recomposição de quadros na segurança pública (+16 mil policiais) e na Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em inteligência artificial, análise de dados e atendimento no Novo Centro Administrativo.

Continuidade e retenção

Educadores protagonistas: formação continuada, mentoria, suporte psicossocial e desenvolvimento de liderança para diretores e coordenadores.

QUEM TOCA A AGENDA

SGGD-SP — Secretaria de Gestão e Governo Digital (Subsecretaria de Gestão de Pessoas)

Caio Mário Paes de Andrade

Secretário de Gestão e Governo Digital · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado de São Paulo (EGESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica (Decreto nº 70.755/2026) · SGGD-SP

Escola de Governo do Estado de São Paulo

Interlocução técnica · EGESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SGGD-SP)

Política de RH, transformação digital de pessoal, concursos e integração de dados funcionais do Executivo.

Alfabetiza Juntos SP e Gestão Escolar

Formação continuada de docentes e mentoria de lideranças pedagógicas para diretores e coordenadores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SGGD-SP em formação de lideranças executivas em IA, gestão por dados e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para diretores regionais de saúde (SUS Paulista) e gestores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de segurança, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SGGD-SP na seleção por competências e na formação em IA para o centro de governo e os novos quadros.
- **Governo de continuidade**
  Levar a formação de lideranças escolares à mentoria executiva de gestores regionais do SUS Paulista.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças públicas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1snutSKp9OjkPs2WepPX8PVAGYjunNGWP

São Paulo, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Tarcísio Gomes de Freitas
Governador do Estado de São Paulo

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de São Paulo

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população do Estado de São Paulo. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos as diretrizes que dialogam diretamente com a capacidade de gestão e valorização do funcionalismo:

- A recomposição continuada de quadros funcionais nas forças de segurança (+16 mil novos policiais) e na Polícia Penal;
- O programa de valorização dos educadores como protagonistas, prevendo formação continuada, mentoria e desenvolvimento de lideranças para diretores e coordenadores escolares;
- A capacitação técnica continuada em inteligência artificial, análise de dados e gestão digital voltada para os servidores do Novo Centro Administrativo;
- A modernização dos serviços estaduais mantendo o rigor fiscal (CAPAG A) e a inovação tecnológica.

Reconhecemos a capacidade demonstrada por São Paulo em conciliar atração de grandes investimentos privados, transformação digital e gestão pública de alta performance. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Gestão e Governo Digital (SGGD-SP) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SGGD-SP na modelagem de programas de formação de lideranças públicas executivas em inteligência artificial, gestão por dados e desburocratização;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para diretores das unidades regionais de saúde (SUS Paulista) e gestores escolares;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias de segurança, educação e infraestrutura do Estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para São Paulo

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



SE
Sergipe

Região Nordeste · Capital: Aracaju

Governador Fábio Mitidieri (PSD) · Mandato 2027–2030

Sergipe

Nordeste · Capital: Aracaju · 1,74 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A

PIB 2023

R$ **60,8** bi

24º maior do país · 0,56% do PIB nacional · +3,1% em volume sobre 2022

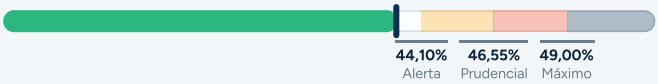
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **16,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

43,26%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 0,84 p.p.





GOVERNADOR

Fábio Mitidieri PSD

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Administração de Empresas (UniCesumar). Empresário e gestor público; foi secretário municipal de Esporte e Lazer de Aracaju e secretário de Estado do Trabalho.

POLÍTICA Vereador de Aracaju (2009–2014) e deputado federal por dois mandatos (2015–2022). Eleito governador em 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Partidos: PDT e PSD (desde 2011).

ORIGEM Natural de Aracaju (SE), nascido em 1977.



VICE-GOVERNADOR

Jeferson Andrade PSD

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Administração e Direito, com especialização em Gestão Pública.

POLÍTICA Deputado estadual por quatro mandatos consecutivos (2011–2026); presidiu a Assembleia Legislativa (Alese). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Fábio Mitidieri. Partidos: DEM e PSD (desde 2011).

ORIGEM Natural de Aracaju (SE), nascido em 1979.

