Distrito Federal

Centro-Oeste · Capital: Brasília · 2,24 mi de eleitores

Eleita no 2º turno | Continuidade da titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A / B+

PIB 2023

R$ 365,7 bi

8º maior do país · 3,34% do PIB nacional · +3,3% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 62,3 bi

R$ 62.298.536.812 no total estimado, somando o orçamento do DF e o Fundo Constitucional do Distrito Federal (FCDF)

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

40,50%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,60 p.p.





GOVERNADORA

Celina Leão PP

Eleita no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Administração de Empresas; gestora pública e liderança política no DF.

POLÍTICA Deputada distrital por dois mandatos (2011–2019, presidiu a CLDF em 2015–2016) e deputada federal (2019–2023, coordenou a Bancada Feminina). Vice-governadora eleita em 2022 com Ibaneis Rocha, assumiu o Executivo e venceu no 2º turno em 2026. Partidos: PMDB, PDT, PPS e PP (desde 2018).

ORIGEM Natural de Goiânia (GO), nascida em 1977; vive em Brasília desde a infância.



VICE-GOVERNADOR

Gustavo Rocha Republicanos

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Processual Civil.

POLÍTICA Ministro dos Direitos Humanos (2018) e secretário-chefe da Casa Civil do DF (2019–2026). Eleito vice-governador na chapa de Celina Leão em 2026. Filiado ao Republicanos.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1973.

COMO CHEGOU AO PODER

57,18% dos votos válidos 2026 — **25/10/2026**

VOTOS	987.142
% VÁLIDOS	57,18%
2º COLOCADO	Leandro Grass (PT) · 42,82%

Vitória consolidada no 2º turno, impulsionada pelas obras de infraestrutura e mobilidade, pelo apoio do setor produtivo, pela força nas Regiões Administrativas mais populosas e pela cooperação com o Entorno (RIDE-DF).

Status do mandato: Eleita · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PROPÓSITO E AÇÃO

REPUBLICANOS | MDB | PODE | PL | DC | MOBILIZA | DEMOCRATA | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa PP/Republicanos, com Celina Leão e Gustavo Rocha.

A DISPUTA

Dez candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Celina Leão e Leandro Grass (PT, DF do Povo): 57,18% a 42,82% dos votos válidos, diferença de 248.012 votos. Comparecimento de 82,63% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática e institucional: preservação e atualização do Fundo Constitucional do DF (FCDF), segurança das sedes dos Poderes e parcerias federais para trilhos e habitação social.

- Continuidade da titular: vice-governadora eleita em 2022, Celina Leão assumiu o Executivo e foi eleita titular em 2026.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Cuidado, Dignidade e Inclusão Social
Família Forte, Mãe Por Inteiro, Hospital Geriátrico, Expresso da Saúde com 7 novas UPAs e Programa Primeiras Letras.

2 — Moradia, Infraestrutura e Mobilidade
Casa pra Viver, Escritura na Mão, Tarifa Zero para baixa renda, DF nos Trilhos e Brasília Lixo Zero.

3 — Desenvolvimento Econômico e Trabalho
Apoio a trabalhadores por aplicativo, polos econômicos sociais, Nossa Feira, agricultura familiar, turismo e cultura.

4 — BRB, Desenvolvimento e Fomento
BRB como agente de crédito e fomento, apoio a startups e economia criativa e governança com o Entorno (RIDE-DF).

5 — Gestão, Transformação Digital e Proximidade
Valorização dos servidores, TECH-HUB Brasília, ocupação do Centro Administrativo e GDF na sua Porta / Porteira.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEEC-DF / Portal da Transparência do DF; Pessoal e CAPAG: Relatório de Gestão Fiscal (RGF) — SEEC-DF / STN; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governadora); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Distrito Federal.



DF
Distrito Federal

Gestão de pessoas no Distrito Federal

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Distrito Federal (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Gestão, Governança, Transformação Digital e Governo de Proximidade) – Gestão de Pessoas e Valorização dos Servidores: valorização, desenvolvimento profissional, condições de trabalho, responsabilidade fiscal, transformação digital e acompanhamento transparente do desempenho.

Entrada · atração e seleção
Estudos permanentes de dimensionamento da força de trabalho e convocação programada de aprovados em concursos, conforme a capacidade fiscal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Formação continuada e desenvolvimento de lideranças em gestão, IA, projetos e governança; RH digital com bases de pessoal integradas e acompanhamento transparente do desempenho.

Continuidade e retenção
Expansão do plano de saúde dos servidores (INAS-GDF); programas de saúde mental, segurança ocupacional e bem-estar laboral.

QUEM TOCA A AGENDA

SEEC-DF Secretaria de Estado de Economia

Valdivino José de Oliveira

Secretário de Estado de Economia ·
Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Distrito Federal (EGOV-DF)

INTERLOCUTORES

Ricardo Trigueiro
Subsecretário de Gestão de Pessoas · SUGEP / SEEC-DF

Escola de Governo do Distrito Federal
Interlocução técnica · EGOV-DF

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas
SUGEP/SEEC-DF: diretrizes de RH, concursos e quadros funcionais de todo o GDF.

Escola de Governo (EGOV-DF)
Formação técnica, qualificação em governança e desenvolvimento de competências.

INAS-GDF
Expansão do plano de saúde próprio do funcionalismo distrital.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Dimensionamento e competências**
  Apoiar a SEEC-DF no dimensionamento de pessoal e no mapa de competências das posições críticas das áreas prioritárias.
- **Lideranças executivas**
  Programas permanentes de formação de lideranças e gestores de projetos com a EGOV-DF.
- **Desempenho institucional**
  Modelos transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao protagonismo dos servidores.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEEC-DF na integração dos dados de pessoal e no dimensionamento de posições críticas do Eixo 5.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SUGEP e da EGOV-DF para institucionalizar seleção por competências e acompanhamento de desempenho.
- **Relação com a Agenda**
  Formação permanente de lideranças executivas e modernização digital do sistema de RH.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1i09DVTXxlVJDCqTb2Rz4VHympcmRsovk

Brasília, novembro de 2026.

A Sua Excelência a Senhora
Celina Leão Hizim Ferreira
Governadora do Distrito Federal

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no Governo do Distrito Federal

Excelentíssima Senhora Governadora,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Distrito Federal. O início do novo mandato é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar as conquistas alcançadas e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Governo do Distrito Federal funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos de elevada maturidade programática que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A realização de estudos de dimensionamento permanente da força de trabalho e o planejamento futuro de necessidades de pessoal;
- A convocação e recomposição de quadros efetivos por concursos públicos alinhados à responsabilidade fiscal;
- A expansão e fortalecimento da assistência à saúde dos servidores por meio do INAS-GDF;
- A formação continuada em liderança, inteligência artificial, transformação digital e gestão de projetos;
- A modernização do RH público com integração de bases de dados e avaliação transparente de desempenho;
- As ações voltadas à saúde mental, segurança ocupacional e bem-estar laboral dos servidores.

Reconhecemos a complexidade e a importância de Brasília em manter serviços públicos de alta qualidade e pronto atendimento em todas as Regiões Administrativas. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Economia (SEEC-DF) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEEC-DF na metodologia de dimensionamento de pessoal e mapeamento de competências para as posições críticas das áreas prioritárias de governo;
- Desenvolver programas permanentes de formação de lideranças executivas e gestores de projetos em parceria com a Escola de Governo do Distrito Federal (EGOV-DF);
- Estruturar modelos transparentes de acompanhamento de desempenho institucional e incentivo ao protagonismo dos servidores públicos.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Distrito Federal

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____