Pernambuco

Nordeste · Capital: Recife · 7,22 mi de eleitores

Reeleita no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ 270,5 bi

11º maior do país · 2,47% do PIB nacional · +2,4% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 62,7 bi

R$ 62.703.601.644,00 no total, dos quais R$ 60,7 bi no Orçamento Fiscal e R$ 2 bilhões de orçamento de Empresas Estatais · Lei Estadual nº 19.127/2025

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

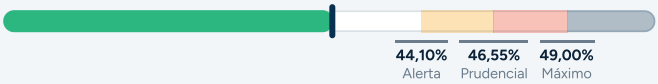
R$ 26,5 bi

em despesas primárias estimadas

% DA RCL

41,10%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,00 p.p.



O Estado cumpre os limites da LRF. A nota CAPAG B+ viabiliza a captação de até R$ 26 bilhões em operações de crédito para investimentos até 2030.



GOVERNADORA

Raquel Lyra PSD

Reeleita no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada graduada pela UFPE e pós-graduada em Direito Econômico e de Empresas pela FGV. Servidora pública por concurso: advogada do Banco do Nordeste, delegada da Polícia Federal e procuradora do Estado de PE. Chefe da Procuradoria de Apoio Jurídico e Legislativo no Governo Eduardo Campos (2007–2010).

POLÍTICA Secretária da Criança e da Juventude (2011–2012), deputada estadual por dois mandatos (2011–2016) e presidente da CCJ da Alepe. Primeira mulher eleita prefeita de Caruaru (2016), reeleita em 2020. Em 2022, primeira mulher eleita governadora de Pernambuco; reeleita em 2026.

FAMÍLIA Filha de João Lyra Neto (ex-governador de PE e ex-prefeito de Caruaru), neta de João Lyra Filho e sobrinha de Fernando Lyra (ex-ministro da Justiça).



VICE-GOVERNADORA

Priscila Krause PSD

Reeleita no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista diplomada pela Universidade Católica de Pernambuco (Unicap). Notabilizou-se pela atuação parlamentar em finanças públicas, orçamento, tributação e transparência.

POLÍTICA Três mandatos como vereadora do Recife (2005–2015) e dois como deputada estadual na Alepe (2015–2023). Em 2022, integrou a primeira chapa 100% feminina a governar um estado no Brasil; reeleita no 1º turno em 2026.

FAMÍLIA Filha de Gustavo Krause (ex-governador de PE, ex-prefeito do Recife e ex-ministro da Fazenda e do Meio Ambiente).

COMO CHEGOU AO PODER

53,27% dos votos válidos 2026 **04/10/2026**

VOTOS	2.805.438
% VÁLIDOS	53,27%
2º COLOCADO	João Campos (PSB) · 44,82%

Vitória assegurada no 1º turno das eleições de 2026, consolidando a permanência do grupo executivo para o ciclo 2027–2030.

Status do mandato: Reeleita · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PERNAMBUCO DE CORAÇÃO

PSD | PODE | AVANTE | CIDADANIA | PSDB | PP | UNIÃO

Chapa unificada filiada ao PSD (Partido Social Democrático), conferindo coesão interna e estabilidade no comando do Executivo.

A DISPUTA

Sete candidaturas, com a disputa concentrada entre Raquel Lyra e João Campos (PSB, Frente Popular de Pernambuco): 53,27% a 44,82% dos votos válidos, diferença de 444.969 votos. Comparecimento de 81,82%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pelo pragmatismo administrativo e pela autonomia em relação aos blocos nacionais, com relação institucional direta com o Governo Federal para atrair recursos para infraestrutura hídrica, rodoviária, segurança e educação.

