Gestão de pessoas no Pará

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Pará (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo I ("Um Estado Moderno, Eficiente e Presente"), Princípio 6 ("Valorização dos servidores públicos") e capítulo "Uma Nova Governança para um Novo Ciclo de Desenvolvimento": o servidor como agente da transformação, com mérito, capacitação e formação de lideranças.

Entrada · atração e seleção
Modernização das carreiras e adoção da gestão por competências.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Qualificação permanente e capacitação executiva para lideranças públicas; estímulo à inovação, ao mérito e ao compromisso com o interesse público.

Continuidade e retenção
Melhoria das condições de trabalho na saúde, educação e segurança pública.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAD-PA Secretaria de Estado de Planejamento e Administração

Ivaldo Renaldo de Paula Ledo

Secretário de Estado de Planejamento e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governança Pública do Estado do Pará (EGPA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEPLAD-PA

Escola de Governança Pública do Estado do Pará
Interlocução técnica · EGPA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governança Pública (EGPA)
Treinamento técnico, pós-graduações e qualificação dos servidores estaduais e municipais.

SEPLAD-PA
Coordenação unificada de planejamento, orçamento, concursos públicos e gestão de pessoas do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação executiva**
  Apoiar a SEPLAD-PA e a EGPA no desenho dos programas de capacitação executiva e competências gerenciais.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas.
- **Desempenho e mérito**
  Indicadores de desempenho e incentivo ao mérito ligados às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPLAD-PA no desenho da capacitação executiva e do desenvolvimento de competências gerenciais.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas prioritárias nos 144 municípios.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças e formação executiva via EGPA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ **Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo**	27/27	✓ **Formação, capacitação e desenvolvimento profissional**	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ **Competências, mérito, desempenho ou resultados**	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ **Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças**	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1MfeWoRLDCpiLYKsNWMOzNAmvGNZHc3Xg