Piauí

Nordeste · Capital: Teresina · 2,70 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ **80,9** bi

21º maior do país · 0,74% do PIB nacional · +3,1% em volume sobre 2022

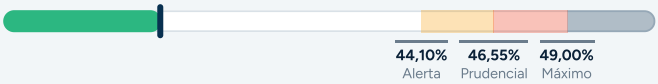
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **24,1** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

35,28%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 8,82 p.p.





GOVERNADOR

Rafael Fonteles PT

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Matemática pela UFPI e mestre em Economia de Empresas pela FGV-SP. Professor, empresário do setor educacional e presidente do Comsefaz.

POLÍTICA Secretário de Estado da Fazenda (2015–2022). Eleito governador no 1º turno de 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Filiado ao PT desde o início da trajetória política.

ORIGEM Natural de Teresina (PI), nascido em 1985.



VICE-GOVERNADOR

Washington Bandeira PT

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogado, com mestrado em Direito das Relações Sociais e Trabalhistas. Ex-juiz do Trabalho (TRT-22) e secretário de Estado da Educação (2023–2026).

POLÍTICA Eleito vice-governador na chapa pura do PT em 2026. Filiado ao PT.

ORIGEM Natural de Teresina (PI), nascido em 1986.

COMO CHEGOU AO PODER

70,90% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	1.436.697
% VÁLIDOS	70,90%
2º COLOCADO	Joel Rodrigues (PP) · 27,54%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo Piauí Saúde Digital, pela expansão do tempo integral técnico, pelos investimentos do Pro Piauí e pela articulação com os 224 municípios.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · A FORÇA DO POVO

REPUBLICANOS | PDT | MDB | PSD | PCDOB | PT | PV

Chapa pura do PT, com Rafael Fonteles e Washington Bandeira.

A DISPUTA

Dez candidaturas, com vitória de Rafael Fonteles no 1º turno sobre Joel Rodrigues (PP, Juntos pelo Piauí): 70,90% a 27,54% dos votos válidos, diferença de 878.725 votos. Comparecimento de 82,85%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Alinhamento político e institucional com o Governo Federal, com foco em energias renováveis (hidrogênio verde em Parnaíba, solar e eólica), no Porto de Luís Correia, na Transnordestina e no governo digital.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Rafael Fonteles foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100 & 10)
Elevar a renda per capita em 50%, com R$ 100 bilhões em investimentos privados e R$ 10 bilhões públicos.

2 — Saúde Digital e Atendimento Universal
Piauí Saúde Digital (até 10 dias para exames e consultas) e Centrais de Exames nas 28 microrregiões.

3 — Educação do Futuro e Liderança no IDEB
IDEB do Ensino Médio 20% maior, tempo integral técnico e cooperação com o IMPA Tech.

4 — Ciência, Tecnologia e Governo Digital
Gov.PI Cidadão, 7 Hubs de Inovação e 25 mil agentes comunitários digitais.

5 — Direitos, Proteção Social e Infraestrutura
Redução da pobreza, Oportunidade Jovem, Porto de Luís Correia e hidrovia do Parnaíba.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-PI / SEFAZ-PI / Portal da Transparência do Piauí; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Piauí.

Gestão de pessoas no Piauí

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Piauí (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

"Programa 48 – Valorizar Para Servir Melhor" no eixo Governo Eficiente: 5.000 novos servidores concursados, capacitação em governo digital e dados e política de valorização e saúde do servidor.

Entrada · atração e seleção

Admissão de 5.000 novos servidores por concurso público para áreas estratégicas.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação de servidores e gestores em governo digital, IA, LGPD, gestão por resultados e uso de evidências (Meta 183).

Continuidade e retenção

Política Estadual de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (Meta 182) e valorização permanente dos servidores (Meta 184).

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-PI Secretaria de Estado da Administração

Samuel Pontes do Nascimento

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Piauí

INTERLOCUTORES

Escola de Governo do Estado do Piauí

Execução do PDL-PI · SEAD-PI

PARCERIAS

Cooperação técnica da Motriz no Programa de Desenvolvimento de Lideranças Públicas (PDL-PI), instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

PDL-PI

Instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025 com a Motriz: mais de 250 lideranças e servidores na SEAD e 65 lideranças na SEPLAN.

Gov.PI Cidadão e Escola de Governo

Serviços públicos digitais unificados e capacitação continuada em tecnologia e análise de dados.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Expansão do PDL-PI**
  Levar a metodologia aos gestores regionais do Piauí Saúde Digital e às lideranças escolares da rede estadual.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas do Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100).

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Expandir o PDL-PI para as redes regionais do Piauí Saúde Digital e os gestores escolares da SEDUC-PI.
- **Governo de continuidade**
  Partir da cooperação com a Motriz para institucionalizar a seleção por competências de lideranças intermediárias.
- **Relação com a Agenda**
  A Motriz já atua no Piauí, ponte direta para consolidar o acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sMNZ6UpPr_IQiwij1BFwvgO_3DHWVrgP

Teresina, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Rafael Tajra Fonteles
Governador do Estado do Piauí

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Piauí

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população do Piauí. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do "Programa 48 – Valorizar Para Servir Melhor" que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A admissão de 5.000 novos servidores concursados para recomposição de áreas estratégicas de governo;
- A instituição da Política Estadual de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (Meta 182);
- A capacitação continuada em governo digital, inteligência artificial, LGPD, gestão por resultados e uso de evidências (Meta 183);
- O fortalecimento permanente da política de valorização dos servidores estaduais (Meta 184);
- A consolidação do Piauí como referência nacional em inovação e transformação digital da administração pública.

Reconhecemos também a experiência pioneira já em curso no Estado com o Programa de Desenvolvimento de Lideranças Públicas do Piauí (PDL-PI), instituído pela Portaria SEAD nº 563/2025 com o apoio técnico da Motriz, que tem fortalecido as competências gerenciais das equipes da SEAD e da SEPLAN. Nossa experiência demonstra que agendas de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-PI) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-PI e a Escola de Governo na expansão da metodologia do PDL-PI para gestores regionais do programa Piauí Saúde Digital e lideranças escolares da rede estadual;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para cargos de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver indicadores de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes vinculados às metas prioritárias do Pacto pela Economia e Renda (Pro Piauí 100).

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Piauí

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____