COMO CHEGOU AO PODER

59,27% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	727.291
% VÁLIDOS	59,27%
2º COLOCADO	Valmir de Francisquinho (REPUBLICANOS) · 37,48%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo Opera Sergipe, pela expansão da rede viária (Pró-Rodovias e Acelera Sergipe), pelos investimentos no polo de gás natural e pela aprovação nos 75 municípios.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · SERGIPE CRESCE COM VOCÊ

PSB | PSD | PP | UNIÃO | PCDOB | PT | PV

Chapa pura do PSD, com Fábio Mitidieri e Jeferson Andrade.

A DISPUTA

Quatro candidaturas, com vitória de Fábio no 1º turno sobre Valmir de Francisquinho (REPUBLICANOS, Muda Sergipe com a Força do Povo): 59,27% a 37,48% dos votos válidos, diferença de 267.383 votos. Comparecimento de 82,68%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática, com rigor fiscal e atração de capital privado, articulada com o Governo Federal no Sergipe Águas Profundas (Petrobras), na nova ponte Aracaju–Barra dos Coqueiros e na Adutora do Leite no Sertão.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Fábio Mitidieri foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Capital da Energia e Hub de Gás**
   Sergipe Águas Profundas, atração de indústrias intensivas em energia e Fundo Soberano dos Royalties.
2. **Ensino Superior e Valorização Educacional**
   Universidade Estadual de Sergipe (UNESE) com concurso público, tempo integral e reforço pedagógico.
3. **Saúde e Modernização da Rede**
   Reestruturação do HUSE, Hospital 60+, expansão do Opera Sergipe e Prontuário Eletrônico Integrado.
4. **Infraestrutura e Segurança Hídrica**
   Acelera Sergipe, Pró-Rodovias, nova ponte Aracaju/Barra dos Coqueiros e Adutora do Leite no Sertão.
5. **Emprego, Inclusão e Servidores Públicos**
   Primeiro Emprego, Sergipe Sem Fome, capacitação pelo Conecta-SE e concursos para o funcionalismo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-SE / SEFAZ-SE / Portal da Transparência de Sergipe; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Sergipe.

Gestão de pessoas em Sergipe

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Sergipe (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Seção "Valorização de Servidores(as) Públicos e Previdência" (Compromisso 55: Servidores Valorizados): fortalecimento das carreiras, qualificação permanente pela Escola de Governo, concursos e letramento digital.

Entrada · atração e seleção

Realização periódica de concursos públicos para renovação dos quadros estaduais.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa de letramento e capacitação digital dos servidores (Conecta-SE).

Continuidade e retenção

Fortalecimento das carreiras e valorização permanente; modernização do IPESaúde e sustentabilidade do Sergipeprevidência.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-SE Secretaria de Estado da Administração

Lucivanda Nunes Rodrigues

Secretária de Estado da Administração ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Administração Pública e Gestão Governamental (EAPGG)

INTERLOCUTORES

Escola de Administração Pública e Gestão Governamental

Execução do Lidera + Sergipe · EAPGG / SEAD-SE

PARCERIAS

Cooperação técnica da Motriz no programa Lidera + Sergipe, lançado em agosto de 2025 pela SEAD-SE.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Lidera + Sergipe

Política de Estado lançada em agosto de 2025 pela SEAD-SE, com a Motriz, para desenvolver lideranças públicas e melhorar resultados.

EAPGG / SEAD-SE

Formação continuada, pós-graduações e qualificação em gestão por competências do Executivo sergipano.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Expansão do Lidera + Sergipe**
  Levar o programa aos gestores regionais de saúde e às lideranças escolares da futura UNESE.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas do polo energético e da saúde.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Expandir a metodologia do Lidera + Sergipe para gestores regionais de saúde e diretores da rede pública de ensino.
- **Governo de continuidade**
  Usar a parceria já estabelecida com a Motriz para institucionalizar a seleção por competências de lideranças intermediárias.
- **Relação com a Agenda**
  Sergipe tem cooperação ativa da Motriz, ponte direta para aprofundar o acompanhamento de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1luNcZSvWv05Cn3lOB76KFn6cAxPEEIzc

Aracaju, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Fábio Cruz Mitidieri
Governador do Estado de Sergipe

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Sergipe

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Sergipe. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da seção de valorização dos servidores que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do programa de letramento e capacitação digital para os servidores (Conecta-SE);
- A modernização e fortalecimento do IPESaúde e a garantia da sustentabilidade do Sergipeprevidência;
- A realização periódica de concursos públicos para renovação responsável dos quadros funcionais;
- O fortalecimento das carreiras públicas estaduais aliado à responsabilidade fiscal.

