Curitiba, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Sergio Fernando Moro
Governador do Estado do Paraná

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Paraná

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Paraná. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Pilar 4 (Gestão Pública Íntegra e Eficiente) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Servidor Qualificado para o Futuro, focado em capacitação continuada em inovação, análise de dados, inteligência artificial e gestão de projetos;
- A reorganização dos planos de carreira e a recomposição salarial alinhadas à responsabilidade fiscal (CAPAG A);
- A implantação da política estadual de saúde mental do servidor (Programa Paraná Saúde Mental) e a modernização do SAS;
- A valorização da meritocracia e a redução de cargos em comissão no topo da estrutura pública;
- A capacitação continuada de gestores em integridade e ética pública por meio do Programa Capacita Integridade.

Reconhecemos a ambição do Governo do Paraná em construir uma administração pública altamente moderna, digital, enxuta e transparente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração e da Previdência (SEAP-PR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAP-PR e a Escola de Gestão Pública na modelagem metodológica dos programas de capacitação em liderança digital e integridade pública;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para cargos de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz