Rio de Janeiro, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Douglas Ruas dos Santos
Governador do Estado do Rio de Janeiro

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio de Janeiro

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Estado do Rio de Janeiro. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos dos Eixos 1 e 2 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A adoção da gestão por resultados e da meritocracia, substituindo indicações políticas por critérios estritamente técnicos;
- A realização de concursos públicos regionais para recomposição do quadro de pessoal na segurança e na saúde no interior do estado;
- A implementação de sistemas de bonificação e premiação por metas alcançadas em áreas prioritárias;
- A reestruturação da saúde ocupacional, atenção à saúde mental e o protocolo de proteção Farda Feminina;
- O programa de habitação e qualificação continuada voltado aos servidores públicos estaduais.

Reconhecemos a complexidade do Rio de Janeiro e a importância de construir um Estado moderno, seguro e eficiente em suas entregas à população. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-RJ) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEPLAG-RJ e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleção por competências para as posições estratégicas do Executivo;
- Estruturar critérios transparentes de acompanhamento de desempenho e bonificação por resultados vinculados às metas de segurança e educação;
- Desenvolver programas de capacitação em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz