Rio Grande do Norte

Nordeste · Capital: Natal · 2,66 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **101,7** bi

18º maior do país · 0,93% do PIB nacional · +4,2% em volume sobre 2022

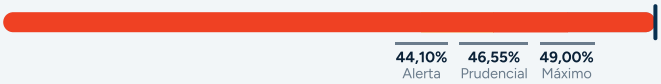
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **22,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

55,17%

Acima do limite máximo em 6,17 p.p.: obrigação de recondução (art. 23).





GOVERNADOR

Cadu de Lula PT

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Engenharia de Computação e mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN).

CARREIRA Auditor fiscal do Tesouro Estadual do RN desde 2005. Secretário estadual de Tributação (2019–2023) e da Fazenda (2023–2026) no governo Fátima Bezerra; presidiu o Comsefaz (2023–2025).

POLÍTICA Filiado ao PT desde 2021. Nunca foi deputado estadual; a disputa ao governo em 2026 foi sua primeira eleição. Eleito no 2º turno, em 25/10/2026, com 50,77% dos votos válidos, para o mandato 2027–2030.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 14/06/1978; reside no Rio Grande do Norte desde a infância.



VICE-GOVERNADORA

Larissa Rosado PSB

Eleita no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Jornalista graduada em Comunicação Social, com especialização em Gestão Pública. Empresária de comunicação no Oeste potiguar.

POLÍTICA Deputada estadual por quatro mandatos (2003–2019) e secretária municipal de Agricultura de Mossoró. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Cadu de Lula. Partidos: PMDB e PSB (desde 2014).

ORIGEM Natural de Mossoró (RN), nascida em 1977.

COMO CHEGOU AO PODER

50,77% dos votos válidos 2026 **25/10/2026**

VOTOS	1.073.024
% VÁLIDOS	50,77%
2º COLOCADO	Allyson (UNIÃO) · 49,23%

Vitória apertada no 2º turno, com apoio na Região Metropolitana de Natal e no Médio Oeste, sustentada pelos investimentos em energias renováveis e pela defesa do SUS regionalizado.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · TIME QUE CUIDA

PDT | PSB | PCDOB | PT | PV

Chapa PT/PSB, com Cadu de Lula e Larissa Rosado.

A DISPUTA

Sete candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Cadu de Lula e Allyson (UNIÃO, Esperança e Trabalho): 50,77% a 49,23% dos votos válidos, diferença de 32.625 votos. Comparecimento de 83,93% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Alinhamento político e institucional com o Governo Federal, com foco em energias limpas (eólica, solar e hidrogênio de baixo carbono), na segurança hídrica (Transposição e Barragem de Oiticica) e nas concessões de rodovias e do Porto de Natal.

- Mudança de titular com continuidade partidária: o PT mantém o comando do Executivo estadual com um novo governador.
- O PT elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (BA, CE, PI e RN).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda**
   Energias renováveis, nova industrialização, agricultura familiar, fruticultura, turismo e economia do mar.
2. **Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir**
   Transformação digital, simplificação, integridade, valorização dos servidores e responsabilidade fiscal.
3. **Saúde, Cuidado e Qualidade de Vida**
   SUS regionalizado, menos filas para exames e cirurgias eletivas e rede de saúde mental ampliada.
4. **Educação, Ciência, Tecnologia e Futuro**
   Tempo integral, valorização dos professores, UERN e FAPERN fortalecidas e ensino técnico ligado ao mercado.
5. **Proteção Social, Infraestrutura e Sustentabilidade**
   SUAS, combate à fome, rodovias, portos, segurança hídrica, saneamento e transição ecológica justa.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEAD-RN / SEFAZ-RN / Portal da Transparência do Rio Grande do Norte; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio Grande do Norte.



Gestão de pessoas no Rio Grande do Norte

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Norte (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 2 (Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir), com desdobramentos nos eixos de Mulheres, Igualdade Racial e Saúde: servidores como agentes de transformação, com capacitação, equidade e diálogo permanente.

Entrada · atração e seleção

Perspectiva de gênero e raça na gestão de pessoas e no acesso a cargos de liderança; distribuição regional das equipes de saúde.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação, qualificação e suporte técnico continuados; automação de tarefas repetitivas para liberar os servidores para a atividade-fim.

Continuidade e retenção

Diálogo permanente com as categorias, condições de trabalho, saúde ocupacional e estruturação de carreiras.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-RN Secretaria de Estado da Administração

Jane Carmen Carneiro e Araújo

Secretária de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Rio Grande do Norte (EGRN)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · EGRN / SEAD-RN

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo (EGRN)

Vinculada à SEAD-RN: capacitação técnica, cursos de gestão pública e formação continuada.

Governança Digital (SEAD-RN)

Automação de processos e integração do sistema de RH e da folha do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças e equidade**
  Apoiar a SEAD-RN e a EGRN em formação de lideranças com foco em diversidade, gênero e raça.
- **Seleção por competências**
  Critérios e mapeamento de equipes para os polos regionais de saúde e a direção das escolas estaduais.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de desenvolvimento e saúde.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEAD-RN em formação de lideranças com recortes de equidade de gênero e raça nas posições estratégicas.
- **Continuidade partidária**
  Ligar as metas prioritárias, como a redução de filas, ao dimensionamento e à distribuição regional das equipes.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em seleção por competências de lideranças executivas e gestão por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
⊖ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	✓ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1uVTkwMMsLxE1eLdWpVuZIqpoA9Z9STrn

Natal, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Carlos Eduardo Xavier
Governador do Estado do Rio Grande do Norte

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio Grande do Norte

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Rio Grande do Norte. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos do Eixo 2 (Estado Eficiente, Íntegro, Digital e Capaz de Investir) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O investimento contínuo em capacitação, qualificação profissional e suporte técnico para os servidores estaduais;
- O diálogo permanente com as categorias profissionais e entidades representativas;
- A promoção da equidade racial e de gênero na gestão pública e no acesso a cargos de liderança;
- A automação tecnológica de tarefas operacionais para valorizar o trabalho finalístico e de atendimento ao cidadão;
- A atenção à saúde ocupacional, segurança institucional e estruturação de carreiras, especialmente na rede regionalizada do SUS.

Reconhecemos a ambição do Governo do Rio Grande do Norte em promover o desenvolvimento sustentável com transição ecológica, inclusão social e eficiência na prestação dos serviços públicos. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização da nova gestão, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-RN) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-RN e a Escola de Governo (EGRN) na criação de programas de formação de lideranças focados em diversidade, equidade de gênero e raça;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências e mapeamento de equipes para os polos regionalizados de saúde e diretoria de escolas estaduais;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito vinculadas às metas prioritárias de desenvolvimento e saúde.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio Grande do Norte

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____