Gestão de pessoas no Maranhão

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Maranhão (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo "Gestão Eficiente e Combate à Corrupção", com ações setoriais na Educação e na Saúde: profissionalização, gestão técnica orientada a resultados, valorização do funcionalismo, concursos e capacitação contínua.

Entrada · atração e seleção
Concursos públicos periódicos para recompor os quadros do Executivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Gestão técnica com diagnóstico, planejamento e metas cobradas dos secretários; valorização e desenvolvimento profissional do magistério.

Continuidade e retenção
Reajuste anual garantido ao funcionalismo; gratificação para Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (ACE).

QUEM TOCA A AGENDA

SEGEP-MA Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores

Guilberth de Oliveira Gouveia

Secretário de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEGEP-MA

Escola de Governo do Maranhão
Interlocução técnica · EGMA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)
Vinculada à SEGEP-MA: qualificação técnica, formação continuada e aperfeiçoamento dos servidores.

Sistema Integrado de Gestão de Pessoas
Controle do quadro funcional, folha de pagamento e movimentação dos servidores do Executivo (SEGEP-MA).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Gestão técnica por metas**
  Apoiar a SEGEP-MA no desenho do sistema de gestão por metas e acompanhamento de desempenho das pastas prioritárias.
- **Média gerência**
  Seleção por competências e formação para posições estratégicas nas redes de saúde (Hospital Novo) e educação (IEMA).
- **Formação de lideranças**
  Trilhas executivas de formação de lideranças com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEGEP-MA nos modelos de gestão técnica por metas e no mapa de posições críticas do Plano de 100 Dias.
- **Mudança de titular**
  Seleção por competências para diretores dos hospitais regionais (Hospital Novo) e gestores escolares do IEMA.
- **Relação com a Agenda**
  Programas de formação de lideranças executivas e modernização dos processos funcionais na EGMA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1IkcvTP9voiWK8Srihc9HSsnBk71Plto9