Gestão de pessoas no Piauí

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Piauí (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

"Programa 48 – Valorizar Para Servir Melhor" no eixo Governo Eficiente: 5.000 novos servidores concursados, capacitação em governo digital e dados e política de valorização e saúde do servidor.

Entrada · atração e seleção

Admissão de 5.000 novos servidores por concurso público para áreas estratégicas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação de servidores e gestores em governo digital, IA, LGPD, gestão por resultados e uso de evidências (Meta 183).

Continuidade e retenção

Política Estadual de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (Meta 182) e valorização permanente dos servidores (Meta 184).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PI Secretaria de Estado da Administração

Samuel Pontes do Nascimento

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Piauí

INTERLOCUTORES

Escola de Governo do Estado do Piauí

Execução do PDL-PI · SEAD-PI

PARCERIAS

Cooperação técnica da Motriz no Programa de Desenvolvimento de Lideranças Públicas (PDL-PI), instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

PDL-PI

Instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025 com a Motriz: mais de 250 lideranças e servidores na SEAD e 65 lideranças na SEPLAN.

Gov.PI Cidadão e Escola de Governo

Serviços públicos digitais unificados e capacitação continuada em tecnologia e análise de dados.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Expansão do PDL-PI**
  Levar a metodologia aos gestores regionais do Piauí Saúde Digital e às lideranças escolares da rede estadual.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas do Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Expandir o PDL-PI para as redes regionais do Piauí Saúde Digital e os gestores escolares da SEDUC-PI.
- **Governo de continuidade**
  Partir da cooperação com a Motriz para institucionalizar a seleção por competências de lideranças intermediárias.
- **Relação com a Agenda**
  A Motriz já atua no Piauí, ponte direta para consolidar o acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sMNZ6UpPr_IQiwij1BFwvgO_3DHWVrgP