Gestão de pessoas em Rondônia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário

Fonte: Cenário do Estado — Rondônia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças e Valorização do Servidor), com os programas Gestão/Carreiras, Concurso Resolutivo, Liderança Pública RO, Consignado Justo e Força de Trabalho em Saúde: efetivos no lugar de temporários, mérito e capacitação.

Entrada · atração e seleção

Concursos regionalizados com permanência mínima garantida em lei, substituindo progressivamente os contratos temporários.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Liderança Pública RO: formação obrigatória em gestão e licitações pela Escola de Governo para funções gratificadas e chefias.

Continuidade e retenção

PCCRs modernizados com Adicional de Titulação, estudos para a Revisão Geral Anual, equidade nos auxílios e Programa de Proteção ao Servidor Cuidador.

QUEM TOCA A AGENDA

SEPOG-RO — Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

Beatriz Basílio Mendes

Secretária de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Rondônia

INTERLOCUTORES

Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG)

Articulação com o Gabinete do Governador · Governo de Rondônia

Diretoria da Escola de Governo

Interlocução técnica · SEPOG-RO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Escola de Governo de Rondônia

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores estaduais e municipais.

SEPOG-RO e CCGG

Planejamento orçamentário, gestão de quadros, concursos e acompanhamento de metas fiscais.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança Pública RO**
  Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo nos módulos de formação e certificação por competências.
- **Concursos regionalizados**
  Diretrizes para atrair e fixar talentos no interior.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPOG-RO no detalhamento do Liderança Pública RO e no mapa de competências das chefias.
- **Mudança de titular**
  Desenhar concursos regionalizados com fixação territorial e mobilidade por competências.
- **Relação com a Agenda**
  Plataforma das mais estruturadas do país no tema, propícia a pilotos de certificação de lideranças e avaliação de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1OPn62ZePoCfISr92FcxeKfWpoxzxQQMO