Gestão de pessoas em Pernambuco

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0 — Agenda Nacional de Lideranças Públicas (26/10/2026)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

O plano transita do modelo de recomposição emergencial para uma política permanente de capacidades estatais orientada a resultados.

Entrada · atração e seleção

Consolidação do Concurso Público Unificado com cota inédita de 30% para populações negra, indígena e quilombola; uso da Prova Nacional Docente (PND) no ingresso escolar; seleção por competências para posições de gestão.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Operacionalização do CEFORPE na antiga Fábrica Tacaruna (R$ 87,8 milhões); profissionalização dos gestores escolares via BNC-Diretor; fortalecimento de redes de média gerência.

Continuidade e retenção

Sustentabilidade financeira do IASSEPE/SASSEPE; manutenção de pisos salariais corrigidos; integridade e controle pelo programa Pernambuco Mais Íntegro.

QUEM TOCA A AGENDA

SAD-PE Secretaria de Administração do Estado de Pernambuco

Ana Maraíza de Sousa Silva

Secretária de Estado de Administração · Em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Centro de Formação do Servidor Público de Pernambuco (CEFOSPE)

INTERLOCUTORES

Andréa Xaves

Gerente Geral do Lidera PE · Gerência Geral de Gestão Estratégica de Liderança (SAD-PE)

PARCERIAS

Cooperações em andamento com Motriz, Umane, Conass e OPAS na formação de gestores intermediários do SUS.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Lidera PE

Instituído pelo Decreto nº 58.452/2025; conecta atração, competências, desempenho e desenvolvimento de lideranças com os RHs setoriais.

Líderes da Saúde em Pernambuco

Formação e mentoria de 30 gestores de média gerência hospitalar e regional (Motriz, Umane, Conass e OPAS).

Concurso Unificado com Equidade

1º Concurso Unificado, com reserva pioneira de 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas.

Recomposição e valorização

34,4 mil novos servidores efetivos (13,4 mil na Educação, 14 mil na Saúde, 7 mil na Segurança); R$ 3,4 bi dos precatórios do FUNDEF aos professores; extinção das faixas salariais da PM/BM.

Validação por órgãos de controle

Auditorias do TCE-PE reduziram contratos temporários; rede estadual com 68% de professores efetivos em 2025.

Fiscal e transparência

CAPAG B+, 40 Planos de Integridade e Selo Diamante em Transparência Pública.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Escala na seleção por competências**
  Apoio técnico à regulamentação da seleção por competências de diretores escolares (BNC-Diretor) e lideranças regionais de saúde.
- **Expansão da média gerência**
  Escalar a metodologia do Líderes da Saúde para lideranças intermediárias da Educação (Juntos pela Educação), Segurança (Juntos pela Segurança) e Assistência Social (SUAS).
- **Consolidação normativa do sistema de lideranças**
  Fortalecer as rotinas do Lidera PE no centro de governo, vinculando o desenvolvimento de equipes às metas do Estado.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Motriz: cooperação técnica no Lidera PE (Decreto nº 58.452/2025).
- **Governo de continuidade**
  Partir das políticas e equipes existentes antes de propor novas iniciativas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/18npTZG3w7-PvzkfdSADadP4atjNhQ2ga