Cuiabá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
**Otaviano Olavo Pivetta**
Governador do Estado de Mato Grosso

**Assunto:** Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Mato Grosso. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão de pessoas e à governança pública:

- O lançamento do Currículo e Banco de Talentos para alocação de servidores por dados e competências;
- A modernização promovida pela Gestão de Pessoas Digital e Integrada (sistema SEAP NG e Folha Inteligente MT);
- O fortalecimento contínuo da Escola de Governo de Mato Grosso e do Programa de Saúde e Bem-Estar do Servidor;
- A estruturação de mecanismos transparentes de bonificação por resultados e valorização das carreiras;
- A meta pioneira de alcançar 50% de representatividade feminina em cargos de chefia no Poder Executivo.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso em conciliar rigor fiscal, inovação tecnológica e execução acelerada de obras e serviços essenciais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-MT) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPLAG-MT na modelagem metodológica do Banco de Talentos e nos critérios de seleção por competências alinhados à meta de equidade de gênero nas lideranças estaduais;
- Desenvolver programas de capacitação executiva e gestão por resultados em parceria com a Escola de Governo de Mato Grosso;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

| Fundação Lemann | Movimento Pessoas à Frente | Motriz |
|---|---|---|