Paraná

Sul · Capital: Curitiba · 8,60 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 670,9 bi

4º maior do país · 6,13% do PIB nacional · +4,3% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 78,4 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

44,88%

Acima do limite de alerta em 0,78 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Sergio Moro PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito pela UEM, mestre e doutor pela UFPR, com especialização na Harvard Law School. Juiz federal da 13ª Vara Federal de Curitiba (1996–2018).

POLÍTICA Ministro da Justiça e Segurança Pública (2019–2020) e senador pelo Paraná (2023–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: Podemos, União Brasil e PL.

ORIGEM Natural de Maringá (PR), nascido em 1972.



VICE-GOVERNADOR

Edson Vasconcelos PL

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil, com especialização em Gestão de Negócios e Infraestrutura. Empresário da construção civil; presidiu a Federação das Indústrias do Paraná (FIEP).

POLÍTICA Eleito vice-governador na chapa pura do PL em 2026. Filiado ao PL.

ORIGEM Natural de Cascavel (PR), nascido em 1978.

COMO CHEGOU AO PODER

50,10% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	3.127.911
% VÁLIDOS	50,10%
2º COLOCADO	Sandro Alex (PSD) · 25,37%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio no Norte, Noroeste e Oeste, pela adesão do setor produtivo e agroindustrial e pelo discurso de integridade, desburocratização e modernização administrativa.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FORTALEZA PARANÁ

PODE | PL | NOVO

Chapa pura do PL, com Sergio Moro e Edson Vasconcelos.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Sergio Moro no 1º turno sobre Sandro Alex (PSD, Coligação a Mudança Continua): 50,10% a 25,37% dos votos válidos, diferença de 1.544.147 votos. Comparecimento de 79,41%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A), autonomia institucional e desburocratização, com foco nas concessões rodoviárias, na Nova Ferroeste e nas exportações pelo Porto de Paranaguá.

- Mudança de titular: senador desde 2023, Sergio Moro chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Social**
   Educação, saúde regionalizada e programas de inclusão e proteção social.
2. **Desenvolvimento Econômico Sustentável**
   Emprego e renda no agronegócio, indústria, inovação e turismo sustentável.
3. **Cidades e Infraestrutura**
   Habitação, mobilidade urbana, universalização do saneamento e conectividade digital.
4. **Gestão Pública Íntegra e Eficiente**
   Modernização digital, responsabilidade fiscal, máquina enxuta e combate ao desperdício.
5. **Segurança, Justiça e Combate à Corrupção**
   Enfrentamento ao crime organizado, inteligência policial, tecnologia e transparência.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFA-PR / SEAP-PR / Portal da Transparência do Estado do Paraná; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Paraná.



Gestão de pessoas no Paraná

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Paraná (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Pilar 4 (Gestão Pública Íntegra e Eficiente), temática 4.1 (Modernização da Gestão Pública): capacitação tecnológica, meritocracia sem indicações políticas, valorização com equilíbrio fiscal e saúde mental dos servidores.

Entrada · atração e seleção

Redução de secretarias e cargos comissionados para valorizar os servidores efetivos.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa Servidor Qualificado para o Futuro (inovação, dados e IA) e Capacita Integridade para gestores.

Continuidade e retenção

Planos de carreira reorganizados e recomposição salarial com responsabilidade fiscal; Paraná Saúde Mental e ampliação do SAS.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAP-PR Secretaria de Estado da Administração e da Previdência

Kunibert Kolb Neto

Secretário de Estado da Administração e da Previdência · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Gestão Pública do Paraná (SEAP-PR)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Recursos Humanos

Interlocução técnica · SEAP-PR

Escola de Gestão Pública do Paraná

Interlocução técnica · SEAP-PR

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Gestão Pública (SEAP-PR)

Treinamento técnico, qualificação em governança e desenvolvimento de competências de servidores estaduais e municipais.

Sistema de Assistência à Saúde (SAS)

Atendimento médico-hospitalar voltado à saúde e ao bem-estar do funcionalismo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança digital e integridade**
  Apoiar a SEAP-PR e a Escola de Gestão Pública na modelagem dos programas de formação.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e valorização**
  Acompanhamento de desempenho de equipes ligado às metas prioritárias de governo.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAP-PR nas trilhas de liderança digital (Servidor Qualificado para o Futuro) e no Capacita Integridade.
- **Mudança de titular**
  Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias na segurança pública e na educação.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico à seleção por competências de lideranças e ao acompanhamento de desempenho, sem indicações políticas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1sMoKrY02rhX_mYyCTwgBdhPyZihToOg6

Curitiba, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Sergio Fernando Moro
Governador do Estado do Paraná

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Paraná

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Paraná. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Pilar 4 (Gestão Pública Íntegra e Eficiente) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Servidor Qualificado para o Futuro, focado em capacitação continuada em inovação, análise de dados, inteligência artificial e gestão de projetos;
- A reorganização dos planos de carreira e a recomposição salarial alinhadas à responsabilidade fiscal (CAPAG A);
- A implantação da política estadual de saúde mental do servidor (Programa Paraná Saúde Mental) e a modernização do SAS;
- A valorização da meritocracia e a redução de cargos em comissão no topo da estrutura pública;
- A capacitação continuada de gestores em integridade e ética pública por meio do Programa Capacita Integridade.

Reconhecemos a ambição do Governo do Paraná em construir uma administração pública altamente moderna, digital, enxuta e transparente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho do Executivo, tendo a Secretaria de Estado da Administração e da Previdência (SEAP-PR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEAP-PR e a Escola de Gestão Pública na modelagem metodológica dos programas de capacitação em liderança digital e integridade pública;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para cargos de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes conectadas às metas prioritárias de governo.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Paraná

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____