Goiás

Centro-Oeste · Capital: Goiânia · 5,07 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 336,7 bi

9º maior do país · 3,08% do PIB nacional · +4,8% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 47,8 bi

R$ 47.820.145.000,00 no total estimado

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

40,58%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,16 p.p.





GOVERNADOR

Daniel Vilela MDB

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Administração de Empresas (UNIVERSO). Ex-atleta profissional de futebol, empresário e administrador.

POLÍTICA Vereador de Goiânia (2009–2011), deputado estadual (2011–2015), deputado federal (2015–2019, presidiu a CCJ da Câmara) e presidente do MDB-GO, partido em que fez toda a trajetória. Vice-governador (2023–2026), assumiu o exercício do governo; eleito governador em 2026 no 1º turno.

FAMÍLIA Natural de Jataí (GO), nascido em 1983. Filho de Maguito Vilela (ex-governador de Goiás, ex-senador e ex-prefeito de Aparecida de Goiânia e de Goiânia).



VICE-GOVERNADOR

Luiz Carlos do Carmo PSD

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Ensino superior e formação em gestão. Empresário e liderança comunitária e religiosa.

POLÍTICA Suplente de senador, assumiu o mandato de senador por Goiás (2018–2023) na vaga de Ronaldo Caiado. Eleito vice-governador na chapa de Daniel Vilela em 2026. Partidos: MDB, PSC e PSD (desde 2023).

ORIGEM Natural de Palminópolis (GO), nascido em 1958.

COMO CHEGOU AO PODER

59,17% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	2.148.218
% VÁLIDOS	59,17%
2º COLOCADO	Wilder Morais (PL) · 21,96%

Vitória consolidada no 1º turno, sustentada pela aprovação da gestão estadual anterior (Ronaldo Caiado/Daniel Vilela), com forte base no agronegócio, na segurança pública e na rede municipalista de prefeitos.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA GOIÁS SEGUIR EM FRENTE

REPUBLICANOS | MDB | PODE | MOBILIZA | DEMOCRATA | AGIR | PSD | AVANTE | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa interpartidária MDB/PSD, com Daniel Vilela (MDB) e Luiz Carlos do Carmo (PSD).

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Daniel Vilela no 1º turno sobre Wilder Morais (PL, Goiás Que Cresce): 59,17% a 21,96% dos votos válidos, diferença de 1.351.077 votos. Comparecimento de 78,16%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal e autonomia política. Chapa interpartidária (MDB/PSD), mantendo relação institucional pragmática com o Governo Federal para atração de investimentos logísticos (rodovias e Ferrovia Norte-Sul).

- Continuidade do titular: vice-governador eleito em 2022 na chapa de Ronaldo Caiado, Daniel Vilela assumiu o exercício do governo e dá continuidade direta à gestão.
- O MDB elegeu 1 dos 27 governadores em 2026 (GO).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Humano e Bem-Estar**
Expansão dos CEPIs (tempo integral), cirurgias eletivas pela Tabela SUS Goiás e fortalecimento do Goiás Social.

2. **Desenvolvimento Econômico e Competitividade**
Agência INVEST GO, Agenda de Liberdade Econômica e fortalecimento do setor produtivo e agroindustrial.

3. **Infraestrutura, Território e Sustentabilidade**
Programa Goiás Logístico, universalização do saneamento e programa Juntos pelo Araguaia.

4. **Segurança Pública e Mobilidade**
Videomonitoramento inteligente, Inteligência Artificial nas polícias e projeto Trânsito Seguro Goiás.

5. **Governança, Desburocratização e Inteligência de Pessoas**
Projeto Revogaço Goiás, plataforma Integra (RH 4.0) e expansão do Goiás na Palma da Mão.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-GO / Portal da Transparência de Goiás; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, foto de urna 2026 (governador); Senado Federal, foto oficial (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Goiás e Relatório Executivo: Goiás e a Agenda de Lideranças Públicas.

Gestão de pessoas em Goiás

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Goiás (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo VI (Capacidade Institucional e Governança): o Projeto Integra – Gestão Inteligente de Pessoas propõe uma plataforma unificada para cadastros, folha e processos, com Inteligência Artificial para planejar a força de trabalho e gerir por competências.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares e previsíveis para áreas finalísticas, com vagas específicas e cotas para professores indígenas e quilombolas nos concursos da Educação.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Projeto Compromisso Serviço Público de Excelência: desenvolvimento de lideranças, formação continuada e bolsas de pós-graduação e intercâmbio; alocação por competências no Integra (RH 4.0).

Continuidade e retenção

Programa Cuidar de Quem Cuida (atenção psicossocial e saúde ocupacional para servidores da saúde, segurança, educação e assistência social); mesas de negociação permanentes e Revisão Geral Anual (RGA).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-GO Secretaria de Estado da Administração

Francisco Sérvulo Freire Nogueira

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Goiás (SEAD-GO)

INTERLOCUTORES

João Paulo Marra Dantas

Subsecretário de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SEAD-GO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Projeto Integra (RH 4.0)

Substituição da plataforma legada RH Net, com mais de 20 anos, por sistema com IA para alocação por competências e inteligência de dados.

Programa de Compliance Público

Instituído pelo Decreto nº 9.406/2019 e gerido pela CGE-GO em 100% dos órgãos estaduais; economia estimada de R$ 1,6 bilhão.

Rede Estadual de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Decreto nº 9.462/2019 e Lei nº 21.792/2023; articula a gestão de RH de todo o Executivo.

Escola de Governo de Goiás

Formação continuada em gestão de riscos, mediação de conflitos, Lei de Licitações e inovação.

Valorização docente

Piso Nacional do Magistério para 100% dos professores (efetivos e temporários) e Auxílio Aprimoramento Continuado de R$ 500 mensais.

Folha em dia

Pagamento dentro do mês trabalhado e quitação das folhas salariais atrasadas de anos anteriores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Competências na plataforma Integra**
  Apoiar a SEAD-GO no desenho dos perfis de competência e na alocação orientada por dados de lideranças públicas no RH 4.0.
- **Seleção por competência de lideranças intermediárias**
  Modelos transparentes de seleção e acompanhamento para cargos críticos, como diretores de hospitais e policlínicas regionais e gestores escolares.
- **Escala da formação executiva**
  Trilhas com a Escola de Governo e a CGE-GO em governança por evidências, gestão de riscos de entregas e transformação digital.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças regionais (saúde e educação) e formação executiva.
- **Governo de continuidade**
  Partir das capacidades e equipes existentes (SEAD-GO, CGE-GO e Escola de Governo) para escalar programas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

8 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1m1NpJeT5sxFUhXfwdvHmL2mE9XKtMw_p

Goiânia, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Daniel Elias Carvalho Vilela
Governador do Estado de Goiás

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas no governo de Goiás

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança renovada da população de Goiás. O início do mandato 2027–2030 é o momento em que se definem as bases para transformar prioridades em entregas concretas, e nenhuma dessas entregas acontece sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com a gestão de pessoas:

- O projeto Integra: Gestão Inteligente de Pessoas (RH 4.0), voltado ao planejamento da força de trabalho por dados e competências;
- O projeto Compromisso Serviço Público de Excelência, focado na formação continuada e no desenvolvimento de lideranças;
- A realização de concursos públicos previsíveis e a inclusão de cotas para professores indígenas e quilombolas;
- O fortalecimento do programa Cuidar de Quem Cuida, garantindo suporte à saúde mental dos servidores.

Reconhecemos também o que já está em curso no Estado e pode servir de ponto de partida: a Rede Estadual de Gestão de Pessoas da SEAD-GO, o pioneirismo do Programa de Compliance Público da CGE-GO e a atuação da Escola de Governo de Goiás.

Nossa experiência mostra que a agenda de gestão de pessoas avança quando conta com liderança clara desde o primeiro dia. Por isso, sugerimos que o tema esteja presente no desenho da equipe do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-GO) como referência para a pauta.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-GO no detalhamento dos perfis de competência e liderança dentro da nova plataforma Integra (RH 4.0);
- Estruturar modelos de seleção por competências e desenvolvimento de média gerência para posições críticas regionalizadas (como diretores de hospitais estaduais e gestores escolares);
- Escalar a formação de lideranças executivas em parceria com a Escola de Governo de Goiás e a CGE-GO.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico, troca de experiências com outros estados e apoio técnico à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Goiás

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____