# Mato Grosso do Sul

Centro-Oeste · Capital: Campo Grande · 2,02 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

**PIB 2023**

R$ **184,4** bi

15º maior do país · 1,69% do PIB nacional · +13,4% em volume sobre 2022

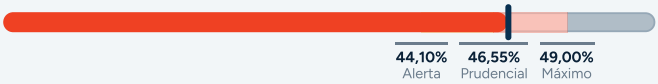
**ORÇAMENTO 2026 (LOA)**

R$ **25,5** bi

**GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS** — **% DA RCL**

**47,02%**

Acima do limite prudencial em 0,47 p.p.: vedações do art. 22 da LRF.






**GOVERNADOR**

## Eduardo Riedel — PP

**Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Biólogo pela UFRJ, mestre em Zootecnia pela UNESP, com pós-graduações em Gestão Empresarial (FGV) e Gestão Estratégica (INSEAD). Empresário do agronegócio; presidiu a Famasul e atuou na diretoria da CNA.

**POLÍTICA** Secretário de Governo e Gestão Estratégica (2015–2021) e de Infraestrutura (2021–2022). Eleito governador em 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB e PP (desde 2026).

**ORIGEM** Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1969; vive em Mato Grosso do Sul há mais de três décadas.



**VICE-GOVERNADOR**

## Barbosinha — Republicanos

**Reeleito no 1º turno (2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Advogado, mestre em Direito Constitucional e docente universitário. Presidiu a Empresa de Saneamento de Mato Grosso do Sul (Sanesul).

**POLÍTICA** Deputado estadual por dois mandatos (2015–2022), secretário de Justiça e Segurança Pública (2016–2018) e vice-governador desde 2023, reeleito em 2026. Partidos: PSB, DEM, PP e Republicanos (desde 2023).

**ORIGEM** Natural de Sananduva (RS), nascido em 1964; vive em Mato Grosso do Sul desde a juventude.

### COMO CHEGOU AO PODER

**67,07%** dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

| | |
|---|---|
| VOTOS | 914.323 |
| % VÁLIDOS | 67,07% |
| 2º COLOCADO | Fábio Trad (PT) · 23,68% |

Vitória no 1º turno, chancelada pela atração de empreendimentos agroindustriais e de celulose (Ribas do Rio Pardo e Três Lagoas), pelo avanço da Rota Bioceânica e pela aprovação nos 79 municípios.

**Status do mandato:** Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

### COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FAZENDO O FUTURO ACONTECER

PP | UNIÃO | PL | CIDADANIA | PSDB | PODE | AVANTE | REPUBLICANOS | PSD | MDB

Chapa PP/Republicanos, com Eduardo Riedel e Barbosinha.

### A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Eduardo Riedel no 1º turno sobre Fábio Trad (PT, Por Um MS do Povo): 67,07% a 23,68% dos votos válidos, diferença de 591.516 votos. Comparecimento de 76,12%.

### POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na eficiência técnica, na atração de investimentos privados e no rigor fiscal (CAPAG A), em cooperação com o Governo Federal na Ponte de Porto Murtinho, na malha ferroviária e na preservação do Pantanal.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Eduardo Riedel foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

### AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

**1 — Pessoas e Desenvolvimento Humano**
Regionalização e digitalização da saúde, educação em tempo integral e profissionalizante e reforço da segurança nas fronteiras.

**2 — Desenvolvimento, Competitividade e Futuro**
Ecossistema de inovação, Agro 5.0, atração de indústrias de celulose e agroindústria e qualificação profissional.

**3 — Infraestrutura e Integração Territorial**
Rota Bioceânica, fibra ótica nos 79 municípios e ampliação do programa municipalista MS Ativo.

**4 — Sustentabilidade e Carbono Zero**
Lei do Pantanal, Pagamento por Serviços Ambientais (PSA) e MS Ativos Ambientais no mercado de carbono.

**5 — Governança, Eficiência e RH Público**
Modernização digital, gestão fiscal de excelência e programa Gestão de Pessoas e Liderança Pública.

**Fontes:** PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-MS / SAD-MS / Portal da Transparência de Mato Grosso do Sul; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Mato Grosso do Sul.

