Gestão de pessoas no Espírito Santo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Espírito Santo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Dimensão IV (Espírito Santo que Entrega) – Item 4.1 (Governança, Gestão e Estratégia): desenvolvimento de lideranças, reconhecimento da excelência, avaliação atrelada a metas e conexão entre gestão de pessoas e entregas na saúde, educação e segurança.

Entrada · atração e seleção

Reorganização do efetivo policial para atividades finalísticas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa permanente de formação de lideranças e modernização da gestão de pessoas; metas de desempenho para as secretarias, com avaliação ligada a entregas concretas.

Continuidade e retenção

Valorização da carreira docente e formação continuada; atenção à saúde mental de educadores e servidores da segurança.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGER-ES Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos

Marcelo Calmon Dias

Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGER-ES

Escola de Serviço Público do Espírito Santo

Interlocução técnica · ESESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESESP)

Unidade da SEGER-ES com capacitação técnica, trilhas de liderança e qualificação de servidores estaduais e municipais.

Sistema Eletrônico de Gestão de Pessoas

Modernização dos processos funcionais e acompanhamento dos quadros do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e metas** Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes às metas prioritárias do novo governo.
- **Seleção por competências** Modelos transparentes de seleção para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças** Trilhas executivas de liderança pública e gestão por resultados com a ESESP.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Conectar as metas prioritárias do novo governo às posições e equipes que coordenam sua execução, com a SEGER-ES e a transição.
- **Mudança de titular** Mapear cargos e equipes críticas na Educação, Saúde e Segurança para os primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Seleção por competências e formação executiva de lideranças em parceria com a ESESP.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1RSeypgP26rlShKdpqre0A8RNCwnhiejj