- Continuidade do titular: a governadora já exercia o Executivo; a leitura parte das capacidades e políticas já instaladas.
- O PSD elegeu 5 dos 27 governadores em 2026 (AP, AM, MA, PE e SE) e ocupa 6 vice-governadorias.
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Educação, Ciência e Tecnologia**
   Programa Juntos pela Educação, 250 creches e expansão do projeto Trilhatec.
2. **Saúde e Qualidade de Vida**
   Programa Cuida PE (redução de filas), 4 novas maternidades e carretas de exames.
3. **Segurança Cidadã e Direitos Humanos**
   Programa Juntos pela Segurança, Patrulha Maria da Penha e Mães de Pernambuco.
4. **Desenvolvimento Econômico e Infraestrutura**
   Programas PE na Estrada, Arco Metropolitano e expansão do Porto de Suape.
5. **Segurança Hídrica e Saneamento**
   Programa Águas de Pernambuco e universalização do saneamento até 2030.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Estadual nº 19.127/2025 / Alepe Legis / Portal da Transparência de Pernambuco; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; CAPAG: Secretaria do Tesouro Nacional / Seplag-PE; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Propostas e cenário nacional: Análise de Governadores Eleitos 2.0 — Agenda Nacional de Lideranças Públicas (26/10/2026).

Gestão de pessoas em Pernambuco

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0 — Agenda Nacional de Lideranças Públicas (26/10/2026)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

O plano transita do modelo de recomposição emergencial para uma política permanente de capacidades estatais orientada a resultados.

Entrada · atração e seleção

Consolidação do Concurso Público Unificado com cota inédita de 30% para populações negra, indígena e quilombola; uso da Prova Nacional Docente (PND) no ingresso escolar; seleção por competências para posições de gestão.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Operacionalização do CEFORPE na antiga Fábrica Tacaruna (R$ 87,8 milhões); profissionalização dos gestores escolares via BNC-Diretor; fortalecimento de redes de média gerência.

Continuidade e retenção

Sustentabilidade financeira do IASSEPE/SASSEPE; manutenção de pisos salariais corrigidos; integridade e controle pelo programa Pernambuco Mais Íntegro.

QUEM TOCA A AGENDA

SAD-PE Secretaria de Administração do Estado de Pernambuco

Ana Maraíza de Sousa Silva

Secretária de Estado de Administração · Em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Centro de Formação do Servidor Público de Pernambuco (CEFOSPE)

INTERLOCUTORES

Andréa Xaves

Gerente Geral do Lidera PE · Gerência Geral de Gestão Estratégica de Liderança (SAD-PE)

PARCERIAS

Cooperações em andamento com Motriz, Umane, Conass e OPAS na formação de gestores intermediários do SUS.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Lidera PE

Instituído pelo Decreto nº 58.452/2025; conecta atração, competências, desempenho e desenvolvimento de lideranças com os RHs setoriais.

Líderes da Saúde em Pernambuco

Formação e mentoria de 30 gestores de média gerência hospitalar e regional (Motriz, Umane, Conass e OPAS).

Concurso Unificado com Equidade

1º Concurso Unificado, com reserva pioneira de 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas.

Recomposição e valorização

34,4 mil novos servidores efetivos (13,4 mil na Educação, 14 mil na Saúde, 7 mil na Segurança); R$ 3,4 bi dos precatórios do FUNDEF aos professores; extinção das faixas salariais da PM/BM.

Validação por órgãos de controle

Auditorias do TCE-PE reduziram contratos temporários; rede estadual com 68% de professores efetivos em 2025.

Fiscal e transparência

CAPAG B+, 40 Planos de Integridade e Selo Diamante em Transparência Pública.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Escala na seleção por competências**
  Apoio técnico à regulamentação da seleção por competências de diretores escolares (BNC-Diretor) e lideranças regionais de saúde.
- **Expansão da média gerência**
  Escalar a metodologia do Líderes da Saúde para lideranças intermediárias da Educação (Juntos pela Educação), Segurança (Juntos pela Segurança) e Assistência Social (SUAS).
- **Consolidação normativa do sistema de lideranças**
  Fortalecer as rotinas do Lidera PE no centro de governo, vinculando o desenvolvimento de equipes às metas do Estado.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Relação com a Agenda**
  Motriz: cooperação técnica no Lidera PE (Decreto nº 58.452/2025).
- **Governo de continuidade**
  Partir das políticas e equipes existentes antes de propor novas iniciativas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Análise de Governadores Eleitos 2.0

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/18npTZG3w7-PvzkfdSADadP4atjNhQ2ga

