Maranhão

Nordeste · Capital: São Luís · 5,18 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A

PIB 2023

R$ **149,2** bi

17º maior do país · 1,36% do PIB nacional · +3,6% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **31,4** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

29,56%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 14,54 p.p.

44,10% Alerta | 46,55% Prudencial | 49,00% Máximo



GOVERNADOR

Eduardo Braide PSD

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado graduado em Direito pela UFMA. Presidiu a Companhia de Saneamento Ambiental do Maranhão (CAEMA) e foi secretário de Estado de Cidades.

POLÍTICA Deputado estadual por dois mandatos (2011–2019), deputado federal (2019–2021) e prefeito de São Luís por dois mandatos (2021–2026, reeleito em 2024 no 1º turno). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PTB, PMN, Podemos e PSD (desde 2022).

ORIGEM Natural de São Luís (MA), nascido em 1976.



VICE-GOVERNADORA

Elaine Carneiro PSD

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Pedagogia, com pós-graduação em Gestão Escolar e Políticas Públicas. Educadora e gestora social, com atuação em desenvolvimento comunitário e projetos educacionais.

POLÍTICA Eleita vice-governadora na chapa pura do PSD em 2026. Filiada ao PSD.

ORIGEM Natural de São Luís (MA), nascida em 1982.

COMO CHEGOU AO PODER

54,02% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	2.104.122
% VÁLIDOS	54,02%
2º COLOCADO	Orleans Brandão (MDB) · 34,76%

Vitória definida no 1º turno, impulsionada pela gestão municipal em São Luís, pela proposta de regionalização da saúde, por investimentos em infraestrutura viária e por um discurso de gestão técnica e resultados.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA TRANSFORMAR O MARANHÃO

NOVO | PSD

Chapa pura do PSD, com Eduardo Braide e Elaine Carneiro.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Eduardo Braide no 1º turno sobre Orleans Brandão (MDB, Avanço por Todo Maranhão): 54,02% a 34,76% dos votos válidos, diferença de 750.078 votos. Comparecimento de 80,26%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com perfil gestor e pragmático, em cooperação com o Governo Federal para o Porto do Itaqui, adutoras, pavimentação da BR-135, transição energética e combate à pobreza.

- Mudança de titular: ex-prefeito de São Luís, Eduardo Braide chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AM, AP, MA, PE e SE).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Combate à Pobreza e Proteção Social**
   Força Estadual de Combate à Pobreza (renda, qualificação e segurança alimentar) e 13º pagamento do benefício social.
2. **Regionalização e Especialização da Saúde**
   Programa Hospital Novo, Espaços TEA regionais e expansão da oncologia com o Hospital Aldenora Bello.
3. **Educação de Qualidade e Valorização Profissional**
   Programa Escola Nova, creches em tempo integral, mais cursos técnicos no IEMA e valorização dos professores.
4. **Infraestrutura, Malha Viária e Mobilidade**
   Programas Estrada Nova, Asfalto Novo e Trânsito Livre.
5. **Gestão Técnica, Concursos e Impostos**
   Gestão por metas, redução do ICMS, concursos públicos e reajuste anual garantido ao funcionalismo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEGEP-MA / Portal da Transparência do Maranhão; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Maranhão.

Gestão de pessoas no Maranhão

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Maranhão (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo "Gestão Eficiente e Combate à Corrupção", com ações setoriais na Educação e na Saúde: profissionalização, gestão técnica orientada a resultados, valorização do funcionalismo, concursos e capacitação contínua.

Entrada · atração e seleção
Concursos públicos periódicos para recompor os quadros do Executivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Gestão técnica com diagnóstico, planejamento e metas cobradas dos secretários; valorização e desenvolvimento profissional do magistério.

Continuidade e retenção
Reajuste anual garantido ao funcionalismo; gratificação para Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (ACE).

QUEM TOCA A AGENDA

SEGEP-MA Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores

Guilberth de Oliveira Gouveia

Secretário de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEGEP-MA

Escola de Governo do Maranhão
Interlocução técnica · EGMA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo do Maranhão (EGMA)
Vinculada à SEGEP-MA: qualificação técnica, formação continuada e aperfeiçoamento dos servidores.

Sistema Integrado de Gestão de Pessoas
Controle do quadro funcional, folha de pagamento e movimentação dos servidores do Executivo (SEGEP-MA).

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Gestão técnica por metas**
  Apoiar a SEGEP-MA no desenho do sistema de gestão por metas e acompanhamento de desempenho das pastas prioritárias.
- **Média gerência**
  Seleção por competências e formação para posições estratégicas nas redes de saúde (Hospital Novo) e educação (IEMA).
- **Formação de lideranças**
  Trilhas executivas de formação de lideranças com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEGEP-MA nos modelos de gestão técnica por metas e no mapa de posições críticas do Plano de 100 Dias.
- **Mudança de titular**
  Seleção por competências para diretores dos hospitais regionais (Hospital Novo) e gestores escolares do IEMA.
- **Relação com a Agenda**
  Programas de formação de lideranças executivas e modernização dos processos funcionais na EGMA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1IkcvTP9voiWK8Srihc9HSsnBk71Plto9

São Luís, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Eduardo Salim Braide
Governador do Estado do Maranhão

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Maranhão

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Maranhão. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do eixo de Gestão Eficiente e Combate à Corrupção que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implantação de uma gestão técnica com diagnóstico, planejamento e acompanhamento de metas para a equipe secretarial;
- A realização de concursos públicos periódicos para a recomposição democrática e transparente dos quadros do Estado;
- A garantia do reajuste anual e a valorização contínua das carreiras do funcionalismo público estadual;
- O fortalecimento da formação continuada do magistério e o apoio aos profissionais da educação;
- A simplificação e valorização dos profissionais da saúde e dos agentes comunitários.

Reconhecemos a disposição do Governo do Maranhão em estruturar uma administração moderna, eficiente e focada em resultados perceptíveis para a sociedade. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade quando contam com liderança clara desde o primeiro dia da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel central na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores (SEGEP-MA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGEP-MA no desenho metodológico e na estruturação do sistema de gestão técnica por metas e acompanhamento de desempenho para as pastas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para posições estratégicas de média gerência nas redes regionais de saúde (Programa Hospital Novo) e educação (IEMA);
- Desenvolver trilhas executivas de formação de lideranças em parceria com a Escola de Governo do Maranhão (EGMA).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Maranhão

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____