# Gestão de pessoas no Ceará

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

**GRUPO DE MATURIDADE**

**Compromissos relevantes a aprofundar**

Fonte: Cenário do Estado — Ceará (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

## O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão de pessoas tratada de forma transversal nos eixos de Proteção Social, Segurança, Saúde e Governo Digital: concursos públicos regulares, formação permanente, saúde ocupacional do servidor e governança digital integrada.

**Entrada · atração e seleção**

Concursos públicos regulares e cofinanciamento de equipes, com formação permanente para trabalhadores do SUAS.

**Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho**

Educação permanente e formação de lideranças na gestão do SUS; Estratégia Estadual de Educação Financeira e Previdenciária para os servidores.

**Continuidade e retenção**

Políticas de saúde física e mental para profissionais da segurança pública e da saúde.

## QUEM TOCA A AGENDA

**SEPLAG-CE** Secretaria do Planejamento e Gestão

### Alexandre Sobreira Cialdini

Secretário do Planejamento e Gestão ·
Titular em exercício (registro de 2026)

**ESCOLA DE GOVERNO**

Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará (EGPCE)

**INTERLOCUTORES**

**José Garrido Braga Neto**

Secretário Executivo de Gestão de Pessoas · SEPLAG-CE

**Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará**

Interlocução técnica · EGPCE

**PARCERIAS**

Cooperação técnica histórica da Motriz na Política de Anos Finais do Ensino Fundamental, com mais de 1,6 mil profissionais formados.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

## HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

**Anos Finais do Ensino Fundamental**

Cooperação técnica com a Motriz no desenho e na implementação da política pedagógica e de gestão.

**Escola de Gestão Pública (EGPCE)**

Vinculada à SEPLAG-CE: treinamento técnico, qualificação profissional e inovação funcional.

**Incorporação de efetivos**

Admissão recente de mais de 15,4 mil servidores concursados em saúde, educação, segurança e fiscalização.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças intermediárias**
  Apoiar a SEPLAG-CE na expansão de seleção por competências e desenvolvimento de lideranças nas redes regionais de saúde e educação.
- **Liderança digital**
  Trilhas executivas em liderança digital e gestão por resultados com a EGPCE.
- **Desempenho e metas**
  Mecanismos de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes ligados às metas prioritárias do governo.

## FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Levar a metodologia de lideranças intermediárias já consolidada na Educação para as redes regionais de saúde (SUS) e assistência social (SUAS).
- **Governo de continuidade**
  Partir da SEPLAG-CE e da EGPCE para institucionalizar seleções por competências de diretores escolares e gestores hospitalares.
- **Relação com a Agenda**
  O histórico da Motriz na educação cearense é ponte direta para fortalecer o sistema de lideranças no centro de governo.

## TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

**6** de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo | 27/27 | ✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional | 27/27 | ✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais | 24/27 |
| ✓ Concursos e recomposição de quadros | 22/27 | ✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor | 22/27 | ⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados | 18/27 |
| ⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho | 17/27 | ✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças | 15/27 | ⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho | 12/27 |

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

**Documento completo — plano de governo original →**

https://drive.google.com/drive/folders/1PaDWqb29059zmq3k4jAsIxb6IPOXOCSd