# Rondônia

Norte · Capital: Porto Velho · 1,27 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

**PIB 2023**

R$ **76,5** bi

22º maior do país · 0,70% do PIB nacional · +1,3% em volume sobre 2022

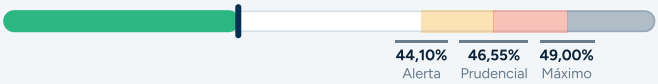
**ORÇAMENTO 2026 (LOA)**

R$ **15,2** bi

**GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS** — **% DA RCL**

**37,92%**

Abaixo do limite de alerta, com folga de 6,18 p.p.






**GOVERNADOR**

## Marcos Rogério (PL)

**Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Advogado, com mestrado em Direito Público. Jornalista e radialista.

**POLÍTICA** Vereador de Ji-Paraná (2009–2011), deputado federal por dois mandatos (2011–2019) e senador por Rondônia (2019–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PDT, DEM e PL (desde 2021).

**ORIGEM** Natural de Ji-Paraná (RO), nascido em 1978.



**VICE-GOVERNADOR**

## Rodrigo Camargo (Podemos)

**Eleito no 1º turno (2027–2030)**

**FORMAÇÃO** Bacharel em Direito, com pós-graduação em Segurança Pública e Gestão de Pessoas. Delegado da Polícia Civil de Rondônia.

**POLÍTICA** Deputado estadual (2023–2026). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Marcos Rogério. Partidos: Republicanos e Podemos.

**ORIGEM** Natural de Ariquemes (RO), nascido em 1986.

### COMO CHEGOU AO PODER

**56,86%** dos votos válidos 2026
**04/10/2026**

| | |
|---|---|
| VOTOS | 537.370 |
| % VÁLIDOS | 56,86% |
| 2º COLOCADO | Adailton Furia (PSD) · 20,06% |

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio do agronegócio e dos municípios do interior (Ji-Paraná, Ariquemes, Cacoal e Vilhena) e pelo discurso de segurança, descentralização da saúde e desburocratização.

**Status do mandato:** Eleito · 1º mandato (2027–2030)

### COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · JUNTOS POR RONDONIA

PODE | PL | DC | NOVO | MOBILIZA

Chapa PL/Podemos, com Marcos Rogério e Rodrigo Camargo.

### A DISPUTA

Seis candidaturas, com vitória de Marcos Rogério no 1º turno sobre Adailton Furia (PSD, Gente Que Gosta de Gente): 56,86% a 20,06% dos votos válidos, diferença de 347.823 votos. Comparecimento de 78,29%.

### POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia institucional, na responsabilidade fiscal e na livre iniciativa, com foco na BR-364, na regularização fundiária e nas exportações agropecuárias.

- Mudança de titular: senador desde 2019, Marcos Rogério chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

### AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança com Autoridade** — Recomposição do efetivo, Banco Estadual Unificado de Inteligência e combate ao crime organizado e à violência no campo e contra a mulher.
2. **Saúde Resolutiva** — Regionalização hospitalar, regulação digital (SIRO), telessaúde e carretas itinerantes contra a "ambulancioterapia".
3. **Infraestrutura e Logística** — Secretaria de Infraestrutura e Logística (SEILOG-RO) e Rotas do Desenvolvimento, com pavimentação e pontes definitivas.
4. **Liberdade Econômica, Agro e Bioeconomia** — Aumento Zero de Impostos, Propriedade Garantida e bioeconomia sustentável.
5. **Gestão Estratégica e Valorização do Servidor** — Choque de gestão, transparência fiscal, racionalização do custeio e valorização do funcionalismo.

**Fontes:** PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEFIN-RO / SEPOG-RO / Portal da Transparência de Rondônia; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Senado Federal, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rondônia.

# Gestão de pessoas em Rondônia

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

**GRUPO DE MATURIDADE**

**Alta densidade programática, com aprofundamento institucional necessário**

Fonte: Cenário do Estado — Rondônia (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

## O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças e Valorização do Servidor), com os programas Gestão/Carreiras, Concurso Resolutivo, Liderança Pública RO, Consignado Justo e Força de Trabalho em Saúde: efetivos no lugar de temporários, mérito e capacitação.

**Entrada · atração e seleção**

Concursos regionalizados com permanência mínima garantida em lei, substituindo progressivamente os contratos temporários.

**Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho**

Liderança Pública RO: formação obrigatória em gestão e licitações pela Escola de Governo para funções gratificadas e chefias.

**Continuidade e retenção**

PCCRs modernizados com Adicional de Titulação, estudos para a Revisão Geral Anual, equidade nos auxílios e Programa de Proteção ao Servidor Cuidador.

## QUEM TOCA A AGENDA

SEPOG-RO — Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

### Beatriz Basílio Mendes

Secretária de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

**ESCOLA DE GOVERNO**

Escola de Governo de Rondônia

**INTERLOCUTORES**

**Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG)**

Articulação com o Gabinete do Governador · Governo de Rondônia

**Diretoria da Escola de Governo**

Interlocução técnica · SEPOG-RO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

## HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

**Escola de Governo de Rondônia**

Capacitação continuada e treinamento técnico de servidores estaduais e municipais.

**SEPOG-RO e CCGG**

Planejamento orçamentário, gestão de quadros, concursos e acompanhamento de metas fiscais.

## OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Liderança Pública RO**
  Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo nos módulos de formação e certificação por competências.
- **Concursos regionalizados**
  Diretrizes para atrair e fixar talentos no interior.
- **Desempenho e valorização**
  Indicadores ligados às metas de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

## FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SEPOG-RO no detalhamento do Liderança Pública RO e no mapa de competências das chefias.
- **Mudança de titular**
  Desenhar concursos regionalizados com fixação territorial e mobilidade por competências.
- **Relação com a Agenda**
  Plataforma das mais estruturadas do país no tema, propícia a pilotos de certificação de lideranças e avaliação de desempenho.

## TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

**9** de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo | 27/27 | Formação, capacitação e desenvolvimento profissional | 27/27 | Carreiras, remuneração e benefícios funcionais | 24/27 |
| Concursos e recomposição de quadros | 22/27 | Saúde, assistência e bem-estar do servidor | 22/27 | Competências, mérito, desempenho ou resultados | 18/27 |
| Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho | 17/27 | Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças | 15/27 | Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho | 12/27 |

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

**Documento completo — plano de governo original →**

https://drive.google.com/drive/folders/1OPn62ZePoCfISr92FcxeKfWpoxzxQQMO

Porto Velho, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
**Marcos Rogério da Silva Brito**
Governador do Estado de Rondônia

**Assunto:** Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Rondônia

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Rondônia. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada densidade programática do Eixo 10 (Gestão Estratégica, Finanças/Economia e Valorização do Servidor), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do Programa Liderança Pública RO, prevendo a capacitação continuada e a formação obrigatória em gestão como pré-requisito para o exercício de cargos de chefia;
- O Programa Concurso Resolutivo, focado em certames regionalizados com diretrizes de permanência mínima nas macrorregiões do estado;
- A modernização dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) acompanhada pelo Adicional de Titulação;
- A promoção da equidade nos benefícios funcionais e a implantação do Programa de Proteção ao Servidor Cuidador;
- O fortalecimento da transparência fiscal e a gestão por mérito e eficiência.

Reconhecemos a visão do Governo de Rondônia em construir uma administração moderna, desburocratizada, sustentável e eficiente. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do Executivo, tendo a Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG-RO) e o Comitê Central de Gestão e Governança (CCGG) como referências operacionais.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEPOG-RO e a Escola de Governo no desenho metodológico dos módulos de formação e certificação por competências do programa Liderança Pública RO;
- Desenvolver diretrizes técnicas para o planejamento dos concursos públicos regionalizados com mecanismos sustentáveis de atração e fixação de talentos no interior;
- Estruturar indicadores de acompanhamento de desempenho e valorização de equipes vinculados às metas prioritárias de saúde regionalizada e infraestrutura logística.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

| Fundação Lemann | Movimento Pessoas à Frente | Motriz |
|---|---|---|

# Plano de ação para Rondônia

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|---|
| METAS CADASTRADAS | CONCLUÍDAS | EM ANDAMENTO | PAUSADAS | NÃO INICIADAS |

## AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

**Fundação Lemann** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Movimento Pessoas à Frente** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

**Motriz** — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

## OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

| INSTITUIÇÃO | OBJETIVO E META | PONTO DE DIÁLOGO | INTERLOCUTORES | STATUS |
|---|---|---|---|---|

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

## ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____