



# Gestão de pessoas no Rio Grande do Norte

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

**GRUPO DE MATURIDADE**

**Compromissos relevantes a aprofundar**

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Norte (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

## O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 2 (Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir), com desdobramentos nos eixos de Mulheres, Igualdade Racial e Saúde: servidores como agentes de transformação, com capacitação, equidade e diálogo permanente.

**Entrada · atração e seleção**

Perspectiva de gênero e raça na gestão de pessoas e no acesso a cargos de liderança; distribuição regional das equipes de saúde.

**Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho**

Capacitação, qualificação e suporte técnico continuados; automação de tarefas repetitivas para liberar os servidores para a atividade-fim.

**Continuidade e retenção**

Diálogo permanente com as categorias, condições de trabalho, saúde ocupacional e estruturação de carreiras.

## QUEM TOCA A AGENDA

**SEAD-RN** Secretaria de Estado da Administração

### Jane Carmen Carneiro e Araújo

Secretária de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

**ESCOLA DE GOVERNO**

Escola de Governo do Rio Grande do Norte (EGRN)

**INTERLOCUTORES**

**Diretoria da Escola de Governo**

Interlocução técnica · EGRN / SEAD-RN

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

## HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

**Escola de Governo (EGRN)**

Vinculada à SEAD-RN: capacitação técnica, cursos de gestão pública e formação continuada.

**Governança Digital (SEAD-RN)**

Automação de processos e integração do sistema de RH e da folha do Executivo.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças e equidade**
  Apoiar a SEAD-RN e a EGRN em formação de lideranças com foco em diversidade, gênero e raça.
- **Seleção por competências**
  Critérios e mapeamento de equipes para os polos regionais de saúde e a direção das escolas estaduais.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de desenvolvimento e saúde.

## FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-RN em formação de lideranças com recortes de equidade de gênero e raça nas posições estratégicas.
- **Continuidade partidária**
  Ligar as metas prioritárias, como a redução de filas, ao dimensionamento e à distribuição regional das equipes.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças executivas e gestão por resultados.

## TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

**7** de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo | 27/27 | ✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional | 27/27 | ✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais | 24/27 |
| ⊖ Concursos e recomposição de quadros | 22/27 | ✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor | 22/27 | ⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados | 18/27 |
| ✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho | 17/27 | ✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças | 15/27 | ✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho | 12/27 |

**DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD**

**Documento completo — plano de governo original →**

https://drive.google.com/drive/folders/1uVTkwMMsLxE1eLdWpVuZIqpoA9Z9STrn