Carta de Apresentação da Agenda Nacional de Lideranças Públicas

_____, ____ de _____ de _____.

A Sua Excelência a Senhora
Raquel Teixeira Lyra Lucena
Governadora do Estado de Pernambuco

Assunto: Parceria para o Fortalecimento das Lideranças e Capacidades Estatais no Ciclo de Governo 2027–2030

Excelentíssima Senhora Governadora,

Todo mandato principia com o desafio de transformar compromissos políticos em entregas concretas e duradouras para a população. Entre as decisões estratégicas firmadas por Vossa Excelência no Palácio do Campo das Princesas e o atendimento prestado nos hospitais, escolas, delegacias e equipamentos sociais de Pernambuco, existe um elemento decisivo: as pessoas, equipes e lideranças públicas que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Sob a gestão de Vossa Excelência e da Vice-Governadora Priscila Krause, Pernambuco alcançou avanços expressivos de maturidade institucional e gestão fiscal. A conquista da nota CAPAG B+ pelo Tesouro Nacional, a quitação histórica de R$ 3,4 bilhões dos precatórios do FUNDEF, a nomeação de mais de 34 mil novos servidores efetivos, o pioneirismo das cotas de 30% no Concurso Unificado e o fortalecimento do programa Lidera PE demonstram que a valorização das capacidades estatais é uma escolha central do governo.

Com a renovação do mandato popular para o período 2027–2030, abre-se uma oportunidade histórica de consolidar Pernambuco como referência nacional em gestão pública por resultados. Grandes programas estaduais como o Juntos pela Educação, o Juntos pela Segurança, o Cuida PE e o Águas de Pernambuco demandam equipes preparadas, diretores com competências fortalecidas e rotinas de coordenação capazes de destravar entregas e preservar conhecimento no Estado.

É com esse propósito que a Fundação Lemann, o Movimento Pessoas à Frente e a Motriz apresentam a Agenda Nacional de Lideranças Públicas. Atuando de forma coordenada e complementar, nossa aliança combina produção de evidências e mobilização de redes, estruturação técnico-normativa de soluções institucionais e implementação prática junto às equipes e rotinas de governo.

Nosso ponto de partida não é a imposição de modelos genéricos, mas o apoio a uma prioridade concreta definida pelo próprio Governo de Pernambuco. Desejamos colocar nossas capacidades técnicas a serviço do Estado para:

- Apoiar a escala de processos de seleção por competências para posições críticas de liderança intermediária, como gestores escolares (com base na BNC-Diretor) e diretores de unidades de saúde;
- Expandir programas de desenvolvimento de média gerência para as equipes estratégicas da Educação, Segurança e Assistência Social, fortalecendo a execução das entregas prioritárias;
- Consolidar os instrumentos institucionais do Lidera PE, assegurando que a capacidade de planejar, executar e liderar permaneça instalada nas instituições pernambucanas para além do tempo do mandato.

Governos passam, mas a capacidade do Estado de servir bem à população precisa permanecer. Colocamo-nos à disposição de Vossa Excelência para uma conversa inicial, na qual possamos analisar um desafio prioritário do governo e desenhar, conjuntamente, um primeiro passo prático de cooperação.

Respeitosamente,

Agenda Nacional de Lideranças Públicas (2026–2031)

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Pernambuco

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

3	0	1	0	2
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 1 meta
1 em andamento

Movimento Pessoas à Frente — 1 meta
1 não iniciada

Motriz — 1 meta
1 não iniciada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS
Fundação Lemann	**Exemplo: fortalecer a seleção de lideranças** **Meta:** Exemplo: processo seletivo para 30 cargos estratégicos até jun/2027	Exemplo: apresentar experiência de outros estados **Próximo passo:** Exemplo: reunião com a SAD-PE	NO GOVERNO Nome — cargo — secretaria NO ESTADO Nome — instituição	Em andamento Prazo: 30/06/2027 Atualizado em 29/10/2026
Movimento Pessoas à Frente	— **Meta:** —	—	NO GOVERNO — NO ESTADO —	Não iniciada
Motriz	— **Meta:** —	Lidera PE em curso, com cooperação técnica já estabelecida.	NO GOVERNO — NO ESTADO —	Não iniciada

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____