Gestão de pessoas em Mato Grosso do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Área 4.6 ("Gestão de Pessoas e Liderança Pública") da Dimensão 4 (Governança, Eficiência e Transformação Digital): desenvolvimento permanente de lideranças, gestão por competências, avaliação de desempenho e bem-estar dos servidores.

Entrada · atração e seleção

Disseminação de boas práticas de gestão de pessoas entre todos os órgãos estaduais.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas; modernização da gestão por competências e avaliação sistemática de desempenho.

Continuidade e retenção

Fortalecimento das ações de saúde, segurança e bem-estar laboral dos servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SAD-MS Secretaria de Estado de Administração

Frederico Felini

Secretário de Estado de Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov-MS)

INTERLOCUTORES

Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Gestão por Desempenho

Interlocução técnica · SAD-MS

Fundação Escola de Governo

Interlocução técnica · Escolagov-MS

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

SAD-MS e Escolagov-MS

Formação continuada, desenvolvimento de competências, saúde ocupacional e avaliação por desempenho.

Programa Redes / Regionalização do SUS

Mobilização e capacitação de gestores em cooperação com parceiros institucionais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política de lideranças** Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e nos mapas de competência.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação.
- **Desempenho e metas** Trilhas executivas e indicadores de desempenho ligados às metas de desenvolvimento e sustentabilidade.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAD-MS na consolidação da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e do modelo de gestão por competências.
- **Governo de continuidade** Usar a maturidade da SAD-MS e da Escolagov-MS para expandir formação executiva e seleção técnica por competências.
- **Relação com a Agenda** Apoio técnico às matrizes de avaliação de desempenho e à formação de lideranças ligadas às metas de saúde, educação e investimentos.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sQgsrcqkODELXdfqi_bQawKHFkPlp2KA