Gestão de pessoas em Mato Grosso

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5.3 ("O Estado onde os funcionários públicos são valorizados e respeitados") e Pilar 5: Currículo e Banco de Talentos, gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG), bonificação por resultados e Revisão Geral Anual alinhada ao equilíbrio fiscal.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos periódicos; Currículo e Banco de Talentos para alocação por competências; meta de 50% de mulheres em cargos de chefia.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG e Folha Inteligente MT); bonificação por resultados (14º e 15º salários na educação e GR Plus).

Continuidade e retenção

Escola de Governo fortalecida e Programa Saúde e Bem-Estar do Servidor; Revisão Geral Anual (RGA) com equilíbrio fiscal.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-MT Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Basílio Bezerra Guimarães dos Santos

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Mato Grosso (SEPLAG-MT)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGES / SEPLAG-MT

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · SEPLAG-MT

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo de Mato Grosso

Formação profissional continuada, cursos de gestão pública e desenvolvimento de competências.

SEAP NG e Banco de Talentos

Transição para gestão digital unificada de cadastros, competências, avaliação de desempenho e folha.

Equidade de gênero nas lideranças

Meta de 50% de mulheres em cargos gerenciais e de diretoria, formalizada no plano de governo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Banco de Talentos**
  Apoiar a SEPLAG-MT na metodologia do Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à equidade de gênero.
- **Capacitação executiva**
  Programas de capacitação executiva e gestão por resultados com a Escola de Governo de Mato Grosso.
- **Desempenho e metas**
  Indicadores de desempenho ligados às metas de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEPLAG-MT no Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à meta de 50% de lideranças femininas.
- **Governo de continuidade**
  Usar a Escola de Governo e a SEGES-MT para escalar formação executiva ligada às metas do IDEB e da segurança.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em matrizes de avaliação de desempenho e bonificação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1LKl44YqFlqxlP6u_YJTxdXi0F4VzMNm8