Campo Grande, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Eduardo Corrêa Riedel
Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso do Sul

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Mato Grosso do Sul. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar as conquistas alcançadas e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade da área 4.6 (Gestão de Pessoas e Liderança Pública), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A instituição de uma política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas;
- A modernização contínua do modelo de gestão por competências e a avaliação sistemática de desempenho;
- O fortalecimento das ações de saúde, segurança ocupacional e bem-estar dos servidores estaduais;
- A disseminação de boas práticas de recursos humanos entre todos os órgãos da administração pública;
- A manutenção do rigor fiscal (CAPAG A) e a modernização digital do Estado.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso do Sul em conciliar atração de grandes investimentos privados, sustentabilidade ambiental e gestão pública de excelência. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Administração (SAD-MS) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo mandato:

- Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento metodológico da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças Públicas e nos mapas de competência das áreas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas executivas de capacitação e indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de desenvolvimento e sustentabilidade de Mato Grosso do Sul.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz