Paraíba

Nordeste · Capital: João Pessoa · 3,24 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 97,0 bi

19º maior do país · 0,89% do PIB nacional · +3% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

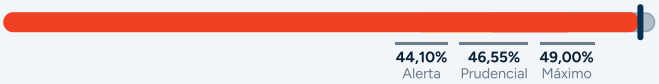
R$ 21,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

51,47%

Acima do limite máximo em 2,47 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).





GOVERNADOR

Lucas Ribeiro PP

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com pós-graduação em Direito Administrativo. Docente universitário e gestor público.

POLÍTICA Vereador de Campina Grande (2017–2020), secretário municipal de Ciência e Tecnologia, vice-prefeito (2021–2022) e vice-governador (2023–2026). Assumiu a chefia do Executivo e venceu no 1º turno de 2026. Filiado ao PP.

ORIGEM Natural de Campina Grande (PB), nascido em 1989.



VICE-GOVERNADORA

Lígia Feliciano União

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Médica formada pela UFPB; fundadora e gestora de instituições privadas de ensino e de saúde na Paraíba.

POLÍTICA Vice-governadora por dois mandatos (2015–2022). Eleita novamente vice-governadora em 2026, na chapa de Lucas Ribeiro. Partidos: PDT e União Brasil (desde 2026).

ORIGEM Natural de Campina Grande (PB), nascida em 1957.

COMO CHEGOU AO PODER

64,30% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	1.470.252
% VÁLIDOS	64,30%
2º COLOCADO	Efraim Filho (PL) · 24,18%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo ritmo de obras hídricas e rodoviárias, pelas escolas técnicas de tempo integral, pelo Orçamento Democrático e pelo apoio de prefeitos no Agreste e no Sertão.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato titular (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · DAQUI PRA MELHOR

PODE | MOBILIZA | PCDOB | PT | PV | AGIR | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO | REPUBLICANOS | PSB

Chapa PP/União, com Lucas Ribeiro e Lígia Feliciano.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Lucas Ribeiro no 1º turno sobre Efraim Filho (PL): 64,30% a 24,18% dos votos válidos, diferença de 917.416 votos. Comparecimento de 82,60%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A) e inovação digital, alinhada ao Governo Federal na Transposição do São Francisco, no Porto de Cabedelo e em energias renováveis.

- Continuidade do titular: vice-governador desde 2023, Lucas Ribeiro assumiu a chefia do Executivo e foi eleito titular em 2026.
- O PP elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (AC, DF, MS e PB).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança Pública e Proteção da Vida**
Inteligência policial (CICC), prevenção da violência contra a mulher e valorização das forças de segurança.

2. **Desenvolvimento Humano e Bem-Estar Social**
SUS fortalecido, telessaúde, escolas técnicas integrais, cultura e esporte.

3. **Economia Produtiva, Inovação e Trabalho**
Investimentos privados, agricultura familiar, startups e turismo sustentável.

4. **Governança Digital e Gestão Pública Moderna**
Serviços digitais, transparência, Orçamento Democrático e modernização do RH público.

5. **Infraestrutura, Mobilidade e Sustentabilidade**
Adutoras e barragens, saneamento, rodovias e estruturação do Porto de Cabedelo.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-PB / SEFAZ-PB / Portal da Transparência da Paraíba; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Paraíba.

Gestão de pessoas na Paraíba

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Paraíba (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 5 (Governança Digital e Gestão Pública Moderna), subitem 5.1 (Servidores Públicos): valorização, modernização de carreiras, capacitação para a era digital e cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores.

Entrada · atração e seleção
Atualização da Política de Gestão de Pessoas com concursos públicos previsíveis.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Escola de Serviço Público (ESPEP) fortalecida: capacitação tecnológica, inovação, análise de dados e liderança digital.

Continuidade e retenção
Reajustes sustentáveis e modernização de carreiras; promoção da saúde e monitoramento de riscos psicossociais no trabalho.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PB Secretaria de Estado da Administração

Carlos Tibério Limeira Santos Fernandes

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Escola de Serviço Público

Interlocução técnica · ESPEP / SEAD-PB

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Serviço Público (ESPEP)
Vinculada à SEAD-PB: treinamento técnico, capacitação em governança e desenvolvimento de competências.

Orçamento Democrático Estadual
Governança participativa para definir prioridades orçamentárias nos territórios paraibanos.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança digital**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP em formação continuada em liderança digital e gestão por resultados.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas.
- **Desempenho e valorização**
  Acompanhamento de desempenho de equipes ligado às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP nas trilhas de liderança digital e na modernização do sistema de carreiras.
- **Governo de continuidade**
  Partir da SEAD-PB e da rede do Orçamento Democrático para institucionalizar a seleção por competências de gestores regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico à seleção por competências de lideranças e ao acompanhamento de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sZNkptpUi1_BfZZmsppH6jkhygsTYGuQ

João Pessoa, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Lucas Ribeiro Novais de Araújo
Governador do Estado da Paraíba

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo da Paraíba

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população da Paraíba. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Eixo 5.1 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A atualização da Política de Gestão de Pessoas por meio de concursos públicos previsíveis e modernização de carreiras;
- O fortalecimento da Escola de Serviço Público da Paraíba (ESPEP) focado em capacitação tecnológica, inovação e liderança digital;
- O cuidado com a saúde e o bem-estar dos servidores, incluindo o monitoramento de riscos psicossociais no trabalho;
- A formação continuada em transformação digital e gestão por dados para a adequação às novas rotinas administrativas;
- A preservação da responsabilidade fiscal (CAPAG A) aliada à valorização funcional.

Reconhecemos a capacidade demonstrada pela Paraíba em modernizar seus serviços públicos e promover a participação cidadã pelo Orçamento Democrático. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-PB) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAD-PB e a ESPEP no desenvolvimento de programas de formação continuada em liderança digital e gestão por resultados;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e lideranças das escolas técnicas estaduais;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para a Paraíba

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____