# Gestão de pessoas em Mato Grosso do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

**GRUPO DE MATURIDADE**

**Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada**

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

## O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Área 4.6 ("Gestão de Pessoas e Liderança Pública") da Dimensão 4 (Governança, Eficiência e Transformação Digital): desenvolvimento permanente de lideranças, gestão por competências, avaliação de desempenho e bem-estar dos servidores.

**Entrada · atração e seleção**

Disseminação de boas práticas de gestão de pessoas entre todos os órgãos estaduais.

**Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho**

Política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas; modernização da gestão por competências e avaliação sistemática de desempenho.

**Continuidade e retenção**

Fortalecimento das ações de saúde, segurança e bem-estar laboral dos servidores.

## QUEM TOCA A AGENDA

**SAD-MS** Secretaria de Estado de Administração

### Frederico Felini

Secretário de Estado de Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

**ESCOLA DE GOVERNO**

Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov-MS)

**INTERLOCUTORES**

**Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Gestão por Desempenho**

Interlocução técnica · SAD-MS

**Fundação Escola de Governo**

Interlocução técnica · Escolagov-MS

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

## HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

**SAD-MS e Escolagov-MS**

Formação continuada, desenvolvimento de competências, saúde ocupacional e avaliação por desempenho.

**Programa Redes / Regionalização do SUS**

Mobilização e capacitação de gestores em cooperação com parceiros institucionais.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Política de lideranças** Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e nos mapas de competência.
- **Lideranças intermediárias** Seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação.
- **Desempenho e metas** Trilhas executivas e indicadores de desempenho ligados às metas de desenvolvimento e sustentabilidade.

## FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a SAD-MS na consolidação da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças e do modelo de gestão por competências.
- **Governo de continuidade** Usar a maturidade da SAD-MS e da Escolagov-MS para expandir formação executiva e seleção técnica por competências.
- **Relação com a Agenda** Apoio técnico às matrizes de avaliação de desempenho e à formação de lideranças ligadas às metas de saúde, educação e investimentos.

## TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

**7** de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo | 27/27 | ✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional | 27/27 | ⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais | 24/27 |
| ⊖ Concursos e recomposição de quadros | 22/27 | ✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor | 22/27 | ✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados | 18/27 |
| ✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho | 17/27 | ✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças | 15/27 | ✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho | 12/27 |

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

**Documento completo — plano de governo original →**

https://drive.google.com/drive/folders/1sQgsrcqkODELXdfqi_bQawKHFkPlp2KA

Campo Grande, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
**Eduardo Corrêa Riedel**
Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

**Assunto:** Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso do Sul

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Mato Grosso do Sul. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar as conquistas alcançadas e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade da área 4.6 (Gestão de Pessoas e Liderança Pública), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A instituição de uma política permanente de desenvolvimento de lideranças públicas;
- A modernização contínua do modelo de gestão por competências e a avaliação sistemática de desempenho;
- O fortalecimento das ações de saúde, segurança ocupacional e bem-estar dos servidores estaduais;
- A disseminação de boas práticas de recursos humanos entre todos os órgãos da administração pública;
- A manutenção do rigor fiscal (CAPAG A) e a modernização digital do Estado.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso do Sul em conciliar atração de grandes investimentos privados, sustentabilidade ambiental e gestão pública de excelência. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Administração (SAD-MS) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo mandato:

- Apoiar a SAD-MS e a Escolagov-MS no detalhamento metodológico da Política Permanente de Desenvolvimento de Lideranças Públicas e nos mapas de competência das áreas prioritárias;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e formação para lideranças intermediárias nas redes regionais de saúde e educação;
- Desenvolver trilhas executivas de capacitação e indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de desenvolvimento e sustentabilidade de Mato Grosso do Sul.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

| Fundação Lemann | Movimento Pessoas à Frente | Motriz |
|---|---|---|

# Plano de ação para Mato Grosso do Sul

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|---|
| METAS CADASTRADAS | CONCLUÍDAS | EM ANDAMENTO | PAUSADAS | NÃO INICIADAS |

## AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

**Fundação Lemann** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Movimento Pessoas à Frente** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Motriz** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

## OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

| INSTITUIÇÃO | OBJETIVO E META | PONTO DE DIÁLOGO | INTERLOCUTORES | STATUS |
|---|---|---|---|---|

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

## ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____