Porto Velho, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Marcos Rogério da Silva Brito
Governador do Estado de Rondônia

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Rondônia

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Rondônia. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada densidade programática do Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças/Economia e Valorização do Servidor), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Liderança Pública RO, prevendo a capacitação continuada e a formação obrigatória em gestão como pré-requisito para o exercício de cargos de chefia;
- O Programa Concurso Resolutivo, focado em certames regionalizados com diretrizes de permanência mínima nas macrorregiões do estado;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) acompanhada pelo Adicional de Titulação;
- A promoção da equidade nos benefícios funcionais e a implantação do Programa de Proteção ao Servidor Cuidador;
- O fortalecimento da transparência fiscal e a gestão por mérito e eficiência.

Reconhecemos a visão do Governo de Rondônia em construir uma administração moderna, desburocratizada, sustentável e eficiente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG-RO) e o Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG) como referências operacionais.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo no desenho metodológico dos módulos de formação e certificação por competências do programa Liderança Pública RO;
- Desenvolver diretrizes técnicas para o planejamento dos concursos públicos regionalizados com mecanismos sustentáveis de atração e fixação de talentos no interior;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes vinculados às metas prioritárias de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz