São Luís, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Eduardo Salim Braide
Governador do Estado do Maranhão

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Maranhão

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Maranhão. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do eixo de Gestão Eficiente e Combate à Corrupção que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implantação de uma gestão técnica com diagnóstico, planejamento e acompanhamento de metas para a equipe secretarial;
- A realização de concursos públicos periódicos para a recomposição democrática e transparente dos quadros do Estado;
- A garantia do reajuste anual e a valorização contínua das carreiras do funcionalismo público estadual;
- O fortalecimento da formação continuada do magistério e o apoio aos profissionais da educação;
- A simplificação e valorização dos profissionais da saúde e dos agentes comunitários.

Reconhecemos a disposição do Governo do Maranhão em estruturar uma administração moderna, eficiente e focada em resultados perceptíveis para a sociedade. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores (SEGEP-MA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGEP-MA no desenho metodológico e na estruturação do sistema de gestão técnica por metas e acompanhamento de desempenho para as pastas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para posições estratégicas de média gerência nas redes regionais de saúde (Programa Hospital Novo) e educação (IEMA);
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças em parceria com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz