Gestão de pessoas em Goiás

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Goiás (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo VI (Capacidade Institucional e Governança): o Projeto Integra – Gestão Inteligente de Pessoas propõe uma plataforma unificada para cadastros, folha e processos, com Inteligência Artificial para planejar a força de trabalho e gerir por competências.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares e previsíveis para áreas finalísticas, com vagas específicas e cotas para professores indígenas e quilombolas nos concursos da Educação.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Projeto Compromisso Serviço Público de Excelência: desenvolvimento de lideranças, formação continuada e bolsas de pós-graduação e intercâmbio; alocação por competências no Integra (RH 4.0).

Continuidade e retenção

Programa Cuidar de Quem Cuida (atenção psicossocial e saúde ocupacional para servidores da saúde, segurança, educação e assistência social); mesas de negociação permanentes e Revisão Geral Anual (RGA).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-GO Secretaria de Estado da Administração

Francisco Sérvulo Freire Nogueira

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Goiás (SEAD-GO)

INTERLOCUTORES

João Paulo Marra Dantas

Subsecretário de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SEAD-GO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Projeto Integra (RH 4.0)

Substituição da plataforma legada RH Net, com mais de 20 anos, por sistema com IA para alocação por competências e inteligência de dados.

Programa de Compliance Público

Instituído pelo Decreto nº 9.406/2019 e gerido pela CGE-GO em 100% dos órgãos estaduais; economia estimada de R$ 1,6 bilhão.

Rede Estadual de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Decreto nº 9.462/2019 e Lei nº 21.792/2023; articula a gestão de RH de todo o Executivo.

Escola de Governo de Goiás

Formação continuada em gestão de riscos, mediação de conflitos, Lei de Licitações e inovação.

Valorização docente

Piso Nacional do Magistério para 100% dos professores (efetivos e temporários) e Auxílio Aprimoramento Continuado de R$ 500 mensais.

Folha em dia

Pagamento dentro do mês trabalhado e quitação das folhas salariais atrasadas de anos anteriores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Competências na plataforma Integra**
  Apoiar a SEAD-GO no desenho dos perfis de competência e na alocação orientada por dados de lideranças públicas no RH 4.0.
- **Seleção por competência de lideranças intermediárias**
  Modelos transparentes de seleção e acompanhamento para cargos críticos, como diretores de hospitais e policlínicas regionais e gestores escolares.
- **Escala da formação executiva**
  Trilhas com a Escola de Governo e a CGE-GO em governança por evidências, gestão de riscos de entregas e transformação digital.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças regionais (saúde e educação) e formação executiva.
- **Governo de continuidade**
  Partir das capacidades e equipes existentes (SEAD-GO, CGE-GO e Escola de Governo) para escalar programas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

8 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1m1NpJeT5sxFUhXfwdvHmL2mE9XKtMw_p