Vitória, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lorenzo Silva de Pazolini
Governador do Estado do Espírito Santo

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Espírito Santo

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Espírito Santo. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância dos compromissos voltados à governança e à gestão pública por resultados:

- A modernização da gestão de pessoas e a criação de um programa permanente de formação de lideranças públicas;
- A valorização da carreira docente, aliada à formação continuada e ao suporte à saúde mental dos educadores;
- A reorganização dos efetivos das forças de segurança para atividades finalísticas e os programas de atenção à saúde mental policial;
- A fixação de metas de desempenho para secretarias e o acompanhamento transparente de resultados vinculados a entregas concretas;
- O fortalecimento da integridade, do controle e da responsabilidade fiscal.

Reconhecemos o momento de renovação e a oportunidade de conectar a sólida posição fiscal do Espírito Santo (CAPAG A) ao fortalecimento da capacidade de execução das secretarias. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER-ES) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes responsáveis pelas metas prioritárias do novo governo;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças públicas e gestão por resultados em parceria com a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz