Gestão de pessoas na Paraíba

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Paraíba (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Governança Digital e Gestão Pública Moderna), subitem 5.1 (Servidores Públicos): valorização, modernização de carreiras, capacitação para a era digital e cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores.

Entrada · atração e seleção
Atualização da Política de Gestão de Pessoas com concursos públicos previsíveis.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Escola de Serviço Público (ESPEP) fortalecida: capacitação tecnológica, inovação, análise de dados e liderança digital.

Continuidade e retenção
Reajustes sustentáveis e modernização de carreiras; promoção da saúde e monitoramento de riscos psicossociais no trabalho.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PB Secretaria de Estado da Administração

Carlos Tibério Limeira Santos Fernandes

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Escola de Serviço Público

Interlocução técnica · ESPEP / SEAD-PB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESPEP)
Vinculada à SEAD-PB: treinamento técnico, capacitação em governança e desenvolvimento de competências.

Orçamento Democrático Estadual
Governança participativa para definir prioridades orçamentárias nos territórios paraibanos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança digital**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP em formação continuada em liderança digital e gestão por resultados.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas.
- **Desempenho e valorização**
  Acompanhamento de desempenho de equipes ligado às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP nas trilhas de liderança digital e na modernização do sistema de carreiras.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SEAD-PB e da rede do Orçamento Democrático para institucionalizar a seleção por competências de gestores regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico à seleção por competências de lideranças e ao acompanhamento de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sZNkptpUi1_BfZZmsppH6jkhygsTYGuQ