Gestão de pessoas no Rio de Janeiro

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Rio de Janeiro (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 1 (Rio Seguro: Gestão Integrada por Resultados e Polícia Forte, Policial Valorizado) e Eixo 2 (Rio que Cuida: Aprendizagem Nota 10): gestão por resultados e meritocracia, com critérios técnicos no lugar de indicações políticas.

Entrada · atração e seleção

Nomeações técnicas na segurança (comandantes e delegados com compromisso por resultados) e concursos regionais para segurança e saúde no interior.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Bonificação por metas alcançadas na segurança e na rede escolar.

Continuidade e retenção

Saúde ocupacional reestruturada (HPM, policlínicas, saúde mental e Farda Feminina) e habitação facilitada para servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-RJ Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Rafael Ventura Abreu

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

INTERLOCUTORES

Felipe de Carvalho Pires

Subsecretário de Gestão de Pessoas · SEPLAG-RJ

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SEPLAG-RJ)

Normas de RH, folha de pagamento, concursos e cadastro unificado dos servidores do Executivo.

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores e gestores estaduais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições estratégicas** Apoiar a SEPLAG-RJ e a transição na seleção por competências para as posições estratégicas.
- **Desempenho e bonificação** Critérios transparentes ligados às metas de segurança e educação.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEPLAG-RJ em seleção por competências e metas de desempenho para o novo governo.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias na segurança e na saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda** Institucionalizar a seleção por competências de diretores hospitalares e gestores regionais de ensino.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1uVaS0TlifAO01CZJ_tw6EgAEvkTkMkGW