Reconhecemos também a experiência de sucesso já em curso no Estado com o programa Lidera + Sergipe, desenvolvido pela Escola de Administração Pública e Gestão Governamental (EAPGG/SEAD-SE) com apoio técnico da Motriz, que tem fortalecido as competências das lideranças públicas sergipanas. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-SE) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-SE e a EAPGG na expansão do programa Lidera + Sergipe para os gestores regionais de saúde e lideranças escolares da futura UNESE;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para posições de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias do polo energético e da saúde.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Sergipe

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____



TO
Tocantins

Região Norte · Capital: Palmas

Governador Vicentinho Júnior (PSDB) · Mandato 2027–2030

Tocantins

Norte · Capital: Palmas · 1,18 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ **64,3** bi

23º maior do país · 0,59% do PIB nacional · +7,9% em volume sobre 2022

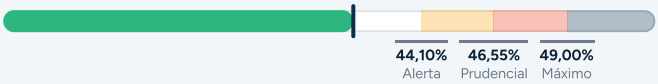
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **14,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

41,80%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 2,30 p.p.





GOVERNADOR

Vicentinho Júnior — PSDB

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito, com especialização em Gestão Pública e Direito Tributário. Advogado e gestor público.

POLÍTICA Deputado federal pelo Tocantins por três mandatos (2015–2026). Eleito governador no 2º turno de 2026. Partidos: PR, PL, PP e PSDB.

ORIGEM Natural de Goiânia (GO), nascido em 1985; criado e residente no Tocantins.



VICE-GOVERNADOR

Amélio Cayres — MDB

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Direito, com especialização em Gestão Pública. Agropecuarista.

POLÍTICA Prefeito de Esperantina e deputado estadual por cinco mandatos (2007–2026); presidiu a Assembleia Legislativa. Eleito vice-governador em 2026. Partidos: PR, SD, Republicanos e MDB.

ORIGEM Natural de Érico Cardoso (BA), nascido em 1961; vive no Tocantins desde a criação do estado.

COMO CHEGOU AO PODER

64,52% dos votos válidos 2026 — **25/10/2026**

VOTOS	562.083
% VÁLIDOS	64,52%
2º COLOCADO	Professora Dorinha (UNIÃO) · 35,48%

Vitória ampla no 2º turno, impulsionada pelo apoio municipalista, pela presença no agronegócio, pela integração logística com a Ferrovia Norte-Sul e pela promessa de descentralização hospitalar no interior.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA CIMA TOCANTINS

MDB | CIDADANIA | PSDB

Chapa PSDB/MDB, com Vicentinho Júnior e Amélio Cayres.

A DISPUTA

Seis candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Vicentinho Júnior e Professora Dorinha (UNIÃO, UNIÃO pelo Tocantins): 64,52% a 35,48% dos votos válidos, diferença de 253.007 votos. Comparecimento de 80,76% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal, autonomia institucional e diálogo federativo, com foco nas BR-153 e BR-235, na hidrovia do Tocantins e nas energias renováveis.

- Mudança de titular: deputado federal desde 2015, Vicentinho Júnior chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSDB elegeu 2 dos 27 governadores em 2026 (AL e TO).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Saúde Pública Regionalizada**
   Média e alta complexidade no interior, 5 novos hospitais regionais, Fila Zero/Corujão e telemedicina.
2. **Agronegócio 5.0 e Sustentabilidade**
   Etanol de milho, Polo Nacional de Bioinsumos, silos para pequenos produtores e carne carbono neutro.
3. **Educação de Excelência e Inclusão Digital**
   Alfabetização na idade certa, 50 escolas em tempo integral, Tocantins para o Mundo e internet nas escolas rurais.
4. **Municipalismo e Infraestrutura Logística**
   "Fábrica de Projetos", patrulha mecanizada, pavimentação urbana e rodovias ligadas à Norte-Sul.
5. **Servidores Públicos e Estado Digital**
   Reestruturação dos PCCs, calendário de concursos, teletrabalho por metas e governo sem papel.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SECAD-TO / SEFAZ-TO / Portal da Transparência do Tocantins; Pessoal e CAPAG: Relatório de Gestão Fiscal (RGF) — SECAD-TO / STN; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Tocantins.

Gestão de pessoas no Tocantins

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Tocantins (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 21 (Servidores Públicos: Valorização Técnica e Saúde, Ações 211–220): valorização técnica, saúde integral, capacitação continuada, combate ao assédio e trabalho organizado por metas.

Entrada · atração e seleção

Estudos técnicos para um calendário antecipado e previsível de concursos (Ação 217).

