Espírito Santo

Sudeste · Capital: Vitória · 2,99 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 209,8 bi

14º maior do país · 1,92% do PIB nacional · +3,4% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 26,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

34,19%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 9,91 p.p.

44,10% Alerta | 46,55% Prudencial | 49,00% Máximo



GOVERNADOR

Lorenzo Pazolini — Republicanos

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Gestão Pública e Segurança Pública. Auditor de controle externo do TCE-ES e delegado da Polícia Civil, onde chefiou a Delegacia de Proteção à Criança e ao Adolescente.

POLÍTICA Deputado estadual (2019–2020) e prefeito de Vitória por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 no 1º turno). Eleito governador no 2º turno de 2026. Partidos: PRP e Republicanos (desde 2020).

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1982; vive no Espírito Santo há mais de 15 anos.



VICE-GOVERNADORA

Eliane Leal — PL

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administradora de empresas, com pós-graduação em Gestão de Políticas Públicas. Empresária e gestora social.

POLÍTICA Eleita vice-governadora no 2º turno de 2026, na chapa de Lorenzo Pazolini. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Vitória (ES), nascida em 1968.

COMO CHEGOU AO PODER

52,17% dos votos válidos 2026 — 25/10/2026

VOTOS	1.151.818
% VÁLIDOS	52,17%
2º COLOCADO	Ricardo Ferraço (MDB) · 47,83%

Vitória consolidada no 2º turno, alavancada pela aprovação da gestão em Vitória, por uma pauta rigorosa de segurança e combate ao desperdício, pelo apoio do setor produtivo e pela inserção no interior.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PAZ PRA VIVER UM NOVO TEMPO

REPUBLICANOS | PL | DEMOCRATA

Chapa Republicanos/PL, com Lorenzo Pazolini e Eliane Leal.

A DISPUTA

Cinco candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Lorenzo Pazolini e Ricardo Ferraço (MDB, Agora É o Futuro): 52,17% a 47,83% dos votos válidos, diferença de 95.699 votos. Comparecimento de 80,52% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pragmática com foco na responsabilidade fiscal e parcerias federais para a BR-101 e a BR-262, a ferrovia EF-118 e os portos capixabas.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Vitória, Lorenzo Pazolini chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Espírito Santo das Pessoas** — Segurança integrativa, tempo integral com foco em alfabetização, regulação digital contra filas na saúde e combate à pobreza extrema.
2. **Espírito Santo Competitivo** — Emprego e renda, atração de investimentos, empresas de base tecnológica, desburocratização, agronegócio e turismo.
3. **Espírito Santo Sustentável** — Centros urbanos requalificados, habitação, regularização fundiária, saneamento (choque de gestão na Cesan) e resiliência climática.
4. **Espírito Santo que Entrega** — Eficiência da máquina, responsabilidade fiscal, corte de gastos e obras entregues no prazo.
5. **Governança, Ética e Combate à Corrupção** — SECONT transformada em Controladoria-Geral, regras contra conflito de interesses e governo digital pelo celular.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEGER-ES / SEFAZ-ES / Portal da Transparência do Espírito Santo; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Espírito Santo.

Gestão de pessoas no Espírito Santo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Espírito Santo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Dimensão IV (Espírito Santo que Entrega) – Item 4.1 (Governança, Gestão e Estratégia): desenvolvimento de lideranças, reconhecimento da excelência, avaliação atrelada a metas e conexão entre gestão de pessoas e entregas na saúde, educação e segurança.

Entrada · atração e seleção

Reorganização do efetivo policial para atividades finalísticas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa permanente de formação de lideranças e modernização da gestão de pessoas; metas de desempenho para as secretarias, com avaliação ligada a entregas concretas.

Continuidade e retenção

Valorização da carreira docente e formação continuada; atenção à saúde mental de educadores e servidores da segurança.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGER-ES Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos

Marcelo Calmon Dias

Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGER-ES

Escola de Serviço Público do Espírito Santo

Interlocução técnica · ESESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESESP)

Unidade da SEGER-ES com capacitação técnica, trilhas de liderança e qualificação de servidores estaduais e municipais.

Sistema Eletrônico de Gestão de Pessoas

Modernização dos processos funcionais e acompanhamento dos quadros do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições críticas e metas** Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes às metas prioritárias do novo governo.
- **Seleção por competências** Modelos transparentes de seleção para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Formação de lideranças** Trilhas executivas de liderança pública e gestão por resultados com a ESESP.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Conectar as metas prioritárias do novo governo às posições e equipes que coordenam sua execução, com a SEGER-ES e a transição.
- **Mudança de titular** Mapear cargos e equipes críticas na Educação, Saúde e Segurança para os primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Seleção por competências e formação executiva de lideranças em parceria com a ESESP.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1RSeypgP26rlShKdpqre0A8RNCwnhiejj

Vitória, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lorenzo Silva de Pazolini
Governador do Estado do Espírito Santo

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Espírito Santo

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Espírito Santo. O início de um novo mandato é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a relevância dos compromissos voltados à governança e à gestão pública por resultados:

- A modernização da gestão de pessoas e a criação de um programa permanente de formação de lideranças públicas;
- A valorização da carreira docente, aliada à formação continuada e ao suporte à saúde mental dos educadores;
- A reorganização dos efetivos das forças de segurança para atividades finalísticas e os programas de atenção à saúde mental policial;
- A fixação de metas de desempenho para secretarias e o acompanhamento transparente de resultados vinculados a entregas concretas;
- O fortalecimento da integridade, do controle e da responsabilidade fiscal.

Reconhecemos o momento de renovação e a oportunidade de conectar a sólida posição fiscal do Espírito Santo (CAPAG A) ao fortalecimento da capacidade de execução das secretarias. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER-ES) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGER-ES no mapeamento de posições críticas e no alinhamento das equipes responsáveis pelas metas prioritárias do novo governo;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças públicas e gestão por resultados em parceria com a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Espírito Santo

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____