

DF
Distrito Federal

Gestão de pessoas no Distrito Federal

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Distrito Federal (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Gestão, Governança, Transformação Digital e Governo de Proximidade) – Gestão de Pessoas e Valorização dos Servidores: valorização, desenvolvimento profissional, condições de trabalho, responsabilidade fiscal, transformação digital e acompanhamento transparente do desempenho.

Entrada · atração e seleção
Estudos permanentes de dimensionamento da força de trabalho e convocação programada de aprovados em concursos, conforme a capacidade fiscal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Formação continuada e desenvolvimento de lideranças em gestão, IA, projetos e governança; RH digital com bases de pessoal integradas e acompanhamento transparente do desempenho.

Continuidade e retenção
Expansão do plano de saúde dos servidores (INAS-GDF); programas de saúde mental, segurança ocupacional e bem-estar laboral.

QUEM TOCA A AGENDA

SEEC-DF Secretaria de Estado de Economia

Valdivino José de Oliveira

Secretário de Estado de Economia ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Distrito Federal (EGOV-DF)

INTERLOCUTORES

Ricardo Trigueiro
Subsecretário de Gestão de Pessoas · SUGEP / SEEC-DF

Escola de Governo do Distrito Federal
Interlocução técnica · EGOV-DF

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas
SUGEP/SEEC-DF: diretrizes de RH, concursos e quadros funcionais de todo o GDF.

Escola de Governo (EGOV-DF)
Formação técnica, qualificação em governança e desenvolvimento de competências.

INAS-GDF
Expansão do plano de saúde próprio do funcionalismo distrital.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Dimensionamento e competências**
  Apoiar a SEEC-DF no dimensionamento de pessoal e no mapa de competências das posições críticas das áreas prioritárias.
- **Lideranças executivas**
  Programas permanentes de formação de lideranças e gestores de projetos com a EGOV-DF.
- **Desempenho institucional**
  Modelos transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao protagonismo dos servidores.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEEC-DF na integração dos dados de pessoal e no dimensionamento de posições críticas do Eixo 5.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SUGEP e da EGOV-DF para institucionalizar seleção por competências e acompanhamento de desempenho.
- **Relação com a Agenda**
  Formação permanente de lideranças executivas e modernização digital do sistema de RH.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1i09DVTXxlVJDCqTb2Rz4VHympcmRsovk