Pará

Norte · Capital: Belém · 6,26 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ **254,5** bi

12º maior do país · 2,33% do PIB nacional · +1,4% em volume sobre 2022

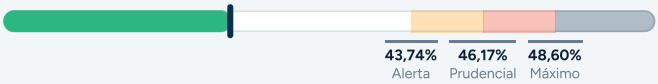
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **48,2** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

37,64%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,10 p.p.





GOVERNADOR

Dr. Daniel — Podemos

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Médico com especialização em Obstetrícia e Ginecologia; empresário do setor de saúde e gestor público.

POLÍTICA Vereador de Ananindeua (2013–2018), deputado estadual e presidente da Alepa (2019–2020) e prefeito de Ananindeua por dois mandatos (2021–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB, MDB, PSB e Podemos.

ORIGEM Natural de Açailândia (MA), nascido em 1982; criado e com atuação profissional no Pará.



VICE-GOVERNADORA

Ellayne de Almeida — PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Graduada em Direito e especialista em Gestão Pública. Advogada e gestora nas áreas social e administrativa.

POLÍTICA Deputada estadual na Assembleia Legislativa do Pará. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Dr. Daniel. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Belém (PA), nascida em 1985.

COMO CHEGOU AO PODER

51,36% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	2.345.721
% VÁLIDOS	51,36%
2º COLOCADO	Hana Ghassan (MDB) · 46,53%

Vitória no 1º turno, impulsionada pela aprovação da gestão em Ananindeua (2º maior município do estado), pelo desempenho na Região Metropolitana de Belém e pelo crescimento nos polos de Marabá, Santarém e Parauapebas.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · O PARÁ É DO POVO!

PODE | PL | DC | NOVO | PRD | SOLIDARIEDADE

Chapa Podemos/PL, com Dr. Daniel e Ellayne de Almeida.

A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Dr. Daniel no 1º turno sobre Hana Ghassan (MDB, O Pará Tá Junto): 51,36% a 46,53% dos votos válidos, diferença de 220.637 votos. Comparecimento de 80,90%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança com foco técnico e autonomia institucional, voltada à infraestrutura logística (Ferrogrão e hidrovias), aos legados da COP30 em Belém e à bioeconomia e mineração sustentável.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Ananindeua, Dr. Daniel chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O Podemos elegeu 1 dos 27 governadores em 2026 (PA).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Governar com Responsabilidade Fiscal
Equilíbrio orçamentário como base para ampliar investimentos e garantir estabilidade financeira.

2 — Planejar com Visão de Longo Prazo
Planejamento estratégico de Estado para o desenvolvimento regional sustentável.

3 — Executar com Eficiência e Meritocracia
Metas de desempenho, modernização administrativa, desburocratização digital e valorização dos servidores.

4 — Dialogar com a Sociedade e Municipalismo
Relação cooperativa com os 144 municípios e fortalecimento do pacto federativo.

5 — Medir cada Ação pelos Resultados
Avaliação do impacto das políticas públicas na qualidade de vida da população.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAD-PA / Portal da Transparência do Estado do Pará; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Pará.

Gestão de pessoas no Pará

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Pará (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo I ("Um Estado Moderno, Eficiente e Presente"), Princípio 6 ("Valorização dos servidores públicos") e capítulo "Uma Nova Governança para um Novo Ciclo de Desenvolvimento": o servidor como agente da transformação, com mérito, capacitação e formação de lideranças.

Entrada · atração e seleção
Modernização das carreiras e adoção da gestão por competências.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Qualificação permanente e capacitação executiva para lideranças públicas; estímulo à inovação, ao mérito e ao compromisso com o interesse público.

Continuidade e retenção
Melhoria das condições de trabalho na saúde, educação e segurança pública.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAD-PA Secretaria de Estado de Planejamento e Administração

Ivaldo Renaldo de Paula Ledo

Secretário de Estado de Planejamento e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governança Pública do Estado do Pará (EGPA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEPLAD-PA

Escola de Governança Pública do Estado do Pará
Interlocução técnica · EGPA

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governança Pública (EGPA)
Treinamento técnico, pós-graduações e qualificação dos servidores estaduais e municipais.

SEPLAD-PA
Coordenação unificada de planejamento, orçamento, concursos públicos e gestão de pessoas do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Formação executiva**
  Apoiar a SEPLAD-PA e a EGPA no desenho dos programas de capacitação executiva e competências gerenciais.
- **Seleção por competências**
  Modelos transparentes de seleção e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas.
- **Desempenho e mérito**
  Indicadores de desempenho e incentivo ao mérito ligados às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPLAD-PA no desenho da capacitação executiva e do desenvolvimento de competências gerenciais.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para sustentar as entregas prioritárias nos 144 municípios.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças e formação executiva via EGPA.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ **Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo**	27/27	✓ **Formação, capacitação e desenvolvimento profissional**	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ **Competências, mérito, desempenho ou resultados**	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ **Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças**	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1MfeWoRLDCpiLYKsNWMOzNAmvGNZHc3Xg

Belém, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Daniel Barbosa Santos
Governador do Estado do Pará

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Pará

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Pará. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos que dialogam diretamente com o fortalecimento da capacidade administrativa:

- O reconhecimento do servidor público como agente essencial da transformação do Estado;
- A criação de programas de capacitação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para lideranças públicas;
- A modernização das carreiras públicas com adoção da gestão por competências;
- O estímulo à inovação, ao mérito e à cultura do compromisso com o interesse público;
- A melhoria das condições de trabalho e valorização profissional nas áreas essenciais de saúde, educação e segurança pública.

Reconhecemos o desafio singular do Pará em conciliar desenvolvimento econômico sustentável, conservação ambiental e prestação de serviços públicos de qualidade em um território de dimensão continental. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Administração (SEPLAD-PA) como referência executiva.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias do novo governo:

- Apoiar a SEPLAD-PA e a Escola de Governança Pública (EGPA) no desenho metodológico dos programas de formação executiva e desenvolvimento de competências gerenciais para o novo mandato;
- Estruturar modelos transparentes de seleção por competências e mapeamento de perfis para posições críticas regionalizadas;
- Desenvolver indicadores de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito associados às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Pará

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____