Mato Grosso

Centro-Oeste · Capital: Cuiabá · 2,63 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A

PIB 2023

R$ 273,0 bi

10º maior do país · 2,49% do PIB nacional · +12,9% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

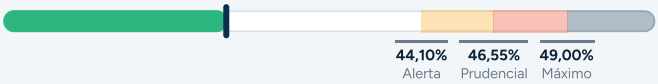
R$ 37,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

37,51%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,59 p.p.





GOVERNADOR

Otaviano Pivetta — Republicanos

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Agropecuarista e empresário do agronegócio; um dos pioneiros da expansão agroindustrial do Centro-Oeste.

POLÍTICA Prefeito de Lucas do Rio Verde por três mandatos (1997–2004 e 2013–2016), deputado estadual (2007–2011) e vice-governador por dois mandatos (2019–2026), quando assumiu o Executivo; eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PDT, PSB e Republicanos (desde 2022).

ORIGEM Natural de Caiçara (RS), nascido em 1959; vive em Mato Grosso desde a década de 1980.



VICE-GOVERNADORA

Gisela Simona — União

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada, com especialização em Direito do Consumidor e Gestão Pública. Servidora de carreira do Procon-MT, que presidiu por nove anos.

POLÍTICA Candidata a prefeita de Cuiabá e deputada federal por Mato Grosso (2023–2026). Eleita vice-governadora na chapa de Otaviano Pivetta em 2026. Partidos: PROS e União Brasil.

ORIGEM Natural de Cuiabá (MT), nascida em 1977. Autodeclarada preta.

COMO CHEGOU AO PODER

60,77% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	1.128.099
% VÁLIDOS	60,77%
2º COLOCADO	Wellington Fagundes (PL) · 23,19%

Vitória consolidada no 1º turno, impulsionada pela infraestrutura logística (primeira ferrovia estadual e obras rodoviárias), pela atração de indústrias de bioenergia, pelo apoio do setor produtivo e pela aliança com a maioria das prefeituras.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato titular (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · MATO GROSSO NÃO PODE PARAR

CIDADANIA | PSDB | REPUBLICANOS | PP | UNIÃO | PODE

Chapa Republicanos/União, com Otaviano Pivetta e Gisela Simona.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Otaviano Pivetta no 1º turno sobre Wellington Fagundes (PL, Coração da Gente): 60,77% a 23,19% dos votos válidos, diferença de 697.657 votos. Comparecimento de 77,79%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na eficiência fiscal, desburocratização e autonomia institucional, com foco em licenciamento ambiental, concessões de ferrovias e rodovias federais (BR-163) e exportações do agronegócio.

- Continuidade do titular: vice-governador desde 2019, Otaviano Pivetta assumiu o Executivo e foi eleito titular em 2026.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Saúde Próxima e Educação Libertadora
Mato Grosso no topo do IDEB (Plano Educação 10 Anos), 8 Centros Regionais de Diagnóstico e Tabela SUS/MT.

2 — Segurança Firme e Tolerância Zero
Batalhão Rural da PM, patrulhamento tático contra facções e ampliação do trabalho ressocializador nos presídios.

3 — Proteção à Mulher e Apoio à Maternidade
Combate à violência doméstica e de gênero, SER Família Capacita e mais vagas em creches.

4 — Produção Sustentável, Indústria e Logística
De agroexportador a polo agroindustrial, Primeira Ferrovia Estadual e duplicação da BR-163.

5 — Estado Parceiro e Pacto Municipalista
Coinvestimento com os 142 municípios, RGA aos servidores e programa Folha Inteligente MT.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFAZ-MT / SEPLAG-MT / Portal da Transparência de Mato Grosso; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, foto de urna 2026 (governador); Câmara dos Deputados, foto oficial (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Mato Grosso.

Gestão de pessoas em Mato Grosso

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Mato Grosso (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5.3 ("O Estado onde os funcionários públicos são valorizados e respeitados") e Pilar 5: Currículo e Banco de Talentos, gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG), bonificação por resultados e Revisão Geral Anual alinhada ao equilíbrio fiscal.

Entrada · atração e seleção

Concursos públicos periódicos; Currículo e Banco de Talentos para alocação por competências; meta de 50% de mulheres em cargos de chefia.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Gestão de pessoas digital e integrada (SEAP NG e Folha Inteligente MT); bonificação por resultados (14º e 15º salários na educação e GR Plus).

Continuidade e retenção

Escola de Governo fortalecida e Programa Saúde e Bem-Estar do Servidor; Revisão Geral Anual (RGA) com equilíbrio fiscal.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-MT Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Basílio Bezerra Guimarães dos Santos

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Mato Grosso (SEPLAG-MT)

INTERLOCUTORES

Secretaria Adjunta de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGES / SEPLAG-MT

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · SEPLAG-MT

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo de Mato Grosso

Formação profissional continuada, cursos de gestão pública e desenvolvimento de competências.

SEAP NG e Banco de Talentos

Transição para gestão digital unificada de cadastros, competências, avaliação de desempenho e folha.

Equidade de gênero nas lideranças

Meta de 50% de mulheres em cargos gerenciais e de diretoria, formalizada no plano de governo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Banco de Talentos**
  Apoiar a SEPLAG-MT na metodologia do Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à equidade de gênero.
- **Capacitação executiva**
  Programas de capacitação executiva e gestão por resultados com a Escola de Governo de Mato Grosso.
- **Desempenho e metas**
  Indicadores de desempenho ligados às metas de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEPLAG-MT no Banco de Talentos e na seleção por competências alinhada à meta de 50% de lideranças femininas.
- **Governo de continuidade**
  Usar a Escola de Governo e a SEGES-MT para escalar formação executiva ligada às metas do IDEB e da segurança.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em matrizes de avaliação de desempenho e bonificação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1LKl44YqFlqxlP6u_YJTxdXi0F4VzMNm8

Cuiabá, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Otaviano Olavo Pivetta
Governador do Estado de Mato Grosso

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Mato Grosso

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Mato Grosso. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade dos compromissos voltados à gestão de pessoas e à governança pública:

- O lançamento do Currículo e Banco de Talentos para alocação de servidores por dados e competências;
- A modernização promovida pela Gestão de Pessoas Digital e Integrada (sistema SEAP NG e Folha Inteligente MT);
- O fortalecimento contínuo da Escola de Governo de Mato Grosso e do Programa de Saúde e Bem-Estar do Servidor;
- A estruturação de mecanismos transparentes de bonificação por resultados e valorização das carreiras;
- A meta pioneira de alcançar 50% de representatividade feminina em cargos de chefia no Poder Executivo.

Reconhecemos a capacidade do Governo de Mato Grosso em conciliar rigor fiscal, inovação tecnológica e execução acelerada de obras e serviços essenciais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-MT) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPLAG-MT na modelagem metodológica do Banco de Talentos e nos critérios de seleção por competências alinhados à meta de equidade de gênero nas lideranças estaduais;
- Desenvolver programas de capacitação executiva e gestão por resultados em parceria com a Escola de Governo de Mato Grosso;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho vinculados às metas prioritárias de educação (IDEB) e saúde regionalizada.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Mato Grosso

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:21

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____