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Qualificação permanente pela Unicet (Ação 212); teletrabalho de até 50% por metas (Ação 214) e Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação (Ação 215).

Continuidade e retenção

Revisão dos PCCs (Ação 211), plantão psicológico 24h na segurança e na saúde (Ação 213), Plano Servir regionalizado e canal contra o assédio (Ações 216 e 220).

QUEM TOCA A AGENDA

SECAD-TO Secretaria de Estado da Administração

Paulo César Benfica Filho

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Estado do Tocantins (Unicet)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Universidade Corporativa

Interlocução técnica · Unicet / SECAD-TO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Unicet / SECAD-TO

Desenvolvimento de competências, cursos de gestão e pós-graduações para servidores estaduais e municipais.

Plano Servir e Gestão de Pessoas

Assistência à saúde dos servidores e gestão centralizada de cadastros e folha do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Metas e premiação**
  Apoiar a SECAD-TO no sistema de metas do teletrabalho e no Prêmio de Eficiência e Inovação.
- **Rede hospitalar**
  Seleção por competências para diretores e gestores dos novos hospitais regionais.
- **Formação executiva**
  Liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SECAD-TO nas diretrizes de teletrabalho por metas (Ação 214) e no Prêmio de Eficiência.
- **Mudança de titular**
  Estruturar o calendário de concursos e mapear competências para os gestores dos 5 novos hospitais.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em formação de lideranças públicas e matrizes de avaliação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1pRWC-xy1Np00HkmsRgN0-4JDM-TCrLTq

Palmas, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Vicente Alves de Oliveira Júnior
Governador do Estado do Tocantins

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Tocantins

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Tocantins. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a densidade das propostas do Eixo 21 (Servidores Públicos), que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A modernização e revisão dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCs), assegurando previsibilidade funcional;
- O fortalecimento da Universidade Corporativa do Estado (Unicet) com programas continuados de capacitação e licença-estudo aplicada à gestão;
- A implementação do plantão psicológico 24h para os profissionais da saúde e das forças de segurança;
- A regulamentação responsável do teletrabalho por metas de produtividade no setor administrativo;
- A criação do Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação, valorizando projetos que gerem economia ou melhoria de serviços;
- A fixação de um calendário antecipado e previsível para concursos públicos.

Reconhecemos a ambição do Governo do Tocantins em promover a regionalização da saúde pública, o desenvolvimento do agronegócio de baixo carbono e a desburocratização dos serviços estaduais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SECAD-TO) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SECAD-TO e a equipe de transição na modelagem metodológica do sistema de metas e avaliação para a política de teletrabalho e premiação por eficiência;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para diretores e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Desenvolver programas de formação executiva em liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Tocantins

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____

FUNDAÇÃO Lemann

AGENDA NACIONAL DE LIDERANÇAS PÚBLICAS

Quadro geral de metas



Brasil · todos os estados

Consolidado das metas conjuntas por estado, a partir da planilha de acompanhamento

Planilha de metas (cópia do build)

3	0	1	0	2	1/27
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS	ESTADOS COM METAS

METAS POR ESTADO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

UF	ESTADO	METAS	DISTRIBUIÇÃO POR STATUS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS	ATUALIZAÇÃO
AC	Acre Análise publicada	—						
AL	Alagoas Análise publicada	—						
AP	Amapá Análise publicada	—						
AM	Amazonas Análise publicada	—						
BA	Bahia Análise publicada	—						
CE	Ceará Análise publicada	—						
DF	Distrito Federal Análise publicada	—						
ES	Espírito Santo Análise publicada	—						
GO	Goiás Análise publicada	—						
MA	Maranhão Análise publicada	—						
MT	Mato Grosso Análise publicada	—						
MS	Mato Grosso do Sul Análise publicada	—						
MG	Minas Gerais Análise publicada	—						
PA	Pará Análise publicada	—						
PB	Paraíba Análise publicada	—						
PR	Paraná Análise publicada	—						
PE	Pernambuco Análise publicada	3			1		2	29/10/2026
PI	Piauí Análise publicada	—						
RJ	Rio de Janeiro Análise publicada	—						
RN	Rio Grande do Norte Análise publicada	—						
RS	Rio Grande do Sul Análise publicada	—						
RO	Rondônia Análise publicada	—						
RR	Roraima Análise publicada	—						
SC	Santa Catarina Análise publicada	—						
SP	São Paulo Análise publicada	—						
SE	Sergipe Análise publicada	—						
TO	Tocantins Análise publicada	—						