Belém, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Daniel Barbosa Santos
Governador do Estado do Pará

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Pará

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Pará. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com o fortalecimento da capacidade administrativa:

- O reconhecimento do servidor público como agente essencial da transformação do Estado;
- A criação de programas de capacitação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para lideranças públicas;
- A modernização das carreiras públicas com adoção da gestão por competências;
- O estímulo à inovação, ao mérito e à cultura do compromisso com o interesse público;
- A melhoria das condições de trabalho e valorização profissional nas áreas essenciais de saúde, educação e segurança pública.

Reconhecemos o desafio singular do Pará em conciliar desenvolvimento econômico sustentável, conservação ambiental e prestação de serviços públicos de qualidade em um território de dimensão continental. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Administração (SEPLAD-PA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo governo:

- Apoiar a SEPLAD-PA e a Escola de Governança Pública (EGPA) no desenho metodológico dos programas de formação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para o novo mandato;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas;
- Desenvolver indicadores de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito associados às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz