João Pessoa, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lucas Ribeiro Novais de Araújo
Governador do Estado da Paraíba

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo da Paraíba

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população da Paraíba. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Eixo 5.1 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A atualização da Política de Gestão de Pessoas por meio de concursos públicos previsíveis e modernização de carreiras;
- O fortalecimento da Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP) focado em capacitação tecnológica, inovação e liderança digital;
- O cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores, incluindo o monitoramento de riscos psicossociais no trabalho;
- A formação continuada em transformação digital e gestão por dados para a adequação às novas rotinas administrativas;
- A preservação da responsabilidade fiscal (CAPAG A) aliada à valorização funcional.

Reconhecemos a capacidade demonstrada pela Paraíba em modernizar seus serviços públicos e promover a participação cidadã pelo Orçamento Democrático. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-PB) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP no desenvolvimento de programas de formação continuada em liderança digital e gestão por resultados;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas estaduais;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz