Rio de Janeiro

Sudeste · Capital: Rio de Janeiro · 12,84 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG D

PIB 2023

R$ 1,2 tri

2º maior do país · 10,72% do PIB nacional · +5,7% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 107,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

45,42%

Acima do limite de alerta em 1,32 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Douglas Ruas PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito, com especialização em Gestão Pública e Segurança Pública. Gestor público e agente de segurança pública.

POLÍTICA Secretário municipal de Gestão Integrada e Projetos Especiais de São Gonçalo, deputado estadual (2023–2026) e secretário de Estado de Cidades. Eleito governador no 1º turno de 2026. Filiado ao PL.

ORIGEM Natural de São Gonçalo (RJ), nascido em 1988.



VICE-GOVERNADORA

Fernanda Louback PL

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Advogada, com especialização em Direito Administrativo e Constitucional. Docente universitária e gestora pública.

POLÍTICA Eleita vice-governadora na chapa pura do PL em 2026. Filiada ao PL.

ORIGEM Natural de Nova Friburgo (RJ), nascida em 1984.

COMO CHEGOU AO PODER

50,88% dos votos válidos 2026 — **04/10/2026**

VOTOS	4.271.199
% VÁLIDOS	50,88%
2º COLOCADO	Eduardo Paes (PSD) · 44,16%

Vitória no 1º turno, sustentada pelo desempenho na Baixada Fluminense, em São Gonçalo, na Região Metropolitana e no interior, com a pauta de segurança integrada, atração de investimentos e infraestrutura urbana.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · RIO REAL

PL | MOBILIZA | AGIR | AVANTE

Chapa pura do PL, com Douglas Ruas e Fernanda Louback.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Douglas Ruas no 1º turno sobre Eduardo Paes (PSD, Juntos para Mudar Coragem para Reconstruir): 50,88% a 44,16% dos votos válidos, diferença de 564.215 votos. Comparecimento de 76,67%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia institucional, na responsabilidade fiscal sob o Regime de Recuperação Fiscal e na segurança pública, com foco na repactuação do RRF, nas concessões de transportes e rodovias e na prevenção de tragédias climáticas.

- Mudança de titular: deputado estadual e secretário de Cidades, Douglas Ruas chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Rio Seguro** — Controle territorial com inteligência, cercamento digital, drones, apoio tático e valorização das forças policiais.
2. **Rio que Cuida** — Centros regionais e mutirões contra as filas, apoio ao autismo, Aprendizagem Nota 10 e habitação para servidores.
3. **Rio Próspero** — Balcão Único Investe Aqui, desburocratização, investimentos privados e vocações regionais.
4. **Rio que Avança** — Bilhete Único ampliado, rodovias estaduais, fiscalização das concessões e prevenção de tragédias climáticas.
5. **Mulheres e Municipalismo** — Proteção e autonomia das mulheres (Farda Feminina) e cooperação permanente com os 92 municípios.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAG-RJ / SEFAZ-RJ / Portal da Transparência do Estado do Rio de Janeiro; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio de Janeiro.

Gestão de pessoas no Rio de Janeiro

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Rio de Janeiro (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 1 (Rio Seguro: Gestão Integrada por Resultados e Polícia Forte, Policial Valorizado) e Eixo 2 (Rio que Cuida: Aprendizagem Nota 10): gestão por resultados e meritocracia, com critérios técnicos no lugar de indicações políticas.

Entrada · atração e seleção

Nomeações técnicas na segurança (comandantes e delegados com compromisso por resultados) e concursos regionais para segurança e saúde no interior.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Bonificação por metas alcançadas na segurança e na rede escolar.

Continuidade e retenção

Saúde ocupacional reestruturada (HPM, policlínicas, saúde mental e Farda Feminina) e habitação facilitada para servidores.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPLAG-RJ Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão

Rafael Ventura Abreu

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

INTERLOCUTORES

Felipe de Carvalho Pires

Subsecretário de Gestão de Pessoas · SEPLAG-RJ

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SEPLAG-RJ)

Normas de RH, folha de pagamento, concursos e cadastro unificado dos servidores do Executivo.

Escola de Governo do Estado do Rio de Janeiro

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores e gestores estaduais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Posições estratégicas** Apoiar a SEPLAG-RJ e a transição na seleção por competências para as posições estratégicas.
- **Desempenho e bonificação** Critérios transparentes ligados às metas de segurança e educação.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEPLAG-RJ em seleção por competências e metas de desempenho para o novo governo.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para os primeiros 100 dias na segurança e na saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda** Institucionalizar a seleção por competências de diretores hospitalares e gestores regionais de ensino.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
⊖ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1uVaS0TlifAO01CZJ_tw6EgAEvkTkMkGW

Rio de Janeiro, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Douglas Ruas dos Santos
Governador do Estado do Rio de Janeiro

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio de Janeiro

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Estado do Rio de Janeiro. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos dos Eixos 1 e 2 que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A adoção da gestão por resultados e da meritocracia, substituindo indicações políticas por critérios estritamente técnicos;
- A realização de concursos públicos regionais para recomposição do quadro de pessoal na segurança e na saúde no interior do estado;
- A implementação de sistemas de bonificação e premiação por metas alcançadas em áreas prioritárias;
- A reestruturação da saúde ocupacional, atenção à saúde mental e o protocolo de proteção Farda Feminina;
- O programa de habitação e qualificação continuada voltado aos servidores públicos estaduais.

Reconhecemos a complexidade do Rio de Janeiro e a importância de construir um Estado moderno, seguro e eficiente em suas entregas à população. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-RJ) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEPLAG-RJ e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleção por competências para as posições estratégicas do Executivo;
- Estruturar critérios transparentes de acompanhamento de desempenho e bonificação por resultados vinculados às metas de segurança e educação;
- Desenvolver programas de capacitação em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio de Janeiro

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____