Gestão de pessoas em Minas Gerais

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Minas Gerais (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 1 ("Um governo a serviço das pessoas"), diretriz Valorização dos Servidores e Diálogo Permanente e princípio Servidor Público é Parceiro: combate a privilégios e nomeações políticas no topo, com preservação das carreiras públicas.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos regulares para recompor os quadros da segurança e da educação; corte de cargos comissionados sem função técnica.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão por resultados e plano plurianual de carreira e valorização dos profissionais da educação.

Continuidade e retenção

Diálogo contínuo com os servidores, preservação das carreiras e recomposição salarial na segurança pública.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-MG Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Silvia Caroline Listgarten Dias

Secretária de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação João Pinheiro (FJP)

INTERLOCUTORES

André Abreu Reis

Equipe de transição (coordenada pelo vice-governador eleito) · Transição 2027

Diretoria do Transforma Minas

Interlocução técnica · SEPLAG-MG

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Transforma Minas

Política de Estado da SEPLAG-MG: recrutamento, seleção por competências, desenvolvimento e acompanhamento de desempenho de subsecretários, superintendentes e gestores regionais.

Fundação João Pinheiro (FJP)

Escola de governo que forma a carreira de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG/CSAP) e oferece capacitação executiva.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Transforma Minas 2027–2030**
  Apoiar a transição e a SEPLAG-MG na avaliação e expansão da seleção por competências para as posições estratégicas.
- **Posições críticas**
  Mapear posições e equipes responsáveis pelas metas de exames na saúde e de reforço da segurança pública.
- **Formação executiva**
  Programas de gestão por resultados em parceria com a Fundação João Pinheiro.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPLAG-MG na preservação, aprimoramento e expansão do Transforma Minas para o ciclo 2027–2030.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias nas redes regionais de saúde e segurança.
- **Relação com a Agenda**
  O Transforma Minas é referência nacional em seleção de lideranças e base para aprofundar a governança de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1n7206Z-h-oOCtAFR79ZP6lkENUOHpnTA